

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

20

24

CONTEÚDOS

01

Introdução

02

Mensagem dos Sócios

03

Sobre a Organização

04

Prioridades ESG

05

Indicadores Ambientais

06

Indicadores Sociais

07

Indicadores de Governança

08

Novas métricas

09

Conclusão

INTRODUÇÃO

É com grande satisfação que apresentamos o nosso Relatório de Sustentabilidade 2024. Neste documento, demonstramos o nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental, destacando os nossos esforços para minimizar o impacto negativo das nossas atividades no meio ambiente e na sociedade.

Vivemos em um mundo que enfrenta desafios sem precedentes, desde a mudança climática até a desigualdade social. Como Metalúrgica Candeia, reconhecemos a nossa responsabilidade em contribuir para um futuro mais sustentável. É por isso que estamos comprometidos em integrar a sustentabilidade em todas as nossas atividades.

Neste relatório, você encontrará informações sobre os nossos esforços para:

- Reduzir as emissões de gases de efeito estufa
- Melhorar a eficiência do uso de recursos
- Promover a responsabilidade social

O nosso Relatório de Sustentabilidade 2024 é uma demonstração do nosso compromisso com a sustentabilidade e apresenta os nossos esforços para integrar a responsabilidade social e ambiental em todas as nossas atividades. Estamos orgulhosos de compartilhar os nossos progressos em direção à sustentabilidade e esperamos que este relatório seja útil para você.

MENSAGEM DOS SÓCIOS

Através da competitividade, temos como propósito contribuir para a produção de alimentos acessíveis a todas as pessoas, oferecendo oportunidades a todos que estejam dispostos a trabalhar por seu futuro e seus sonhos. A sustentabilidade é nossa premissa e será nossa vantagem competitiva, de modo que as próximas gerações possam desfrutar de um mundo mais igualitário e sustentável.

Uma governança sólida é o pilar que buscamos fortalecer diariamente, servindo como norte para a tomada de decisões. Dessa forma, a perenidade da Candeia permitirá que crescamos juntos com nossos colaboradores, fornecedores e clientes, compartilhando negócios e colhendo prosperidade em toda a nossa cadeia de valor.

SOBRE A ORGANIZAÇÃO

MISSÃO:

Fornecer componentes fundidos, usinados e pintados com excelência e lucratividade, agregando valor aos sócios, colaboradores, clientes, fornecedores e a sociedade.

VISÃO:

"Manter-se entre as empresas de melhor desempenho no segmento de fundição, sendo uma organização focada em gestão e sustentabilidade. Com base na diversificação de mercado, processar 10.000 ton/ano até 2028, assegurando o contínuo crescimento com lucratividade e compromisso socioambiental."

VALORES:

- Integridade
- Qualidade em produtos e serviços;
- Compromisso com o resultado econômico
- Comprometimento/Senso de dono
- Valorização do conhecimento
- Respeito ao ser humano
- Respeito ao meio ambiente

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A organização mantém seu compromisso de ser agente ativo na promoção de uma cultura sustentável, por meio da capacitação contínua de fornecedores e colaboradores, com foco na conscientização sobre o consumo responsável e na gestão adequada da geração de resíduos.

Buscamos o aumento da competitividade com base em tecnologia e inovação, promovendo a redução de desperdícios e resíduos, a melhoria nas condições de trabalho dos colaboradores e a construção de uma cadeia produtiva que priorize a reciclagem e a reutilização de recursos, minimizando a extração de recursos naturais.

Por meio de uma governança ética, transparente e orientada à gestão de riscos, asseguramos a sustentabilidade do desempenho econômico, fundamentando nossas ações em práticas de compliance, compras e produção responsáveis. Essa cultura é disseminada de forma transversal por toda a cadeia de valor.

Reforçamos nosso compromisso com a evolução contínua do compliance e a promoção de oportunidades inclusivas, através de auditorias e pesquisas periódicas. Atuamos de forma proativa na erradicação de todas as formas de trabalho escravo, forçado e infantil.

Além disso, priorizamos o desenvolvimento de parcerias com fornecedores que compartilhem os mesmos valores éticos e estejam culturalmente engajados com os princípios da sustentabilidade, reforçando nossa responsabilidade corporativa ao longo de toda a cadeia.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE ESPECÍFICA:

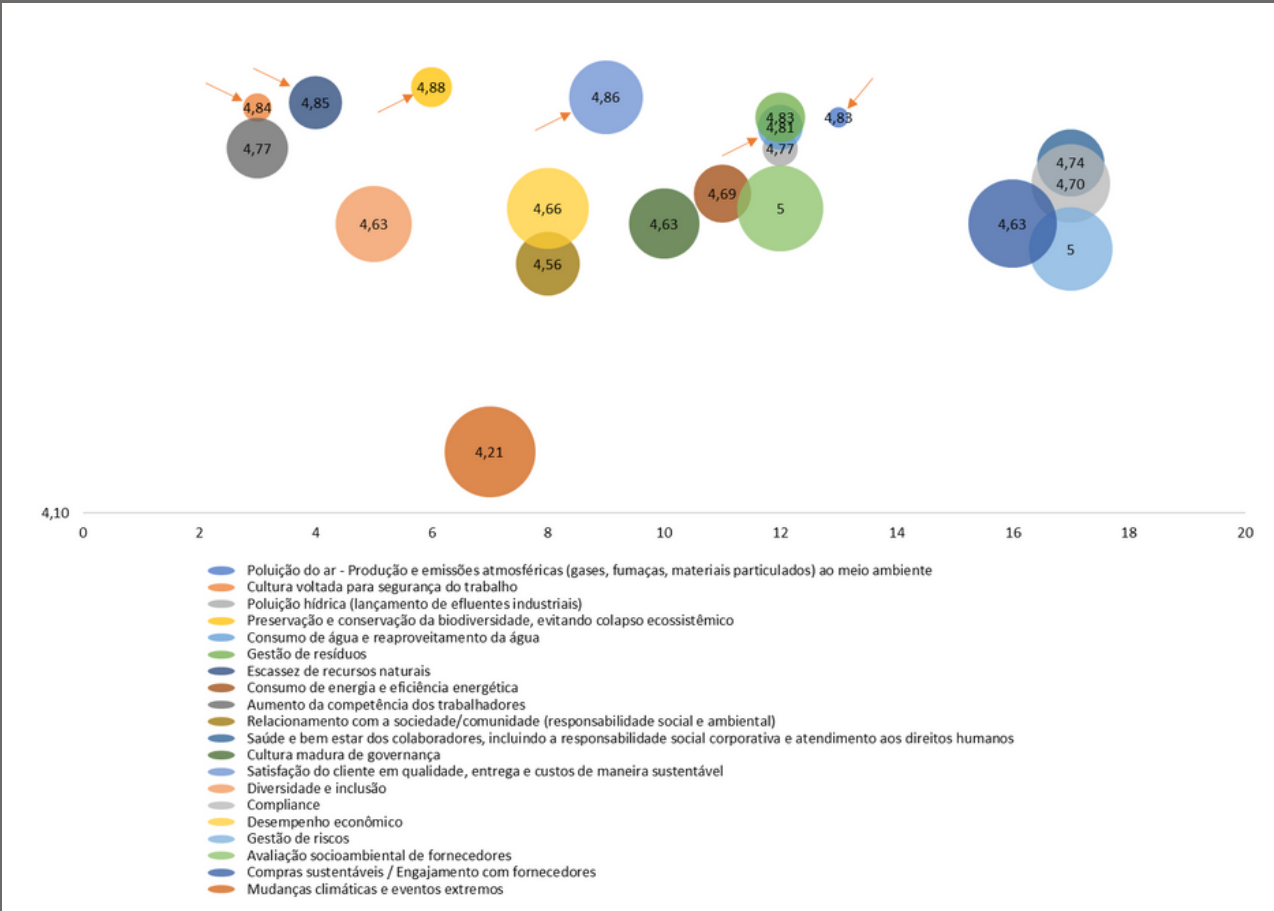
Abaixo citamos nossos compromissos, onde as métricas serão apontadas no item 8 deste relatório.

- Treinar a cadeia em sustentabilidade;
- Treinar a cadeia sobre temas estratégicos;
- Monitorar proporção de água utilizada na produção;
- Monitorar a proporção de gusa utilizada na produção;
- Monitorar a proporção de areia utilizada na produção;
- Monitorar a proporção de canais de alimentação e sucata utilizados na produção;
- Monitorar relação entre energia consumida e produção total;
- Monitorar peças pintadas com uso de tintas com solvente;
- Monitorar a proporção de descarte no processo em relação ao produzido;
- Realizar ações voltadas à saúde e segurança no trabalho;
- Medir o engajamento e satisfação interna;
- Alinhar-se com políticas de compliance;
- Alinhar-se ao ESG na seleção de fornecedores;
- Comprometer-se com práticas éticas;
- Responder a denúncias;
- Promover estudos para reutilização/eliminação de resíduos, através de parcerias com universidades;
- Garantir que todas as ampliações ou novas operações estejam legalmente e ambientalmente alinhadas à preservação da biodiversidade;
- Através de ações solidárias atribuir conscientização sobre a poluição do meio ambiente;
- Através de uma remuneração justa prover recursos monetários para que a sociedade avance na erradicação da fome;
- Através de inventários e ensaios de gases e partículas % de emissão;
- Promover oportunidades para jovens que estão ingressando e para profissionais acima de 50 anos.
- Promover um ambiente seguro para as operações;
- Monitorar o percentual de pessoas com necessidades especiais;
- Avaliar o nível de maturidade da organização quanto ao tema Governança;
- Avaliar quantos colaboradores aderem ao plano médico oferecido pela organização;
- Monitorar funcionários abrangidos pelo acordo coletivo;
- Monitorar treinamento em compras sustentáveis;
- Monitorar o aceite dos fornecedores ao compromisso de código de conduta.

4 PRIORIDADES ESG

A Metalúrgica Candeia determina as prioridades ESG através da pesquisa de materialidade realizada com os stakeholders, sendo eles clientes, colaboradores, sócios, instituições de ensino, fornecedores e sociedade.

A pesquisa de materialidade são designados 20 temas materiais relacionados aos impactos ambientais, sociais e de governança, onde os stakeholders respondem o quanto cada tema tem importância, pontuando de 0 a 5, onde 0 menor importância e 5 maior importância. A partir disto realizamos a média das pontuações onde são escolhidos 6 temas materiais para realizar a gestão, nossa última pesquisa de materialidade foi finalizada em março/2025, onde tivemos os seguintes resultados:



Abaixo apresentamos os 6 principais temas materiais estratégicos para nossa cadeia de valor:



01 — Preservação e conservação da biodiversidade, evitando colapso ecossistêmico

É um termômetro que mede a saúde da vida na Terra. Relação com a variedade de formas de vida no planeta, incluindo todas as espécies de plantas, animais, fungos e microorganismos, bem como as interações ecológicas que existem entre eles. Garantia de que as atividades industriais, especialmente ampliações e melhorias, estejam alinhadas com a preservação e conservação da fauna e flora local. Este objetivo está correlacionado junto a ODS 15.



02 — Satisfação do cliente em qualidade, entrega e custos de maneira sustentável

Atendimento e superação das necessidades e expectativas dos clientes, em equidade com a sustentabilidade do negócio. Este objetivo está correlacionado junto as ODSs 8 e 17.



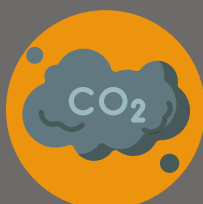
03 — Escassez de recursos naturais

Priorizar na estratégia empresarial, sempre que viável, a utilização de recursos renováveis em detrimento a não renováveis, assim como o reuso de materiais para a contribuição da reciclagem de materiais. Este objetivo está correlacionado junto as ODSs 8 e 17.



04 — Cultura voltada para segurança do trabalho

Gestão de riscos de SST com prioridade na aplicação da hierarquia de controle, injetando esforços para adaptar o ambiente de trabalho, eliminando perigos e gerenciando riscos residuais. Os principais riscos associados ao processo de fundição/usinagem estão relacionados a exposição a ruído, calor, agentes químicos e fatores ergonômicos. Este objetivo está correlacionado junto a ODS 3.



05 — Poluição do ar - Produção e emissões atmosféricas (gases, fumaças, materiais particulados) ao meio ambiente

Esforços para que as emissões atmosféricas provenientes do processo produtivo sejam emitidas de maneira controlada a atmosfera, incluindo atendimento aos requisitos legais aplicáveis. Este objetivo está correlacionado junto a ODS 13.



06 — Consumo de água e reaproveitamento da água

Gestão direcionada a redução no consumo de água e práticas de reaproveitamento do recurso. Este objetivo está correlacionado junto a ODS 12.

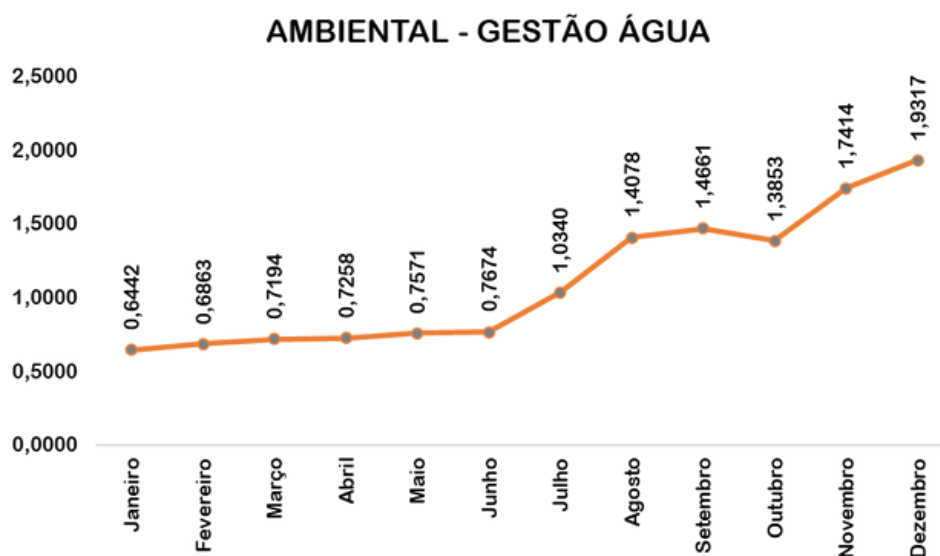
INDICADORES AMBIENTAIS

A Metalúrgica Candeia se compromete com as questões ambientais propostas por seus stakeholders, e com isso, monitora seus impactos através de indicadores, conforme será apresentado abaixo.

INDICADORES DE RECURSOS NATURAIS

Medir a evolução do uso de recursos naturais em proporção à quantidade produzida, ou seja, produzir mais usando a menor quantidade destes recursos.

INDICADOR	RESULTADOS
Utilização de água por tonelada produzida	No ano de 2024 utilizamos em média 1,93m ³ por Tonelada produzida



Em 2024, iniciamos o acompanhamento do consumo de água por tonelada produzida. Esse indicador é calculado com base na leitura do hidrômetro e na quantidade de toneladas de peças produzidas na Fundição.

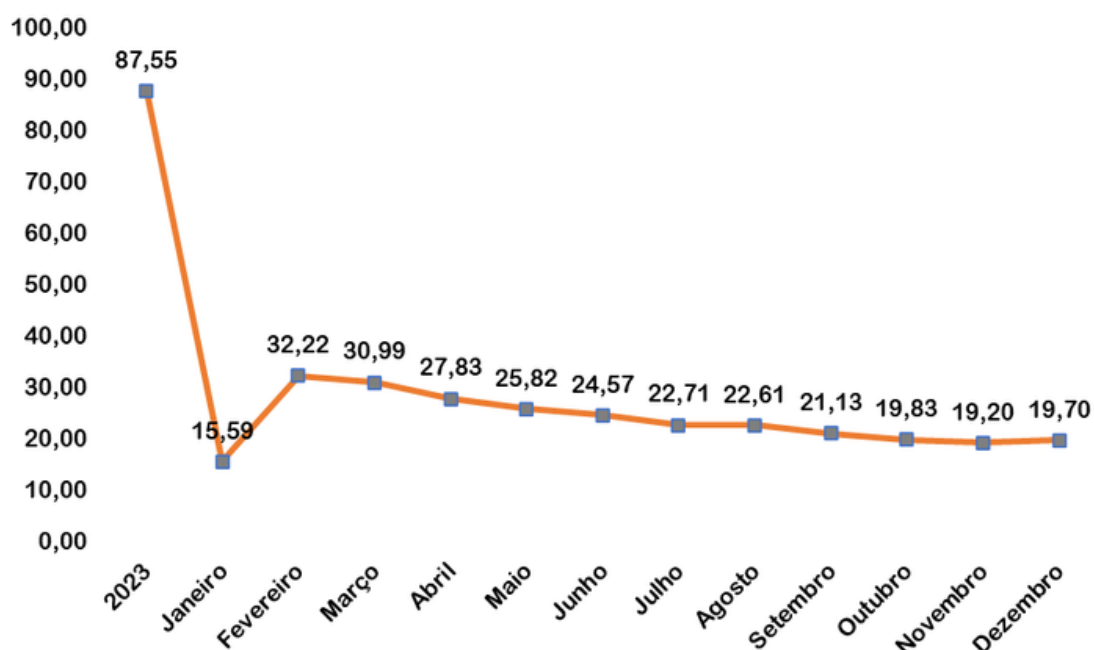
O motivo de utilizar a produção da Fundição como base é que ela é o primeiro processo que determina o sequenciamento da produção nos demais processos.

No decorrer do ano foram utilizados 3.836,70m³ de água e reutilizados aproximadamente 16% deste valor.

INDICADOR**RESULTADOS**

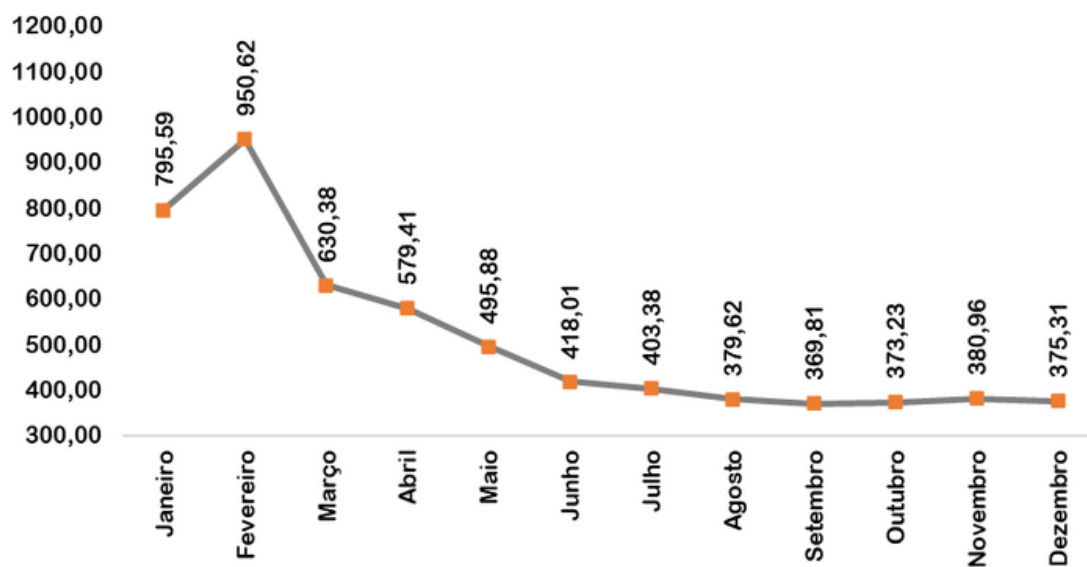
Consumo de Gusa por Tonelada

No ano de 2024 utilizamos em média 19,7Kg de gusa por Tonelada de metal produzida

AMBIENTAL - CONSUMO DE GUSA

Em 2024, alcançamos um consumo de 19,7 kg de gusa por tonelada de metal produzido, o que representa uma redução de aproximadamente 68% em comparação com o ano anterior.

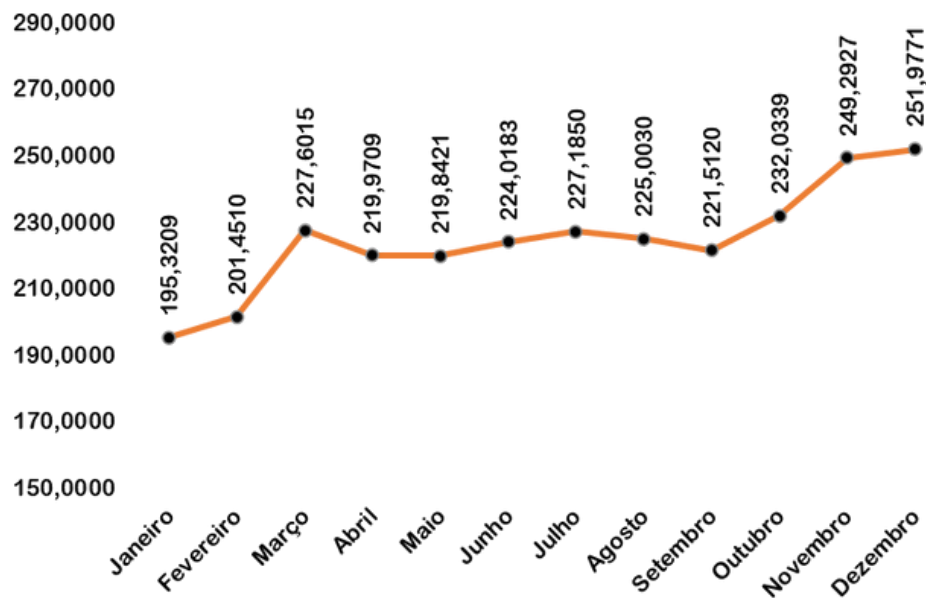
Abaixo vemos um gráfico com a evolução do uso de sucata, esta proveniente de recicladores, para cada tonelada de ferro foi utilizado 375Kg em média de sucata, totalizando no ano **1767t** de sucata transformada em peças

AMBIENTAL - REUTILIZAÇÃO DE SUCATA

INDICADOR	RESULTADOS
-----------	------------

Indicador de areia consumida	No ano de 2024, consumimos aproximadamente 250Kg de areia para cada tonelada de metal produzidos
------------------------------	--

AMBIENTAL - CONSUMO DE AREIA



Em 2024, alcançamos o número de consumo de 250Kg para cada Tonelada de metal vazado. A areia contabiliza os processos de macharia e moldagem. Atualmente, nosso processo de moldagem reutiliza cerca de 90% da areia, e o processo de macharia possui um sistema de recuperação de areia que pode recuperar até 15% da mistura.

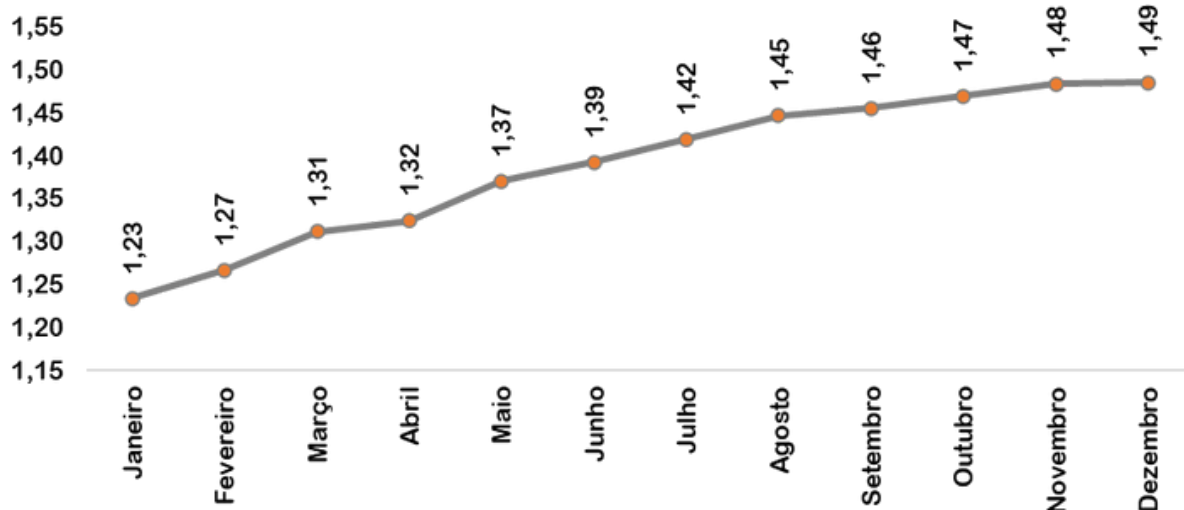
INDICADOR

RESULTADOS

Indicador de energia consumida

No ano de 2024, consumimos aproximadamente 1,5kWh para cada tonelada produzida.

ENERGIA POR TONELADA PRODUZIDA



No somatório do ano utilizamos 4.132,31 kWh de energia.

A energia consumida para a produção de peças é proveniente de fontes renováveis, conforme certificado abaixo do nosso fornecedor:



Certificado de Energia Renovável



A **Ludfor Energia Ltda.**, por meio deste certificado, reconhece que a **Metalúrgica Candeia Ltda.** utiliza somente energia elétrica proveniente de fonte limpa, totalmente renovável e que não agride o meio ambiente.

Desde **01/08/16** a energia elétrica consumida pela empresa é proveniente de usinas de fontes incentivadas: Eólica, Solar, Biomassa, PCH e CGH.

Em 2024 a empresa obteve os seguintes indicadores* de sustentabilidade:

**202.936 tCO₂e**
de redução das
emissões de carbono

**Preservou
5.608
mudas de árvores**

Certificamos que a empresa deixou de emitir **2.826.295 tCO₂e** desde o início do uso, por meio de fontes de energia incentivadas.

Março de 2025, Bento Gonçalves/RS



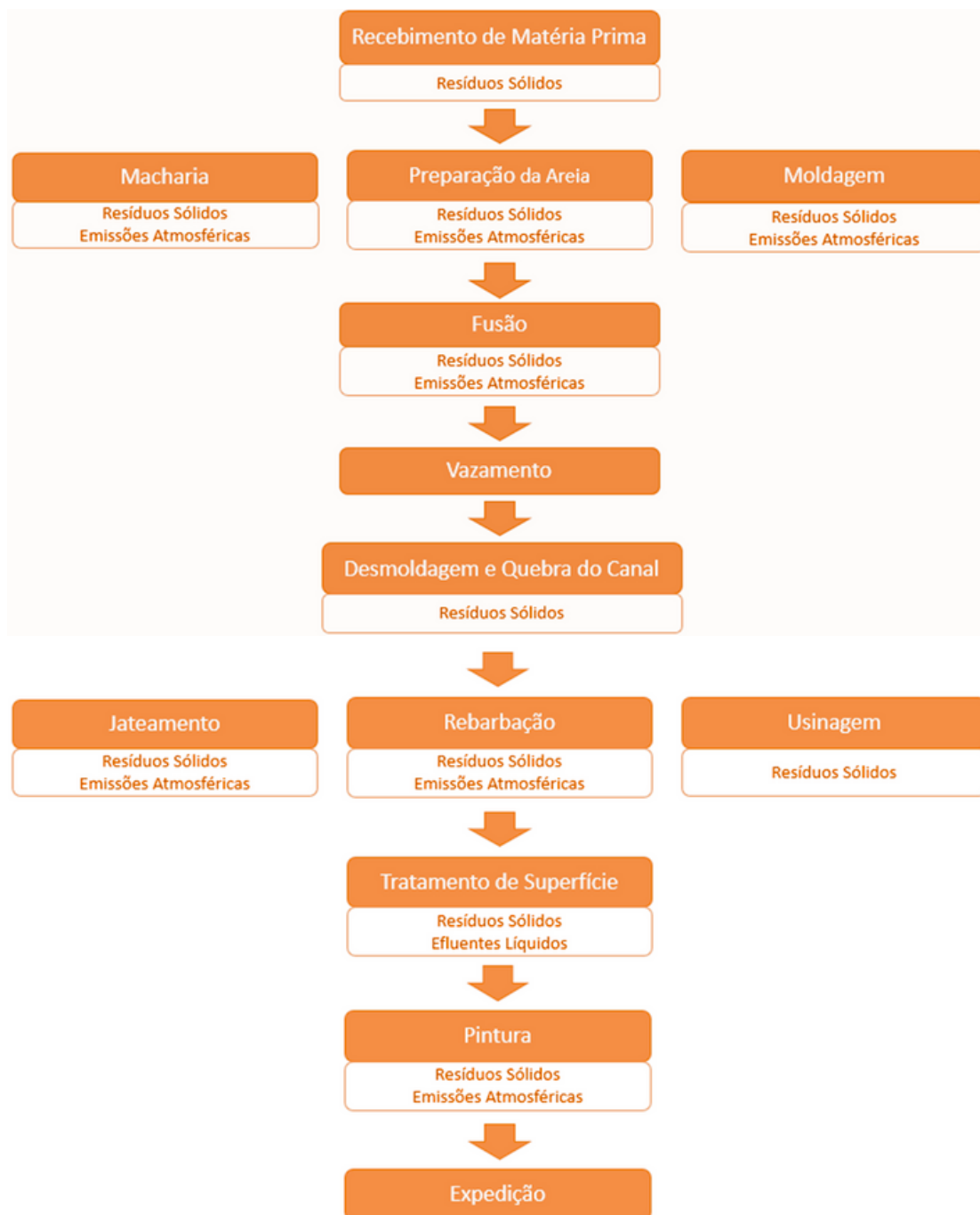
Ludfor Energia Ltda.
Eng. Douglas Ludwig

*Os dados dos cálculos de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguem as reconhecidas metodologias internacionais para esse fim, em especial, o GHG Protocol Corporate Standard da The Green House Gas Protocol Initiative e o Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

INDICADORES DE RESÍDUOS

A Candeia tem total responsabilidade sobre a geração de resíduos onde a premissa é não gerar, quando gerar reaproveitar, e se, caso contrário destinar corretamente.

Possuímos geração de resíduos sólidos, atmosféricos e líquidos, sendo eles provenientes dos processos conforme imagem abaixo:



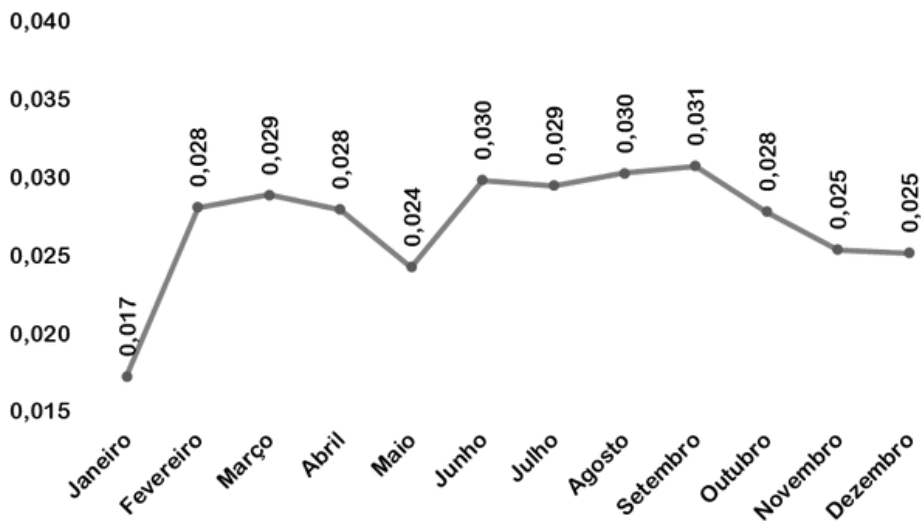
A Metalúrgica Candeia gera e controla os resíduos abaixo:

Resíduo	Destino
• Embalagens: papelão e plástico • Madeira	Recicladoras
• Areia de macharia • Areia de moldagem	Reutilização no processo ou construção civil
Gases atmosféricos	Exaustores com filtragem para o meio ambiente
Cavacos de usinagem	Reciclagem
• Respingos de ferro • Canais de alimentação • Peças Não conformes	Reutilização no processo
• Lodo de desengraxe / Fosfato • Borra de tinta / Materiais contaminados com tinta • EPIs	Destinado a descarte em aterro industrial (CETRIC)
Água de tratamento de superfície	Tratamento de efluentes, com análises mensais e descarte
• Lâmpadas • Embalagens de produtos químicos	Reciclagem, retorno ao fornecedor

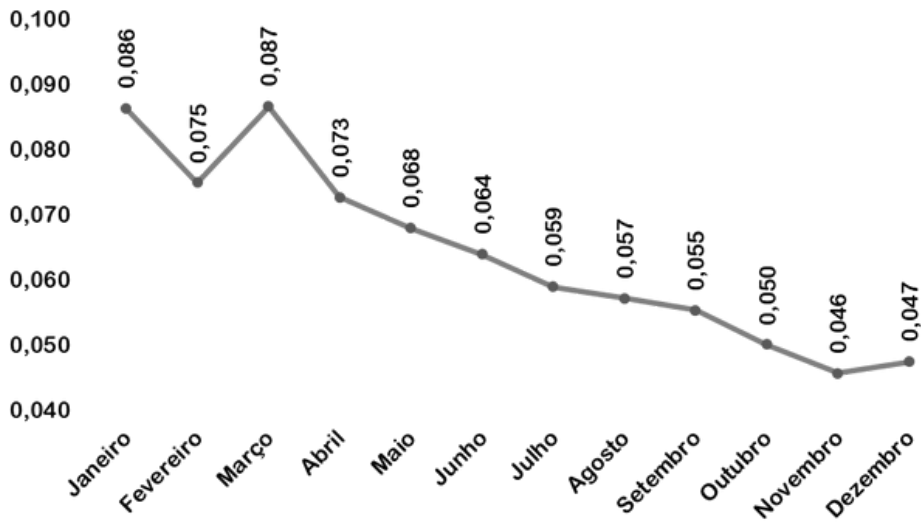
Em 2024, implementamos uma nova abordagem para medir a geração de resíduos, diferente da utilizada em anos anteriores. Enquanto anteriormente apenas quantificávamos a geração de resíduos, agora buscamos correlacionar esses dados com a produção, visando monitorar em relação as toneladas de metal produzidas.

INDICADOR	RESULTADOS
Resíduo descartado comparado ao valor produzido	No ano de 2024 geramos 0,025 m³ de resíduo/tonelada de metal produzida aproximadamente

DESCARTE RESÍDUO PINTURA



DESCARTE RESÍDUO FUNDIÇÃO



INDICADORES DE CARBONO

Utilizamos como base geradora deste dado a planilha de GHG e os dados de consumo gerados pelo nosso sistema ERP. Atualmente optamos por calcular e gerar os dados apenas para o Escopo 1 e 2. Em 2024, reduzimos consideravelmente a emissão de GEE devido a caracterização de uso de energia renovável na nossa Matriz.

REDUZIMOS 80% A EMISSÃO DE GEE

Segue abaixo caracterização dos escopos abordados na avaliação:

Escopo 1		
Categorias	Total de emissões (t CO2eq)	Total de emissões (t CO2 biogênico)
Combustão estacionária	0,66	0,08
Combustão móvel	63,066	10,661
Emissões fugitivas	0,032	-
Efluentes sanitários	2,324	-
Total	66,082	10,741

Totalizando no escopo 1 e 2 o que apresentamos abaixo:

Unidade organizacional	Escopo	Total de emissões (t CO ₂ eq)	Total de emissões (t CO ₂ biogênico)
Metalúrgica Candeia	01	66,08	10,74
	02	6,37	---
	Total	72,453	10,74

INDICADORES SOCIAIS

A Metalúrgica Candeia se compromete com as questões sociais propostas por seus stakeholders, e com isso, monitora seus impactos através de indicadores, conforme será apresentado abaixo.

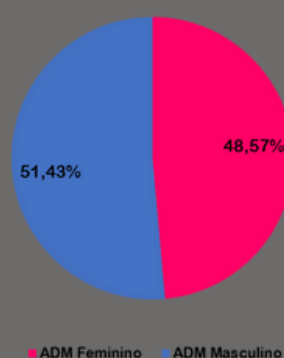
Valorizamos a diversidade em todos os setores e nos comprometemos a monitorar estes indicadores para garantir a ausência de discriminação de qualquer tipo.

INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Diversidade Sexual	Medir o percentual de diversidade sexual	No comparativo ao ano de 2023, tivemos o aumento em 3,5% de mulheres na empresa.

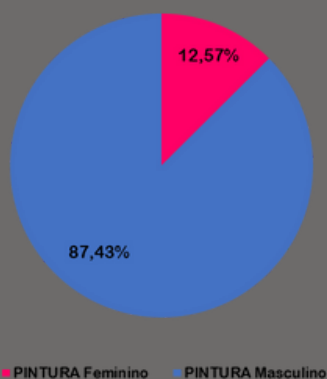
SOCIAL - DIVERSIDADE SEXUAL
GESTÃO



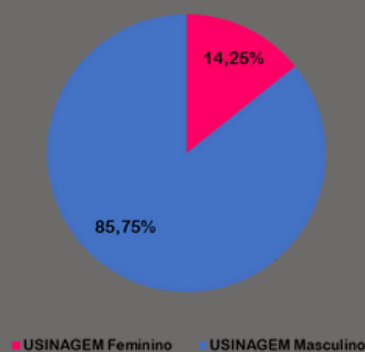
SOCIAL - DIVERSIDADE SEXUAL
ADMINISTRATIVO



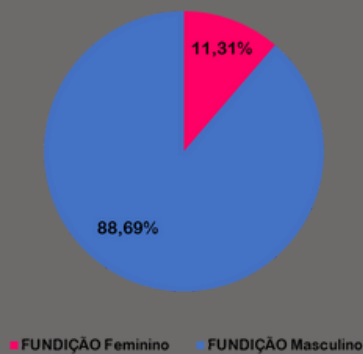
SOCIAL - DIVERSIDADE SEXUAL
PINTURA



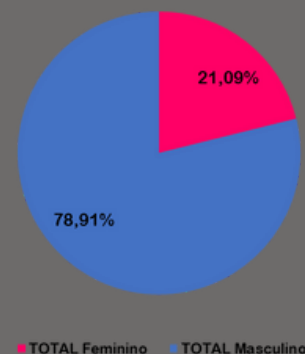
SOCIAL - DIVERSIDADE SEXUAL
USINAGEM



SOCIAL - DIVERSIDADE SEXUAL FUNDIÇÃO



SOCIAL - DIVERSIDADE SEXUAL GERAL



Em 2024, registramos um aumento de 3,5% no número de mulheres na organização em comparação com 2023. Nosso compromisso é promover a inclusão de mulheres no quadro de colaboradores, buscando sempre a equidade e considerando apenas comportamento, habilidade e competência em contratações e oportunidades de crescimento interno.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 02.116.027/0001-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 106

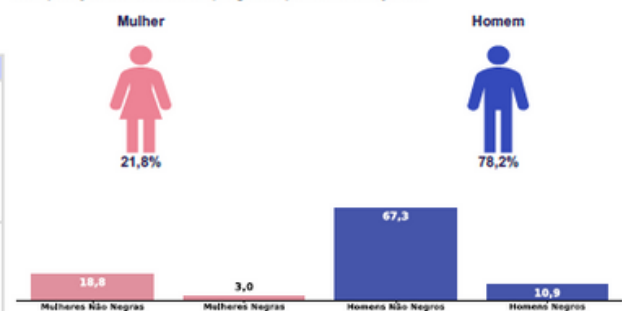


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 108,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,4% do recebido pelos homens.

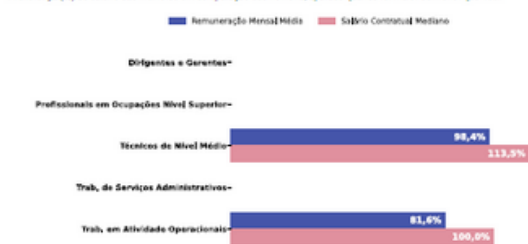
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	108,2%
Remuneração Mensal Média	Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	88,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresentou cálculo de diferença, para salário contratual ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Críticos remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	Fl
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Fl
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

O relatório de transparência e igualdade salarial, disponibilizado para consulta é uma forma de demonstrar como a empresa se da importância pela equidade entre gêneros. Como resultado vemos que 21,8% do quadro de colaboradores são mulheres e 8,2% possui salário maior que os homens.

Este relatório é elaborado por dados enviados pela Metalúrgica Candeia através do e-Social, pode ser consultado no site:

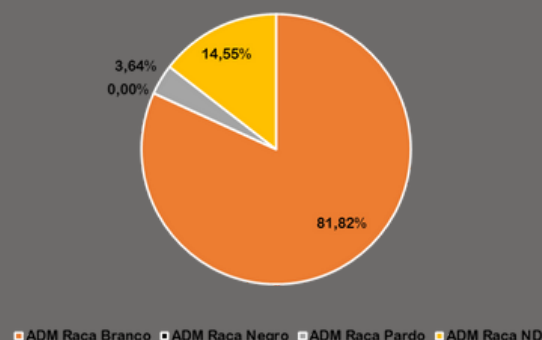
<https://relatoriode transparencia salarial.trabalho.gov.br/>

INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Diversidade racial	Medir o percentual de diversidade racial	No acumulado do ano obtivemos o aumento de colaboradores brancos e negros, e, redução dos colaboradores pardos e N/D.

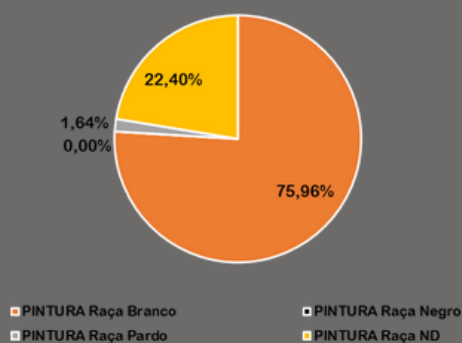
SOCIAL - DIVERSIDADE RACIAL GESTÃO



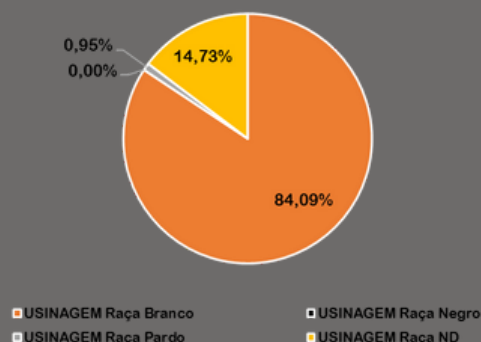
SOCIAL - DIVERSIDADE RACIAL ADMINISTRATIVO



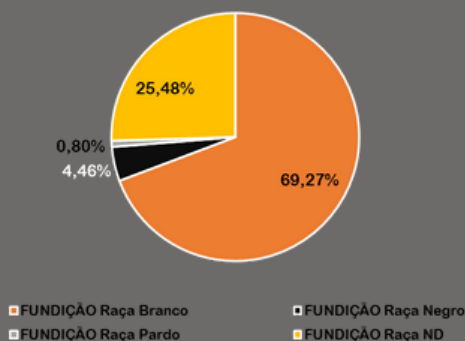
SOCIAL - DIVERSIDADE RACIAL PINTURA



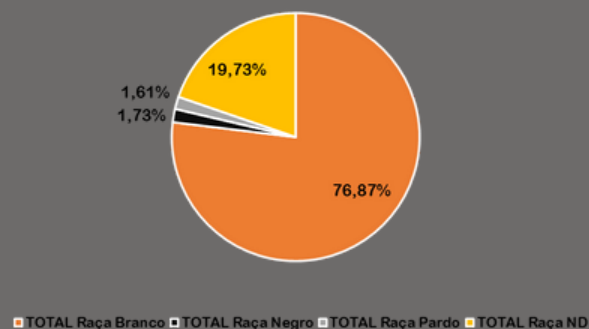
SOCIAL - DIVERSIDADE RACIAL USINAGEM



SOCIAL - DIVERSIDADE RACIAL FUNDIÇÃO



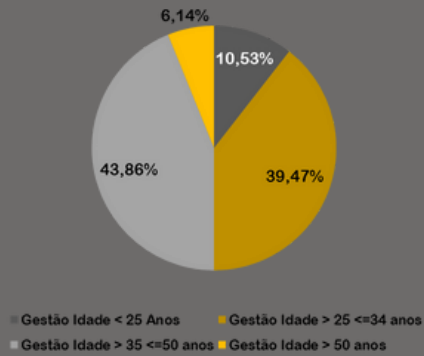
SOCIAL - DIVERSIDADE RACIAL GERAL



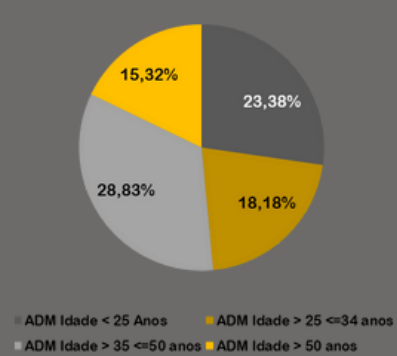
Em 2024, realizamos uma pesquisa com os colaboradores afim de monitorar a determinação dos grupos, visto que tínhamos um número elevado de pessoas que não se consideravam dentro dos grupos raciais estipulados. Com isso, o reflexo ainda é pequeno, terá maior resultado em 2025, mas no acumulado do ano tivemos redução dos colaboradores quais se declaravam "N/D", aumento em 0,5% de negros e aumento de aproximadamente 5% de brancos.

INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Etarismo por setor	Medir o percentual de colaboradores nas faixas de idade designadas.	No acumulado do ano obtivemos um aumento de ~7% na faixa de 35 - 50 anos. E uma queda de 9,8% na faixa de <25 até 34 anos

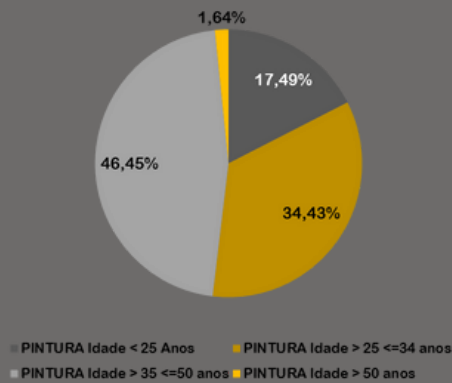
SOCIAL - ETARISMO EM NÍVEL DE GESTÃO



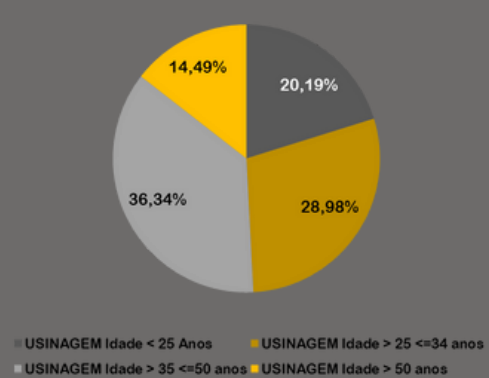
SOCIAL - ETARISMO EM NÍVEL ADMINISTRATIVO



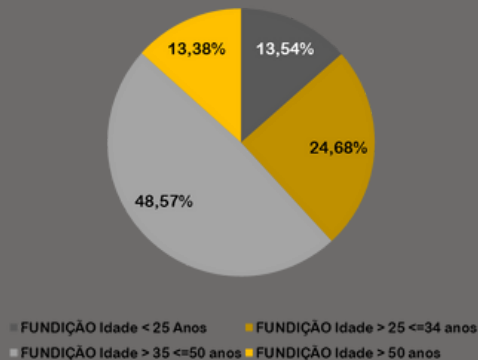
SOCIAL - ETARISMO EM PINTURA



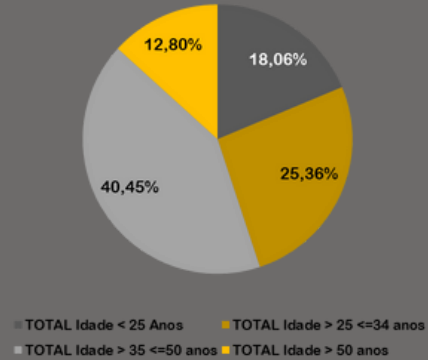
SOCIAL - ETARISMO EM USINAGEM



SOCIAL - ETARISMO EM FUNDIÇÃO



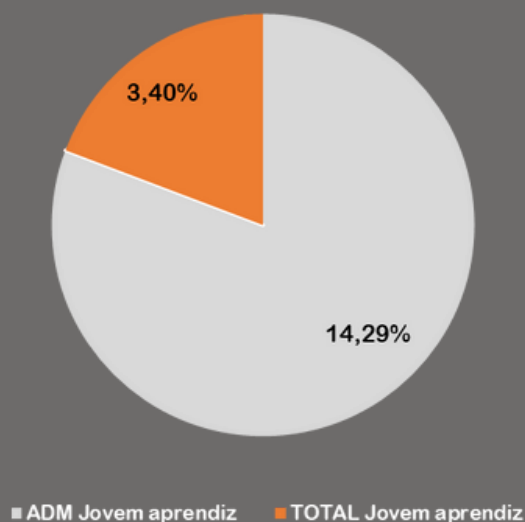
SOCIAL - ETARISMO GERAL



A Metalúrgica Candeia prioriza a inclusão de grupos etários vulneráveis, como jovens e idosos. Em 2024, registramos um aumento de 1% no número de Jovens Aprendizizes e um aumento de aproximadamente 7% no número de colaboradores acima de 50 anos em comparação com 2023.

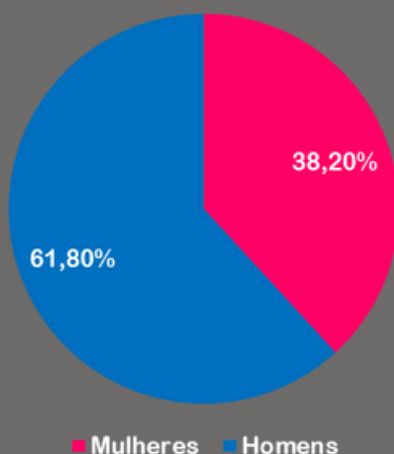
INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Índice de Jovem Aprendiz	Medir o percentual de jovem aprendiz na empresa	No comparativo ao ano de 2023, tivemos o aumento em 1,06% de Jovem Aprendiz na empresa.

SOCIAL - JOVEM APRENDIZ

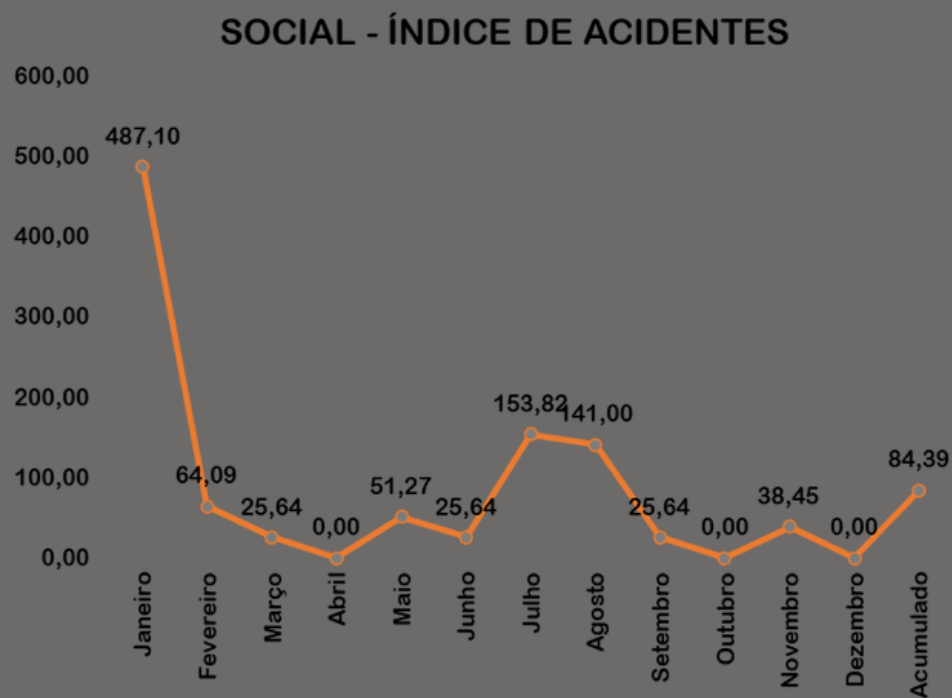


INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Índice de participação de mulheres na sociedade de fornecedores	Medir o percentual de mulheres na sociedade de mulheres	Mantemos o percentual de 38,20% de mulheres na sociedade de fornecedores

Participação de mulheres na sociedade



INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Taxa de acidentes	Medir a gravidade e frequência dos acidentes gerados	No acumulado do ano tivemos um aumento considerável na taxa dos acidentes, envolvendo frequência e gravidade.



Em 2024, registramos uma redução no número de acidentes e dias de afastamento. Como resultado, o aumento na taxa de acidentes é considerado um resultado negativo para a organização.

INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Horas de treinamento	Medir os treinamentos em horas disponibilizadas.	Em relação ao ano anterior 2023, triplicamos as nossas horas de treinamento.

**DISPOMOS DE
6500H DE
TREINAMENTO!**

Com o objetivo de desenvolver as habilidades e conhecimentos de nossos colaboradores, a empresa oferece treinamentos técnicos, comportamentais, de segurança e culturais sempre que possível e necessário. Em 2024, alcançamos um aumento significativo, triplicando as horas de treinamento em comparação com o ano anterior.



CANDEIA SOLIDÁRIA

A Metalúrgica Candéia dispõe do projeto voluntário, onde os colaboradores optam em participar e auxiliar nas atividades sociais.
No ano de 2024, realizamos algumas ações voltadas a sociedade, das quais apresento abaixo:



11
EM DOAÇÃO DE
ALIMENTOS, ÁGUA E
PRODUTOS DE
HIGIENE PARA
AFETADOS PELAS
ENCHENTES DO RIO
GRANDE DO SUL

132 PEÇAS
DE AGASALHO DOADOS A
AFAPENE-SANTA ROSA



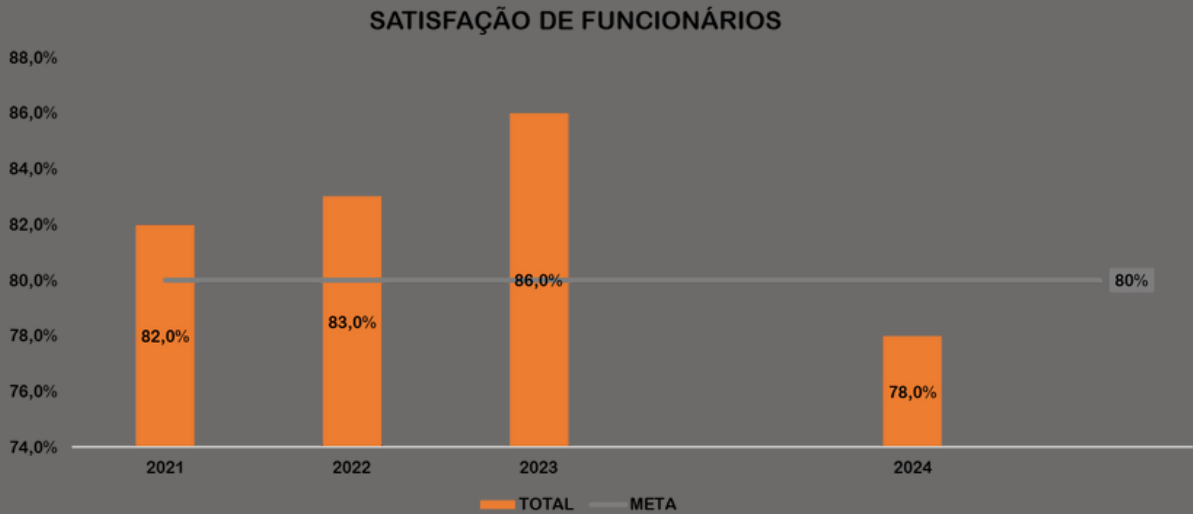
ENTREGA DE LANCHES
PARA
4 BAIRROS
CARENTES DA CIDADE NO
DIA DAS CRIANÇAS



4 HORAS

DOADAS AO
ENTRETENIMENTO
DE IDOSOS NO
LAR DAMAS -
SANTA ROSA

INDICADOR	OBJETIVO	RESULTADOS
Satisfação dos colaboradores	Medir o clima organizacional	Em relação ao ano anterior 2023, tivemos uma queda no percentual de satisfação

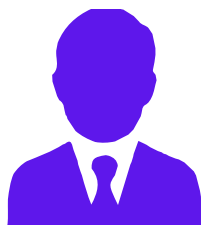


No decorrer dos últimos anos estávamos com ótimos resultados no índice de satisfação dos funcionários, se tratando em 2024 uma queda brusca no indicador, de forma geral tivemos um cenário produtivo que contribuiu para este índice, na baixa produção buscou-se alternativas para que não houvesse impacto significativo para colaboradores e organização, desta forma, foram elegidos alguns acordos de compensação de horas, layoff e férias, do qual pode ter origem a insatisfação.

INDICADORES DE GOVERNANÇA

A Metalúrgica Candeia se compromete com práticas de governança, sendo as principais ética, comprometimento e transparência para com todos. Utilizando seus recursos de forma consciente e com planejamento para garantir a sustentabilidade do negócio.

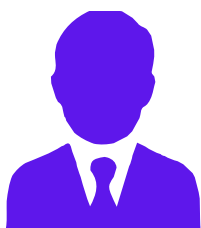
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA - DIREÇÃO



Nestor Neitzke

Diretor comercial, Sócio Proprietário

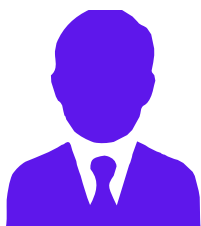
54 anos, Engenheiro Mecânico, Pós Graduado em Lean Manufacturing e Gestão Empresarial, é responsável pela área Comercial da Candeia. Atua desde os 25 anos em fundição e esteve presente em todos os estágios da empresa, desde a fundação.



Rodrigo Neitzke

Diretor de suprimentos, Sócio Proprietário

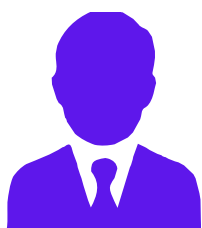
45 anos, formado em Administração de empresas e Pós Graduado em Controladoria, é responsável pelo setor de compras e logística. Está a 22 anos atuando na Candeia.



Rafael Neitzke

Diretor financeiro e RH, Sócio Proprietário

43 anos, formado em Administração e atua na área financeira e em Gestão de pessoas. Presente e atuante na empresa a 22 anos.

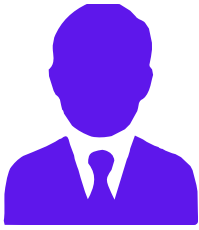


Rafael Luis Mombach

Diretor de Operações, Sócio Proprietário

Rafael Luis Mombach, 35 anos, Engenheiro Eletricista, com MBA em Lean Manufacturing, pós-graduação em Engenharia Metalúrgica e em Contabilidade, Gestão Financeira e Fiscal. Possui formação em Seis Sigma, certificação C-Level – COO, além de certificação em Governança de Empresas Familiares pelo IBGC. Atua na empresa há 18 anos, é atualmente Diretor de Operações.

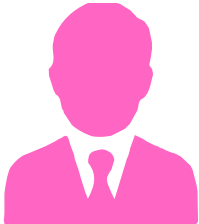
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA - COORDENAÇÃO



Andreas Miguel Diesel

Coordenador de Engenharia

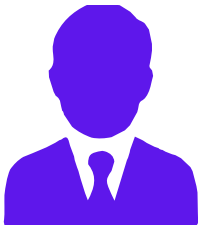
43 anos, Administrador, Pós Graduado em Engenharia da Produção e Gestão da Qualidade, Pós Graduado em Engenharia do Produto, Pós Graduando em Engenharia da Fundição é responsável pela área de Engenharia. Atua há 21 anos na organização.



Camila Papalia Pinto

Coordenador de PCP

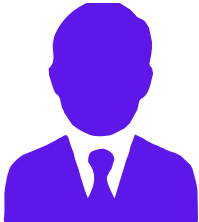
37 anos, Gestora de Produção Industrial, é responsável pela área de Planejamento da Candeia. Atua há 11 anos na organização.



Clóvis Adelar Mattjie

Coordenador de PCP

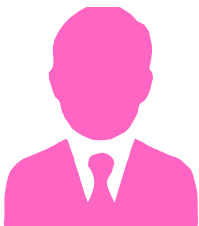
53 anos, Graduação em Administração de Empresas, Engenharia Mecânica e MBA em Gestão Empresarial. Experiência de 37 anos em uma empresa Multinacional do ramo agrícola. Atualmente há 10 meses na posição de Coordenador de Planejamento.



Donizete Mulling Frank

Coordenador de Produção - Fundição e Pintura

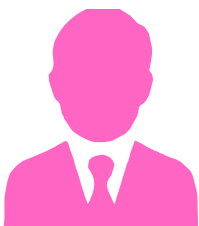
34 anos, Engenheiro de Produção, Pós graduando em engenharia de Fundição, há 6 anos atuando na organização.



Fabíola da Silveira Weimann

Coordenador de RH

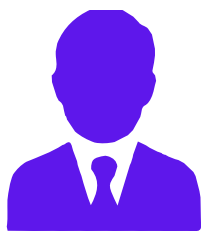
24 anos, Formação em Direito e Pós-graduada em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas, atua no RH da Metalúrgica Candeia, há 7 anos.



Jaqueline Raquel Bender Rensch

Coordenador de Qualidade

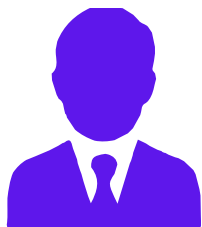
30 anos, Engenheira Mecânica, Pós Graduada em Gestão de projetos e Sistemas de Gestão Integrada de qualidade, segurança, Meio ambiente e Sustentabilidade. É responsável pela área da Qualidade e subgrupos: ESG e 5S. Atua há 7 anos na Candeia.



Jean Marcelo Antunes de Menezes

Coordenador de Processo e Manutenção

43 anos, Engenheiro de Processos, Gestão da Qualidade, Pós Graduado em Gestão Empresarial, responsável pelas áreas de Processos e Manutenção. Atuando há 10 meses na organização



Ueslei Santos Reimann

Coordenador de Processo Usinagem

30 anos, Engenheiro Mecânico, responsável pela área da Usinagem da Candeia. Atua há 06 anos na organização.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA - LIDERANÇA



Cristiano Dufenthaler

Líder de Qualidade



Jair Gund

Líder de Jateamento



Jonas Pfeifer Torres

Líder de Laboratório



Ketlin Vitória Dumke

Líder de Pintura



Leandro José Fernandes

Líder de Fusão e Vazamento



Noli de Barros

Líder de Macharia



Robson Brum Santos

Líder de Usinagem



Valdemir Kraus

Líder de Moldagem

900 HORAS DE TREINAMENTO EM ESG



SALÁRIO DIGNO

O estudo de salário digno consiste na estimativa de valores para que se tenha condições adequadas, onde busca garantir uma qualidade de vida melhor com todos recursos básicos. A partir de valores estimados para uma vida adequada, nas divisões de alimentação, transporte, lazer, investimentos, moradia, luz, água, telefone, internet e farmácia, chegamos ao valor digno de R\$2.873,00 para uma família de 2 pessoas.

Os salários da Metalúrgica Candeia, considerando o valor bruto, onde não incidem valores de descontos legais (INSS, IRPF) ou benefícios legais (FGTS), e considerando o acréscimo de insalubridade e quinquênio, concluímos que **71%** dos nossos colaboradores estão recebendo o salário digno estimado ou mais.

Porém, se considerarmos o benefício de assiduidade, férias e 13º salário elevamos este valor a **100%** dos colaboradores.

Desta forma consideramos este resultado como satisfatório, e trabalhamos para o atingimento máximo até 2027.

DIÁLOGO SOCIAL

A Metalúrgica Candeia não repudia qualquer forma de associação sindical, assim como enquadra 100% dos colaboradores na convenção coletiva.

NOVAS MÉTRICAS

A Metalúrgica Candeia determina as novas métricas através dos temas materiais e também proveniente dos resultados já obtidos em indicadores.

Indicador	Meta	ODS	Tema material
% de fornecedores e colaboradores capacitados	100% até 2026	ODS 4, ODS 12	-Satisfação do cliente em qualidade, entrega e custos -Cultura madura de governança -Capacitação de colaboradores -Compras sustentáveis -Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores
Nº de horas de treinamentos sobre consumo consciente, reciclagem, ética e compliance	2000h por ano a partir de 2026	ODS 4, ODS 12	-Satisfação do cliente em qualidade, entrega e custos -Cultura madura de governança -Capacitação de colaboradores -Compras sustentáveis -Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores
Consumo de água por Tonelada produzida	1,4 m³/t	ODS 9, ODS 12, ODS 6	-Escassez de recursos naturais -Consumo e reaproveitamento da água
Consumo de gusa por Tonelada produzida	30Kg/t	ODS 9, ODS 12	-Escassez de recursos naturais
Consumo de areia por Tonelada Produzida	225kg areia/t	ODS 9, ODS 12	-Escassez de recursos naturais

Indicador	Meta	ODS	Tema material
Reutilização de sucata/canais	970Kg/t	ODS 9, ODS 12	-Escassez de recursos naturais
Índice de eficiência energética da produção	1,25kWh/t até 2026 reduzindo 5% a cada ano posterior	ODS 9 e ODS 7	-Escassez de recursos naturais -Consumo de energia e eficiência energética
Eliminar o uso de tintas com solventes no processo produtivo	0% até 2026	ODS 12	-Gestão de resíduos
Reduzir o descarte de resíduos sólidos provenientes da pintura	0,022m ³ /t	ODS 12	-Gestão de resíduos
Reduzir o descarte de resíduos sólidos provenientes da fundição	0,044 t escória/t produzida	ODS 12	-Gestão de resíduos
Nº de kaizens realizados voltados a melhorias de ambiente e ergonômicas implantadas	≥ 5 ao ano	ODS 8 e ODS 3	-Cultura voltada para segurança do trabalho
Índice de satisfação dos colaboradores	≥ 80%	ODS 8	-Capacitação de colaboradores -Atendimento à integridade dos requisitos legais

Indicador	Meta	ODS	Tema material
% de fornecedores auditados (critérios éticos/legais)	5% para 2026, com crescimento de 5% anual	ODS 16	-Relacionamento com a comunidade/ sociedade /fornecedores -Cultura madura de governança -Compras sustentáveis -Compliance -Atendimento à integridade dos requisitos legais
% de fornecedores com critérios ESG	≥ 50%	ODS 12, ODS 17	-Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores -Cultura madura de governança -Compras sustentáveis
% de fornecedores com declaração contra trabalho escravo/infantil	100% até 2027	ODS 8, ODS 10	-Relacionamento com a comunidade/sociedade/fornecedores -Cultura madura de governança -Compras sustentáveis
% de denúncias apuradas sobre violações trabalhistas, igualdade de gênero e grupos vulneráveis	100%	ODS 8, ODS 16 e ODS 5	-Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores -Cultura madura de governança -Índice de diversidade e inclusão
% de projetos com Estudo de Impacto Ambiental (EIA/RIMA) realizado	1 projeto/ano	ODS 15	-Preservação e conservação da biodiversidade -Gestão de resíduos
Assegurar que expansões preservem e não impacte a biodiversidade	0%	ODS 15	-Preservação e conservação da biodiversidade

Indicador	Meta	ODS	Tema material
Ações destinadas à reflorestamento, limpeza de nascentes e rios.	2 ações / ano	ODS 15, ODS 6, ODS 14	-Preservação e conservação da biodiversidade -Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores
Prover salário digno	100% dos colaboradores com salário digno até 2027	ODS 1, ODS 2 e ODS 10	-Cultura madura de governança -Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores
Redução da emissão de GEE	reduzir 2% ao ano	ODS 13	-Poluição do ar (produção e emissões atmosféricas)
% de grupos vulneráveis contratados	10% de colaboradores maior de 50 anos; 20% de colaboradores menores de 25 anos.	ODS 5	-Índice de diversidade e inclusão -Cultura madura de governança
Atingir nível de IF de acordo com o recomendado pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) de 20,1 a 40;	De acordo com os índices de IG e IF a taxa de acidentes (IG+IF)/100 será de 5,2 a 10,4.	ODS 8 e ODS 3	-Cultura voltada para segurança do trabalho

Indicador	Meta	ODS	Tema material
Atingir nível de IG de acordo com o recomendado pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) de 500 a 1000;	De acordo com os índices de IG e IF a taxa de acidentes (IG+IF)/100 será de 5,2 a 10,4.	ODS 8 e ODS 3	-Cultura voltada para segurança do trabalho
% de PNE no quadro de colaboradores	3% dos colaboradores até 2026	ODS 5	-Índice de diversidade e inclusão
Gerar indicador de nível de maturidade sobre governança conforme plataforma e critérios IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa).	x-x-x	ODS 8	-Cultura madura de governança
% de colaboradores com plano médico	10% ao ano	ODS 3	-Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores
Manter em 100% o número de funcionários abrangidos pelo acordo de negociação coletiva.	100% dos colaboradores abrangidos	ODS 8	-Cultura madura de governança

Indicador	Meta	ODS	Tema material
% de compradores com treinamento em compras sustentáveis	100% dos colaboradores treinados até 2026	ODS 12	- Cultura madura de governança; - Compras Sustentáveis;
% de fornecedores alvo com código de conduta assinado	100% dos fornecedores acordados até 2026	ODS 16	- Cultura madura de governança; - Compras Sustentáveis;
% de crescimento interno	3% ao ano	ODS 8	-Relacionamento com a comunidade/ sociedade/ fornecedores -Cultura madura de governança

CONCLUSÃO

As práticas ESG (Environmental, Social e Governance) são fundamentais para as organizações que buscam operar de forma sustentável e responsável.

A Metalúrgica Candeia encontra-se em nível de implementação e maturidade inicial sobre o assunto, mas é perceptível as mudanças e as contribuições da empresa para os assuntos do pilar ESG.

Unidos a um propósito de transformação na geração de alimentos para o mundo, onde a sustentabilidade é primordial parceira na busca por competitividade. Esperamos a evolução deste tema no decorrer dos próximos anos para a construção de um mundo mais igualitário e saudável.

Contato

Metalúrgica Candeia Ltda

Estrada Pastor Georg
Albert Ziegler, 380
Santa Rosa-RS

 <https://www.metalcandeia.com.br/>

 (55) 3512-3131

 (55) 98131-5389

