

METALÚRGICA CANDEIA · SANTA ROSA/RS

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Ano-base 2025 · correlacionado aos GRI Standards e à metodologia EcoVadis

2025

ANO-BASE

11

CAPÍTULOS

agosto/2026

CORTE DE DADOS PARCIAIS

ESCOPO E BASE DE ELABORAÇÃO

SOBRE ESTA EDIÇÃO

GRI: 2-2, 2-3, 2-4, 2-5 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL:
TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

Ano-base 2025, com atualizações de governança e estudos técnicos de 2026 incorporadas até o corte de agosto/2026 e rotuladas como parciais. Elaborado com base no Estudo de Materialidade, indicadores internos ESG, Inventário de GEE (Rev. 01), ensaios ambientais independentes, estudo de salário digno, Código de Conduta e Integridade, Licenças de Operação, PGRS, laudos de qualidade da água e Convenção Coletiva de Trabalho – em correlação com os GRI Standards e a metodologia EcoVadis.

PILARES DA CORRELAÇÃO

- **GRI Standards** — GRI 1: Fundamentos 2021
- **EcoVadis** — quatro pilares de avaliação
- **ODS** — Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU
- **SASB** — mapa setorial de Metais e Mineração (2021)



SUMÁRIO

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

- | | | | |
|----|--|----|--|
| 01 | Mensagem da Direção | 07 | Pessoas e Direitos Humanos – SST, capacitação, salário digno, comunidade |
| 02 | Candeia em 2025 – painel de indicadores | 08 | Meio Ambiente – energia, água, materiais, resíduos, ar, GEE |
| 03 | Perfil e cadeia de valor · Política de Sustentabilidade | 09 | Governança e Desempenho Econômico |
| 04 | Governança da Sustentabilidade – materialidade, PESTEL/SWOT, ODS | 10 | Metas 2026–2030 – tabela única de compromissos |
| 05 | Ética e Integridade – código, canal, corrupção, LGPD, CCT | 11 | Anexos – Índice GRI, correlação EcoVadis, omissões, fontes e contato |
| 06 | Compras Sustentáveis – IDF, cadeia, John Deere, minerais | | |



01

MENSAGEM DA DIREÇÃO

GRI: 2-22 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: CULTURA MADURA DE GOVERNANÇA · ODS: 17

O futuro é construído hoje, no presente. Essa convicção orienta nossas decisões e a forma como conduzimos a Candeia. Trabalhamos para construir um futuro capaz de gerar empregos, contribuir com a sociedade e fortalecer relações sólidas e duradouras com clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades. Tudo isso sustentado pela compreensão de que o desenvolvimento somente faz sentido quando está associado à responsabilidade, à geração de valor e à sustentabilidade.

Nosso propósito é desenvolver soluções competitivas por meio da inovação, da eficiência e do compromisso com a sustentabilidade, contribuindo para tornar a produção de alimentos cada vez mais acessível ao mundo. Ao incorporar esse propósito em nossas decisões, reafirmamos também o compromisso de deixar um mundo melhor do que aquele que recebemos, criando condições para que nossos filhos e as próximas gerações encontrem uma sociedade mais próspera, responsável e repleta de oportunidades para construir seus próprios sonhos.

Iniciamos nossa jornada estruturada em sustentabilidade há pouco mais de três anos e, desde então, temos identificado, a cada etapa, novas oportunidades de ampliar essa visão ao longo de nossa cadeia de valor. Aprendemos que os princípios ambientais, sociais e de governança não podem ser tratados de forma isolada. Eles precisam evoluir conjuntamente, integrados à estratégia, à gestão e à cultura da organização.

Por meio da educação, do treinamento e do desenvolvimento das pessoas, buscamos construir, ano após ano, uma cadeia cada vez mais consciente e comprometida com esses princípios. Entendemos que uma governança sólida deve assegurar a sustentabilidade econômica do negócio, pois é a geração consistente de resultados que permite investir, inovar, gerar empregos, apoiar iniciativas sociais e atuar sobre os impactos ambientais e sociais de maneira estrutural.

Nesse processo, utilizamos tecnologia, inovação e, sobretudo, o conhecimento das pessoas para produzir melhor, utilizar os recursos de maneira mais eficiente, reduzir impactos e ampliar o valor gerado para todos os envolvidos. Esse é o conceito que buscamos transformar em prática: criar um ciclo no qual eficiência, competitividade, responsabilidade ambiental, desenvolvimento social e resultado econômico se fortaleçam mutuamente.

A Candeia de hoje já não é a mesma de 2025 e certamente não será a mesma de 2027. Evoluir faz parte da nossa cultura. Quem é Candeia sabe: aqui não há meio termo. Quando assumimos uma jornada, é para vencer. E quando nós vencemos, a sociedade vence junto.

Essa vitória precisa gerar valor para além dos limites da empresa. Nossa fundição transforma sucata em novos produtos, reinserindo materiais no ciclo produtivo e reduzindo a necessidade de utilização de novos recursos. Nossa engenharia trabalha continuamente para produzir com maior eficiência e menor impacto.

Ao contribuir para a redução dos custos e para o aumento da eficiência da produção agrícola, participamos de uma cadeia muito maior do que a nossa própria operação. Uma cadeia cujo propósito final é produzir alimentos de maneira responsável e permitir que eles cheguem a cada vez mais pessoas.

É assim que compreendemos sustentabilidade na Candeia: transformar recursos, conhecimento e trabalho em valor econômico, social e ambiental, construindo hoje as condições para um futuro mais próspero.

Um futuro no qual possamos crescer, gerar oportunidades e deixar um legado melhor para aqueles que virão depois de nós.



RAFAEL MOMBACH

Diretor de Operações — em nome da Direção da Metalúrgica Candeia



02

CANDEIA EM 2025

GRI: 2-6, 201-1, 302-1, 305-4, 403-9 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS
PILARES · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 12, 13

PAINEL DE INDICADORES · 1 DE 2

PRODUÇÃO, PESSOAS E CARBONO

GRI: 2-6, 2-7, 302-3, 305-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EVENTOS EXTREMOS · ODS: 8, 12, 13

4.409 t

peças produzidas em 2025

146

colaboradores (dez/2025)

-22,9%

intensidade de carbono operacional 2023 → 2025

0,0914

tCO₂e/t – 3 a 7× abaixo do benchmark do setor

100%

energia renovável certificada na matriz desde 2016

3.067,87 t

CO₂e evitadas acumuladas (ecoLudfor)

SEGURANÇA, PESSOAS E EFICIÊNCIA

GRI: 403-9, 404-1, 202-1, 306-3 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR ·
TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 4, 8, 12

-96%

dias perdidos por acidentes: 439 → 21

3.430 h

de treinamento formal (23,5 h/colaborador)

53,5%

atingem a referência de salário digno (+14,7 p.p.)

-72%

intensidade de resíduos por tonelada desde 2023

96,7%

entrega no prazo · 81,3% satisfação de clientes

>99%

reuso de areia na moldagem

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

Cada indicador deste painel está detalhado, com fonte, método e série histórica, no capítulo correspondente. Os quatro pilares da metodologia EcoVadis – Meio Ambiente; Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos; Ética; Compras Sustentáveis – possuem capítulos dedicados (8, 7, 5 e 6, respectivamente), e a correlação completa com os GRI Standards está no Anexo 11.

ONDE CADA PILAR É REPORTADO

OS QUATRO PILARES ECOVADIS

GRI: 2-6, 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

CAP. 08

MEIO AMBIENTE

Energia, água, materiais, resíduos, ar, GEE e biodiversidade.

08

CAP. 07

PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS

SST, capacitação, jornada, salário digno, diversidade e comunidade.

07

CAP. 05

ÉTICA

Código de Conduta, canal de ética, risco de corrupção e LGPD.

05

CAP. 06

COMPRAS SUSTENTÁVEIS

IDF, formalização da cadeia e minerais de conflito.

06

Cada indicador do painel está detalhado, com fonte, método e série histórica, no capítulo correspondente. A correlação completa com os GRI Standards está no Anexo 11.2.



03

PERFIL E CADEIA DE VALOR

GRI: 2-1, 2-6 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO
ECONÔMICO · ODS: 8, 9

PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI: 2-1, 2-6, 2-7 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

A Metalúrgica Candeia é uma empresa do ramo de fundição, usinagem e pintura, localizada em Santa Rosa, no noroeste do Rio Grande do Sul. O empreendimento familiar, originado da sociedade de três irmãos, foi fundado em 1997, agregando em 1998 os serviços de usinagem, pintura e montagem de conjuntos. Há mais de 25 anos no mercado, é fornecedora de peças em ferro fundido cinzento e nodular para o ramo agrícola, atuando junto às principais montadoras do setor no Brasil, e é certificada na norma ISO 9001:2015.

1997

ANO DE FUNDAÇÃO

146

COLABORADORES (DEZ/2025)

ISO 9001

CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE

10.000 t/ano

META DE PROCESSAMENTO



MISSÃO E VISÃO

GRI: 2-22, 2-23 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: CULTURA MADURA DE GOVERNANÇA · ODS: 8, 12

MISSÃO

Fornecer componentes fundidos, usinados e pintados com excelência e lucratividade, agregando valor aos sócios, colaboradores, clientes, fornecedores e à sociedade.

VISÃO

Manter-se entre as empresas de melhor desempenho no segmento de fundição, focada em gestão e sustentabilidade. Processar 10.000 t/ano até 2028/2030, com crescimento lucrativo e compromisso socioambiental.

PROPÓSITO E VALORES

GRI: 2-23 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 2, 8, 16

PROPÓSITO

Buscar soluções competitivas, por meio da inovação e do compromisso com a sustentabilidade, contribuindo para a produção de alimentos acessíveis ao mundo.

VALORES

Integridade	Qualidade em produtos e serviços	Compromisso com o resultado econômico	Comprometimento / senso de dono
Valorização do conhecimento	Respeito ao ser humano	Respeito ao meio ambiente	7 VALORES

CULTURA SUSTENTÁVEL E COMPETITIVIDADE

GRI: 2-23 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 12

"A organização mantém seu compromisso de ser agente ativo na promoção de uma cultura sustentável, por meio da capacitação contínua de fornecedores e colaboradores, com foco na conscientização sobre o consumo responsável e na gestão adequada da geração de resíduos. Buscamos o aumento da competitividade com base em tecnologia e inovação, promovendo a redução de desperdícios e resíduos, a melhoria nas condições de trabalho dos colaboradores e a construção de uma cadeia produtiva que priorize a reciclagem e a reutilização de recursos, minimizando a extração de recursos naturais."

GOVERNANÇA ÉTICA E CADEIA ENGAJADA

GRI: 2-23, 2-24, 408-1, 409-1 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 8, 16

"Por meio de uma governança ética, transparente e orientada à gestão de riscos, asseguramos a sustentabilidade do desempenho econômico, fundamentando nossas ações em práticas de compliance, compras e produção responsáveis. Essa cultura é disseminada de forma transversal por toda a cadeia de valor. Reforçamos nosso compromisso com a evolução contínua do compliance e a promoção de oportunidades inclusivas, através de auditorias e pesquisas periódicas. Atuamos de forma proativa na erradicação de todas as formas de trabalho escravo, forçado e infantil. Além disso, priorizamos o desenvolvimento de parcerias com fornecedores que compartilhem os mesmos valores éticos e estejam culturalmente engajados com os princípios da sustentabilidade."

COMPROMISSOS — CADEIA E AMBIENTE

GRI: 3-3 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS · ODS: 6, 12, 13

A partir da Política, a Candeia assumiu 29 compromissos específicos de sustentabilidade, com métricas detalhadas nas tabelas ao final dos Capítulos 5 a 8 e consolidadas na tabela única de metas do Capítulo 10.

Treinar a cadeia em sustentabilidade e em temas estratégicos

Monitorar a proporção de água, gusa, areia, canais/sucata e energia na produção

Monitorar peças pintadas com tintas com solvente

Monitorar a proporção de descarte em relação ao produzido

Promover estudos de reutilização/eliminação de resíduos com universidades

Garantir ampliações legal e ambientalmente alinhadas à biodiversidade

Monitorar partículas e emissões por inventários e ensaios de gases

Atribuir conscientização ambiental por meio de ações solidárias

Prover, por remuneração justa, recursos para a erradicação da fome

Promover ambiente seguro para as operações

COMPROMISSOS — PESSOAS E GOVERNANÇA

GRI: 3-3 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS — CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 3, 5, 8, 16

Realizar ações voltadas à saúde e segurança no trabalho

Medir o engajamento e a satisfação interna

Alinhar-se com políticas de compliance e comprometer-se com práticas éticas

Responder a denúncias (100% apuradas)

Alinhar-se ao ESG na seleção de fornecedores e monitorar o aceite do código de conduta

Monitorar treinamento em compras sustentáveis

Promover oportunidades para jovens e profissionais 50+

Monitorar o percentual de pessoas com deficiência

Avaliar a maturidade de governança · adesão ao plano médico · abrangência do acordo coletivo · movimentações internas

Fonte: Estudo de Materialidade (atualização mai/2025)

PARTES INTERESSADAS

GRI: 2-29 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: RELACIONAMENTO COM COMUNIDADE, SOCIEDADE E FORNECEDORES · ODS: 17

A Candeia determina seus stakeholders como principais aliados na busca pelos objetivos estratégicos e de sustentabilidade, servindo de base para o Estudo de Materialidade (Capítulo 4).

Principais clientes	Sócios	Colaboradores
Principais fornecedores	Instituições de ensino	Sociedade

GRI 2-3, 2-14 · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS 17

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI: 2-3, 2-5, 2-14 · ECOVADIS: GERAL — RELATÓRIO E CERTIFICAÇÕES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

Este relatório consolida o Estudo de Materialidade, indicadores ESG coletados internamente e estudos técnicos externos independentes, estruturado de forma a demonstrar, em cada seção, sua correlação com os GRI Standards, os quatro pilares avaliados pela metodologia EcoVadis — Meio Ambiente; Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos; Ética; e Compras Sustentáveis — e os temas materiais priorizados pela empresa, por meio do bloco de correlação exibido abaixo de cada título.

A seleção de temas considerou também o mapa setorial do SASB (Metais e Mineração). Os indicadores ambientais, de produção e sociais

têm como fonte primária os dados mensais do ano civil de 2025; 2023 e 2024 aparecem como referência histórica.

O Estudo de Materialidade foi atualizado em maio de 2025; o estudo de salário digno, em 2026; os laudos de água, energia e ar, entre o segundo semestre de 2025 e o primeiro de 2026. Estudos e indicadores de 2026 são sempre rotulados como parciais (corte: agosto/2026). Ponto de contato: www.metalcandeia.com.br (Anexo 11.8).



04

GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE

GRI: 3-1, 3-2, 3-3 · ECOVADIS: GERAL — ANÁLISE DE MATERIALIDADE · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

GRI: 3-1, 3-2 · ECOVADIS: GERAL – ANÁLISE DE MATERIALIDADE · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

Em 2025, a Candeia consolidou o Estudo de Materialidade formal, processo que passou a orientar as prioridades de gestão ESG da empresa e a estrutura deste relatório. O estudo parte da premissa de que princípios ambientais, sociais e de governança não podem ser tratados de forma isolada, devendo evoluir de maneira integrada à estratégia e à cultura organizacional.

4.1 · CONTEXTO, PARTES INTERESSADAS E METODOLOGIA

REFERÊNCIA SETORIAL SASB

GRI: 3-1 · ECOVADIS: GERAL – ANÁLISE DE MATERIALIDADE · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS · ODS: 17

A determinação dos impactos reais e potenciais foi realizada por meio de análise estruturada com a Direção, prevendo riscos potenciais e avaliando riscos em cenário atual, com base nos objetivos da organização e nas expectativas das partes interessadas. Como referência setorial complementar, utilizou-se o mapa de temas do SASB (2021) para Metais e Mineração, que recomenda atenção a:

Emissões de GEE	Qualidade do ar	Gestão de energia	Água e águas residuais	Resíduos e materiais perigosos
Impactos ecológicos	Relação com a comunidade	Práticas trabalhistas	Saúde e segurança do trabalhador	Ética de negócios

4.1 · METODOLOGIA

GRI: 3-1, 2-29 · ECOVADIS: GERAL – ANÁLISE DE MATERIALIDADE · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

A partir desse mapeamento, 20 temas foram classificados (Ambiental, Social e Governança) e submetidos a pesquisa de materialidade via formulário eletrônico junto aos stakeholders, cada um enquadrado em sua categoria.

Quando dois ou mais respondentes de uma mesma categoria participaram, aplicou-se a média das pontuações; em caso de empate, o desempate considerou a maior pontuação vinda de clientes, depois sócios, depois colaboradores – refletindo a hierarquia de relevância estratégica adotada.

20

TEMAS CLASSIFICADOS

6

PRIORIZADOS (CORTE MÍNIMO: 5)



SEIS TEMAS MATERIAIS — AMBIENTE E CLIENTE

GRI: 3-2, 3-3 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — BIODIVERSIDADE · TEMA MATERIAL: PRESERVAÇÃO E CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE · ODS: 8, 15, 17

#	TEMA MATERIAL	DESCRIÇÃO	ODS
01	Preservação e conservação da biodiversidade	Evitar colapso ecossistêmico; garantir que ampliações e melhorias estejam alinhadas à preservação da fauna e flora local.	ODS 15
02	Satisfação do cliente em qualidade, entrega e custos	Atendimento e superação das expectativas dos clientes, em equidade com a sustentabilidade do negócio.	ODS 8, 17
03	Escassez de recursos naturais	Priorização de recursos renováveis e reuso de materiais, contribuindo para a reciclagem.	ODS 8, 17

SEIS TEMAS MATERIAIS – PESSOAS, AR E ÁGUA

GRI: 3-2, 3-3 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 12, 13

#	TEMA MATERIAL	DESCRIÇÃO	ODS
04	Cultura voltada para segurança do trabalho	Gestão de riscos de SST com prioridade na hierarquia de controle; foco em ruído, calor, agentes químicos e ergonomia.	ODS 3
05	Poluição do ar – emissões atmosféricas	Controle das emissões (gases, fumaças, particulados) do processo produtivo, com atendimento aos requisitos legais.	ODS 13
06	Consumo e reaproveitamento da água	Redução do consumo e ampliação das práticas de reuso do recurso hídrico.	ODS 12

MAIS 14 TEMAS MONITORADOS

GRI: 3-2 · ECOVADIS: GERAL — TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS · ODS: TRANSVERSAL

Além dos 6 priorizados, o estudo mapeou 14 temas adicionais que seguem monitorados e orientam este relatório.

AMBIENTAL

Gestão de resíduos
Consumo de energia e eficiência energética
Mudanças climáticas e eventos extremos

SOCIAL

Capacitação de colaboradores
Relacionamento com comunidade, sociedade e fornecedores
Diversidade e inclusão

GOVERNANÇA

Compras sustentáveis
Integridade dos requisitos legais
Cultura madura de governança
Compliance
Desempenho econômico
Gestão de riscos

4.3 · MATRIZ PESTEL E SWOT · 1 DE 2

BIODIVERSIDADE E ÁGUA

GRI: 3-3, 201-2 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – BIODIVERSIDADE · TEMA MATERIAL: CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS: 12, 15

Cada tema material foi submetido a análises PESTEL (Político, Econômico, Social, Tecnológico, Ecológico e Legal) e SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).

TEMA	FORÇAS	FRAQUEZAS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Biodiversidade	Valor ambiental e reputacional elevado; equilíbrio ecológico	Custos de manutenção de áreas preservadas	Financiamentos verdes e incentivos fiscais	Pressões regulatórias e ONGs mais ativas
Água – consumo e reuso	Redução de custos com reuso; imagem positiva	Limitações técnicas e custos iniciais de sistemas de reuso	Captação de recursos para eficiência hídrica	Crises hídricas regionais e escassez de longo prazo

SEGURANÇA DO TRABALHO E POLUIÇÃO DO AR

GRI: 3-3, 201-2 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR · TEMA

MATERIAL: POLUIÇÃO DO AR – EMISSÕES ATMOSFÉRICAS · ODS: 3, 13

TEMA	FORÇAS	FRAQUEZAS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Segurança do trabalho	Ambiente seguro, engajamento e produtividade	Necessidade constante de treinamento e fiscalização	Imagem institucional e atendimento a normas	Acidentes e passivos legais por não conformidade
Poluição do ar	Sensores e controles fortalecem a gestão ambiental	Investimento constante em tecnologias de controle	Tecnologias limpas e economia circular	Multas e sanções por exceder limites

AMBIENTE, PROCESSO E SEGURANÇA

GRI: 3-3 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 6, 7, 12, 13

INDICADOR	META	ONDE
Consumo de água por tonelada produzida	1,4 m ³ /t	Cap. 8.2
Eficiência energética da produção	1,25 MWh/t até 2026 (-5% a.a. após)	Cap. 8.1
Eliminar uso de tintas com solvente	0% até 2026	Cap. 8.4
Reduzir descarte de resíduos sólidos	0,022 m ³ /t (pintura) · 0,044 t escória/t	Cap. 8.4
Kaizens de SST realizados	≥ 5 ao ano	Cap. 7.2
Certificação ISO 14001	Certificar até 2028	Cap. 10

Meta de água em unificação final pela Engenharia – ver Cap. 8.2.

PESSOAS, CADEIA E GOVERNANÇA

GRI: 3-3 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 5, 8, 16

INDICADOR	META	ONDE
Índice de satisfação dos colaboradores	≥ 80%	Cap. 7.7
Fornecedores auditados (critérios éticos/legais)	5% em 2026, +5% a.a.	Cap. 6
Fornecedores com critérios ESG	≥ 50%	Cap. 6
Fornecedores com declaração contra trabalho escravo/infantil	100% até 2027	Cap. 6
Denúncias apuradas	100%	Cap. 5
Crescimento interno	3% ao ano	Cap. 7.7
Funcionários abrangidos pelo acordo coletivo	Monitoramento contínuo	Cap. 7.6

4.5 · ESTRUTURA DE GESTÃO E RESPONSABILIDADES · 1 DE 2

DIREÇÃO E ÁREAS DE GESTÃO

GRI: 2-9, 2-12, 2-13 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: CULTURA MADURA DE GOVERNANÇA · ODS: 16

Diretor de Operações	Rafael Mombach	Diretor Comercial	Nestor Neitzke
Diretor de Suprimentos	Rodrigo Neitzke	Qualidade	Jaqueline R. B. Rensch
PCP	Camila Papalia	Engenharia	Andreas Diesel

OPERAÇÃO E SUPORTE

GRI: 2-13 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS · ODS: 16

RH	Rúbia Engel	Manutenção	Guilherme Casagrande
Comercial	Clóvis Mattje	Manufatura – Fundição	Donizete Frank
Manufatura – Usinagem e Pintura			Ueslei Reimann

A empresa possui rotina formalizada de análise trimestral de desempenho por processo, com identificação de riscos ao atendimento das metas estratégicas, planos de ação, responsáveis e prazos — mecanismo que integra a governança operacional à gestão de riscos, tema também priorizado no Estudo de Materialidade.

Como parte da maturidade de governança, a Candeia estruturará sua autoavaliação frente ao Código das Melhores Práticas do IBGC (propriedade, conselho, gestão, auditoria e conduta), com linha de base prevista para os próximos ciclos.

4.6 · GRI 2-9, 2-12 · ODS 8, 16

DA TRADIÇÃO FAMILIAR À GESTÃO PROFISSIONALIZADA

GRI: 2-9, 2-12 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: CULTURA MADURA DE GOVERNANÇA · ODS: 8, 16

A Candeia atravessa o momento mais relevante de transformação da sua história societária e de gestão. A empresa preservou a raiz familiar que a constituiu e, ao mesmo tempo, construiu uma estrutura de governança profissional, com atribuições definidas, colegiado de decisão e prestação de contas formalizada.

Essa transição não é retórica: ela se materializa em um sistema de gestão por indicadores que percorre toda a organização, do indicador master até o nível de processo. Cada departamento responde por métricas próprias, e cada métrica tem responsável designado, meta pactuada e periodicidade de acompanhamento. O resultado é uma cadeia de responsabilidade que vive dentro de cada célula produtiva, e não apenas nos relatórios da diretoria.



GRI: 2-9, 2-12, 201-1 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 16

A governança que a Candeia pratica hoje é o que permitiu conduzir um processo de reorganização financeira mantendo integralmente a operação, a base de clientes e o corpo técnico — processo detalhado no Capítulo 9, com seus efeitos mensuráveis sobre a saúde financeira da Companhia.



05

ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI: 2-23 A 2-27, 205, 418 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA

MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 16

CÓDIGO DE CONDUTA E INTEGRIDADE DG-033 (V5)

GRI: 2-23, 2-24, 205-2, 418-1 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: CULTURA MADURA DE GOVERNANÇA · ODS: 16

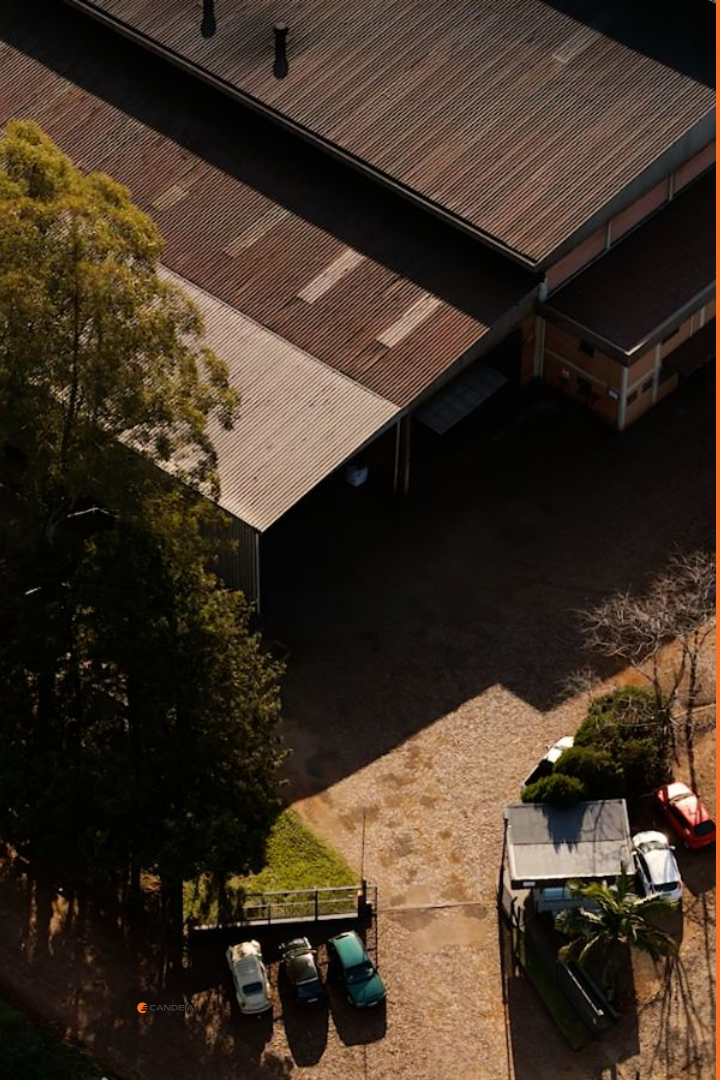
A governança da Candeia é orientada pelo Código de Conduta e Integridade (DG-033, v5, fev/2026), documento que estabelece os princípios, valores e padrões éticos aplicáveis a colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros comerciais e representantes que atuam em nome da empresa. O descumprimento sujeita o infrator a medidas disciplinares, sem prejuízo de sanções civis, administrativas e penais.

O Código formaliza o compromisso com a prevenção a pagamentos inadequados – suborno, propina, extorsão e vantagens indevidas, em conformidade com a Lei nº 12.846/2013 e padrões internacionais (Cap. 8 do Código) –, com a gestão responsável da informação, incluindo conformidade com a LGPD (Cap. 6), e, nos procedimentos financeiros e contábeis, veda expressamente registros falsos, incompletos ou enganosos (Cap. 11), funcionando como salvaguarda antifraude. A lavagem de dinheiro, embora vedada pela legislação aplicável, ainda não consta como tópico distinto – oportunidade identificada para a próxima revisão.

ESTRUTURA DO CÓDIGO

GRI: 2-23, 205-2 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 16

- Compromisso com a legislação e a integridade
- Princípios de ética e orientação para dilemas éticos
- Conflito de interesses e partes relacionadas
- Anticorrupção, brindes e presentes
- Relações com colaboradores e ambiente de trabalho
- Relações com públicos externos (clientes, fornecedores, concorrentes, comunidade e meio ambiente)
- Canal de Ética e Integridade para reporte de desvios



RELAÇÕES COM PÚBLICOS EXTERNOS

GRI: 2-23, 205-2, 206-1, 308-1, 414-1 · ECOVADIS: ÉTICA — PRÁTICAS ANTICOMPETITIVAS · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 12, 16

O relacionamento com clientes é pautado por honestidade, imparcialidade, transparência, sigilo e objetividade, sem participação em atividades ilegais ou pagamento de propina para vencer concorrências. Com fornecedores, as negociações seguem justiça, lealdade e imparcialidade, considerando indicadores econômico-financeiros, condições comerciais, qualidade técnica, prazo e posicionamento ético — vedado solicitar ou receber vantagens indevidas. Em relação ao meio ambiente, o Código compromete a empresa com o cumprimento da legislação ambiental e com os pilares ESG: separação de resíduos, uso consciente de água e energia, reutilização, reciclagem e redução de impactos.

ADESÕES E CANAL DE ÉTICA

GRI: 2-25, 2-26, 205-2 · ECOVADIS: ÉTICA — CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 16, 17

O Código formaliza o alinhamento da Candeia aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas em seus quatro eixos — Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. A adesão formal como signatária junto à ONU é avaliada como próximo passo (Cap. 10).

A Candeia disponibiliza canal seguro, sigiloso e imparcial para esclarecimento de dúvidas e relato de irregularidades — discriminação, assédio e demais desvios —, com opção de anonimato. Todos os relatos são triados pela Direção em conjunto com o RH, com prazo interno de apuração de até 15 dias úteis e plano de ação registrado para 100% dos casos. Acesso: forms.gle/4rAfRdWFrMhQM8Dg7. A migração para plataforma dedicada operada por terceiro está no plano de evolução (Cap. 10), reforçando a independência do mecanismo.

Direitos Humanos	Direitos do Trabalho	Meio Ambiente	Anticorrupção
------------------	----------------------	---------------	---------------

JANEIRO A AGOSTO DE 2026 · PERÍODO PARCIAL

INDICADORES DE ÉTICA

GRI: 205-3, 206-1, 406-1, 418-1 · ECOVADIS: ÉTICA – GESTÃO RESPONSÁVEL DA INFORMAÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 16

INDICADOR	RESULTADO PARCIAL 2026
Denúncias recebidas pelo Canal de Ética	0
— das quais, assédio/discriminação	0
Casos de corrupção confirmados	0
Incidentes de segurança da informação confirmados	0
Multas ou sanções administrativas recebidas	0
Reclamações de violação de dados pessoais (LGPD)	0
Colaboradores treinados no Código de Conduta e Ética	117 de 130 (90%)

GRI: 2-26, 205-2 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 16

A meta de apuração em até 15 dias úteis não foi acionada no período por ausência de ocorrências. A ausência de denúncias é acompanhada criticamente: o número de reuniões formais do Comitê de Ética (com ata) e o percentual de novos colaboradores que recebem o Código no onboarding são indicadores em estruturação — destinados a evidenciar que o canal é ativo e conhecido, e não apenas silencioso.

COMPRAS, COMERCIAL E BRINDES

GRI: 205-1 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS · ODS: 16

ÁREA / PROCESSO	RISCO	CONTROLE EXISTENTE	AÇÃO RECOMENDADA	PRAZO
Compras / Suprimentos	Alto	Cotação com 3 fornecedores; aprovação hierárquica acima de alçada	Dupla assinatura acima de valor definido; checagem de vínculo comprador–fornecedor	2º sem/26
Relacionamento comercial / representantes	Baixo	Código Cap. 8; vedação a pagamentos de facilitação	Treinamento anual específico da equipe comercial	Anual
Brindes, presentes e hospitalidades	Médio	Política de brindes – limite de valor simbólico	Registro auditável de brindes acima do limite	1º sem/26

MATRIZ DE AVALIAÇÃO DE RISCO DE CORRUPÇÃO · 2 DE 2

ÓRGÃOS PÚBLICOS, RH E PARTES RELACIONADAS

GRI: 205-1 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS · ODS: 16

ÁREA / PROCESSO	RISCO	CONTROLE EXISTENTE	AÇÃO RECOMENDADA	PRAZO
Órgãos públicos (licenciamento, fiscalizações)	Baixo	Vedação expressa; licenciamento via consultoria especializada	Manter monitoramento	Contínuo
Contratações e RH	Médio	Código Cap. 7 – critérios técnicos para contratação de parentes	Checklist de conflito de interesse em vínculo familiar	2º sem/26
Partes relacionadas (sócios/administradores)	Baixo	Declaração prévia, condições de mercado, abstenção do interessado	Manter monitoramento contábil	Contínuo

CONFORMIDADE COM A LGPD

GRI: 418-1 · ECOVADIS: ÉTICA – GESTÃO RESPONSÁVEL DA INFORMAÇÃO · TEMA MATERIAL: INTEGRIDADE DOS REQUISITOS LEGAIS · ODS: 16

A Candeia trata dados pessoais de colaboradores, clientes e fornecedores em conformidade com a Lei nº 13.709/2018, com base legal de execução de contrato (art. 7º, V). Mantém Relação de 43 Terceiros com Acesso a Dados Pessoais – classificados como operadores ou controladores independentes (art. 5º, VI e VII) – abrangendo sistemas de gestão e TI, contabilidade, SST, benefícios, serviços terceirizados, assessoria jurídica e certificação, cada um com instrumento contratual identificado. A proteção de informações confidenciais é formalizada por Termo de Confidencialidade padrão, com notificação obrigatória de violação em até um dia útil e responsabilização civil e criminal.

43

terceiros com acesso mapeados

0

incidentes ou reclamações em 2025 e 2026

DPO

Encarregado: Rodrigo Neitzke

Treinamento específico em segurança da informação e plano formal de resposta a incidentes integram o plano de evolução (Cap. 10).

CONFORMIDADE LEGAL E LICENCIAMENTO

GRI: 2-27, 306-1 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – CERTIFICAÇÕES E RELATÓRIO · TEMA MATERIAL: INTEGRIDADE DOS REQUISITOS LEGAIS · ODS: 16

A regularidade do licenciamento ambiental é um dos pilares de governança e um dos temas de maior peso na análise de risco da materialidade – o não atendimento associa-se a multas, embargos e perda de credibilidade. A operação está integralmente licenciada.

	FUNDIÇÃO (MATRIZ)	USINAGEM (FILIAL)
Órgão emissor	Fepam (RS)	Sec. Mun. de Meio Ambiente – Santa Rosa
Nº da licença	LO nº 04124/2024	LO nº 021/2024
Processo	5252-05.67/23.7	Licenciamento online nº 1796/2023
Validade	18/10/2024 a 18/10/2029	Emitida em 2024, renovação periódica

A Candeia mantém, desde abril de 2025, PGRS formal (DG-37, rev. 01), elaborado por consultoria ambiental especializada, com classificação NBR 10.004, acondicionamento, transportador e destino final licenciados por fluxo – detalhado no Capítulo 8.4.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

GRI: 2-30, 403-4 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIÁLOGO SOCIAL · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 8, 16

As relações trabalhistas são regidas pela CCT 2026/2027, firmada entre o Sindicato Ind. Met. Mec. Mat. Elétrico de Santa Rosa e o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas de Santa Rosa/RS, com abrangência em Giruá, Santa Rosa, Santo Cristo e Tuparendi/RS.

05/2026-04/2027

VIGÊNCIA DA CCT

R\$ 2.104,00

PISO SALARIAL (A PARTIR DE
01/07/2026)

R\$ 1.911,00

PISO ADMISSSIONAL (ATÉ 90 DIAS)

Além do piso, a CCT estrutura o diálogo social: representação dos colaboradores pela CIPA com eleição coordenada com o serviço de segurança e medicina do trabalho (Cl. 22ª); EPIs gratuitos (Cl. 21ª); regime de compensação de jornada e horas extras (Cl. 15ª-16ª); licença-paternidade de 5 dias úteis (Cl. 20ª); reajustes e benefícios negociados anualmente (Cl. 3ª, 4ª, 6ª, 8ª, 9ª); e auxílio-educação para estudantes (Cl. 10ª). O instrumento não contempla cláusula específica sobre prevenção de discriminação e assédio — tema tratado pelo Código de Conduta e pelo Canal de Ética, com módulo específico abordado anualmente no treinamento dos participantes da CIPA e mensalmente em suas reuniões, com registro em ata.

COMPROMISSOS DE GOVERNANÇA E ÉTICA

GRI: 3-3, 205-2 · ECOVADIS: ÉTICA — CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: COMPLIANCE · ODS: 16

COMPROMISSO DA POLÍTICA	MEDIDA ADOTADA	ONDE
Alinhar-se com políticas de compliance	Código de Conduta DG-033 (v5); Matriz de Risco de Corrupção (2026)	Cap. 5
Comprometer-se com práticas éticas	Estrutura do Código; 90% dos colaboradores treinados	Cap. 5
Responder a denúncias	Canal de Ética; apuração ≤ 15 dias úteis; 100% dos casos	Cap. 5
Avaliar a maturidade de governança	Autoavaliação IBGC — em estruturação	Cap. 4.5 / 10



06

COMPRAS SUSTENTÁVEIS

GRI: 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS
AMBIENTAIS E SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS
SUSTENTÁVEIS · ODS: 8, 12, 16

AVALIAÇÃO DA BASE DE FORNECEDORES

GRI: 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS AMBIENTAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 8, 12, 16

A Candeia avalia seus fornecedores pelo IDF, que combina qualidade, prazo, requisitos regulatórios e conformidade socioambiental, classificando-os como Qualificado, Satisfatório ou Crítico.

INDICADOR	2025	2026 (PARCIAL)
Fornecedores avaliados (nº)	98	84
Desqualificados por não conformidade	0	0
Distribuição IDF – Qualificado	96,91%	96,39%
Distribuição IDF – demais classificações	3,09%	3,61%
Auditorias de fornecedores realizadas	1	0 até o corte

FORMALIZAÇÃO E CONFORMIDADE

GRI: 308-1, 414-1, 2-24 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 8, 12, 16

INDICADOR	2025	2026 (PARCIAL)
Código de Conduta assinado	49 (50,0%)	49 (58,3%)
Manual de Fornecedores assinado	40 (40,8%)	69 (82,1%)
Fornecedores certificados	69 (70,4%)	58 (69,0%)
Risco de trabalho infantil/forçado na cadeia	Nenhum caso	Nenhum caso

FORMALIZAÇÃO DA CADEIA – % DA BASE ATIVA

GRI: 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 8, 16

■ 2025 ■ 2026 (parcial)



NOTA DE LEITURA

GRI: 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 16

O número absoluto de fornecedores com Código assinado manteve-se em 49 entre os períodos; a variação percentual (50,0% → 58,3%) decorre da redução da base ativa (98 → 84). Já o avanço do Manual de Fornecedores (40 → 69 assinaturas) reflete formalização efetiva junto à base. A meta de auditoria por critérios éticos/legais é de 5% da base em 2026 (≈4 auditorias), com plano de retomada no segundo semestre.

MANUAL DE FORNECEDORES E CAPACITAÇÃO

GRI: 414-1, 405-1, 408-1, 409-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 5, 8, 16

O Manual de Fornecedores (Rev. 06) estabelece, no pilar Social, a equidade de emprego entre classes vulneráveis – incluindo mulheres – como critério de conduta da cadeia, ao lado de condições de trabalho justas e seguras, programas de inclusão e atendimento aos direitos humanos.

Em capacitação, a compradora concluiu em março/2026 o curso "Compras Sustentáveis" (Sebrae, 10h) – primeiro passo da meta de treinar 100% da equipe de compras, acompanhada no Capítulo 10.

38,20%

de mulheres na composição societária dos fornecedores ativos



RECONHECIMENTO PELA CADEIA DE VALOR · GRI 2-6

PARTNER DA JOHN DEERE — CLASSIFICAÇÃO MÁXIMA EM QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES

GRI: 2-6 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS — PRÁTICAS AMBIENTAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: SATISFAÇÃO DO CLIENTE EM QUALIDADE, ENTREGA E CUSTOS · ODS: 8, 17

Em março de 2026, a Candeia Fundição e Usinagem recebeu o reconhecimento como Partner da John Deere — resultado de anos de avaliação crescente em qualidade, entrega e conformidade socioambiental. Evidência concreta de que os investimentos em integração vertical, controle de qualidade (Cap. 9.3) e gestão responsável da cadeia traduzem-se em confiança da cadeia de valor, e vetor de engajamento e orgulho para todo o corpo técnico.

QUALIDADE E ENTREGA JUNTO AOS CLIENTES

GRI: 2-6 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE · TEMA MATERIAL: SATISFAÇÃO DO CLIENTE EM QUALIDADE, ENTREGA E CUSTOS · ODS: 8, 9, 17

Junto aos cinco maiores clientes do segmento agrícola, o índice de entrega no prazo encerrou 2025 em 96,7% – recuperando-se da mínima de 87,0% em maio (atrasos de rebarbação e moldagem) e atingindo 100% em setembro e dezembro. O PPM de não conformidade fechou em 795 (meta: 400), pressionado por pico isolado em agosto (3.892 PPM), e orienta os planos de ação de qualidade. A pesquisa de satisfação de clientes atingiu 81,3% (meta: 80%; 2024: 83,4%).

96,7% entrega no prazo (dez/2025)	100% setembro e dezembro	795 PPM de não conformidade (meta 400)	81,3% satisfação de clientes (meta 80%)
---	--	--	---

RESULTADOS DE QUALIDADE E PRODUTIVIDADE

GRI: 2-6, 301-1 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE · TEMA MATERIAL: SATISFAÇÃO DO CLIENTE EM QUALIDADE, ENTREGA E CUSTOS · ODS: 8, 9, 12

Ao longo de onze anos de melhoria contínua, o índice de não conformidades em partes por milhão recuou 93%. No mesmo horizonte, a produtividade medida em quilogramas por colaborador por mês avançou 146%. São indicadores que se sustentam mutuamente: peça que sai certa da primeira vez não consome hora-máquina, energia, insumo nem transporte para correção — o elo direto entre qualidade, produtividade e a intensidade de carbono decrescente do Capítulo 8.6.

-93%

NÃO CONFORMIDADES (PPM)

+146%

PRODUTIVIDADE
(KG/COLABORADOR/MÊS)

11 anos

HORIZONTE DE MELHORIA CONTÍNUA

MINERAIS DE CONFLITO

GRI: 2-6, 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS AMBIENTAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 12, 16

Os minerais de conflito (3TG) compreendem estanho, tântalo, tungstênio e ouro. O processo produtivo da Candeia – fundição de ferro nodular e cinzento a partir de sucata metálica, gusa e ligas – não utiliza tântalo, tungstênio ou ouro em nenhuma etapa. O estanho ocorre de forma pontual em ligas específicas: para esses casos, o Procedimento para Compras (PR-17, Rev. 10) exige certificação por órgão normativo reconhecido e declaração ou política de adesão à RMI (Responsible Minerals Initiative) como condição de homologação. A adoção do formulário setorial CMRT, para resposta padronizada às montadoras, integra o plano de evolução (Cap. 10).

COMPROMISSOS DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS

GRI: 3-3, 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS AMBIENTAIS E SOCIAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 8, 12, 16

COMPROMISSO DA POLÍTICA	MEDIDA ADOTADA	ONDE
Alinhar-se ao ESG na seleção de fornecedores	IDF com critério socioambiental; meta ≥ 50% com critérios ESG	Cap. 6 / 10
Monitorar treinamento em compras sustentáveis	Curso Sebrae concluído por 1 compradora (mar/2026); meta de 100% da equipe em acompanhamento	Cap. 6 / 10
Monitorar o aceite do código de conduta	49 fornecedores (58,3% da base ativa) com Código assinado	Cap. 6



07

PESSOAS E DIREITOS HUMANOS

GRI: 401, 403, 404, 405, 406, 202-1, 2-30, 413 · ECOVADIS: PRÁTICAS
TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA
PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 1, 3, 4, 5, 8, 10

GRI: 2-7, 401-1, 403-1, 404-1, 405-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA
MATERIAL: CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES · ODS: 3, 4, 5, 8, 10

A gestão de pessoas é acompanhada por indicadores de diversidade, saúde e segurança, capacitação, jornada, remuneração e rotatividade, monitorados mensalmente e analisados trimestralmente pelas lideranças de RH e Direção — em correlação direta com os temas materiais de cultura de segurança, capacitação e diversidade.

7.1 · EFETIVO E CRITÉRIOS DE CONTAGEM

BASES DE CONTAGEM DECLARADAS

GRI: 2-7, 403-8 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 8

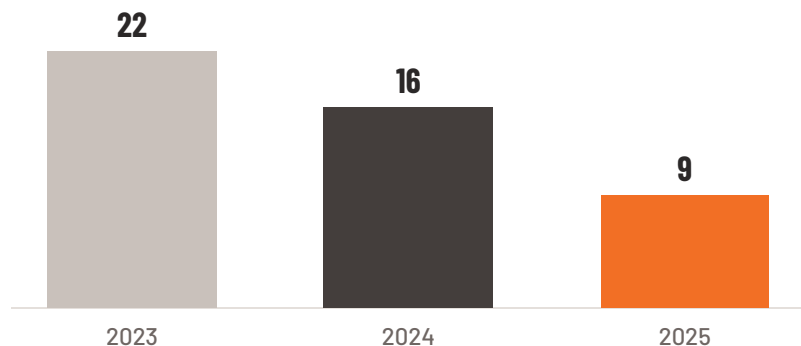
BASE DE CONTAGEM	VALOR E USO NESTE RELATÓRIO
Headcount em dez/2025	146 colaboradores — referência de quadro
Média mensal 2025	≈138 — base dos indicadores proporcionais (diversidade, jornada, absenteísmo)
Bases específicas declaradas	Salário digno: 129 elegíveis · treinamento em ética: 130 · efluentes (inventário GEE): 95 (média da unidade matriz)

QUEDA DE 96% NOS DIAS PERDIDOS

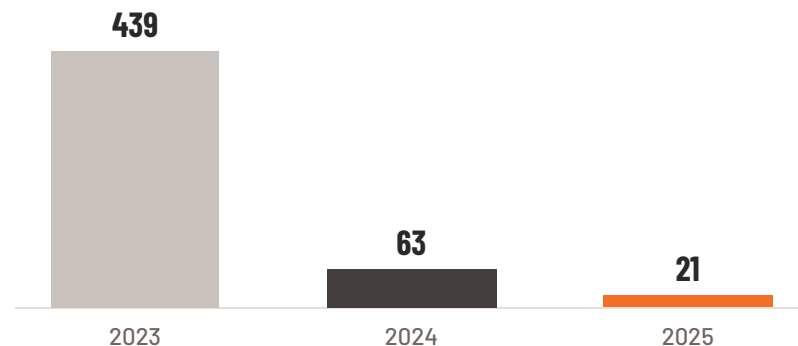
GRI: 403-9 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS — SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 8

Em 2025, a Candeia registrou 9 acidentes de trabalho (concentrados em janeiro, abril e junho) e 21 dias de afastamento — frente a 22 acidentes e 439 dias em 2023 e 16 acidentes e 63 dias em 2024. De julho a dezembro de 2025, nenhuma ocorrência foi registrada.

ACIDENTES DE TRABALHO (Nº)

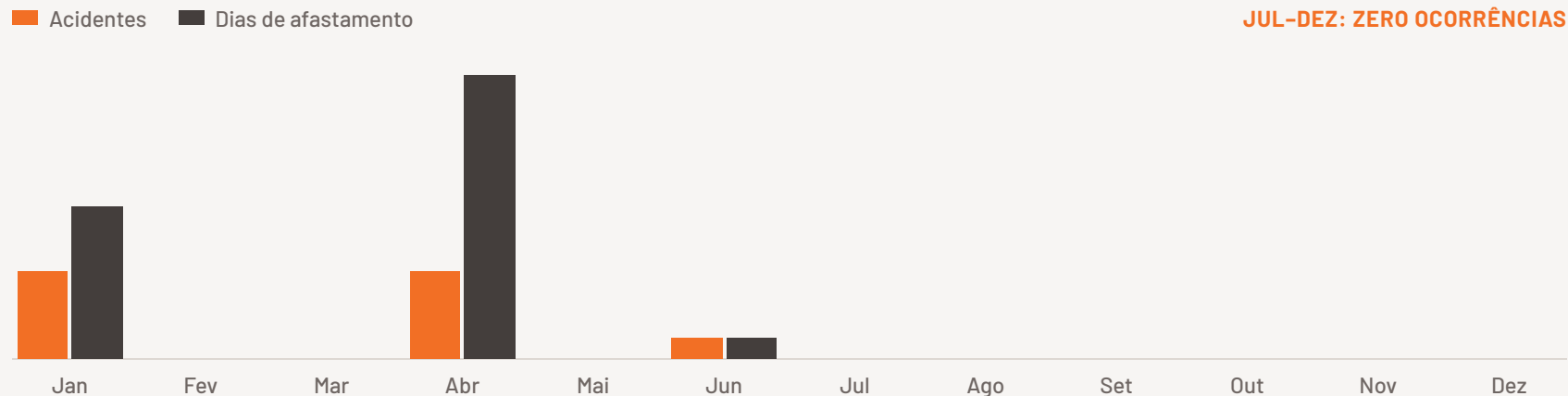


DIAS DE AFASTAMENTO -96%



ACIDENTES E DIAS DE AFASTAMENTO POR MÊS – 2025

GRI: 403-9 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 8



TAXAS DE FREQUÊNCIA E GRAVIDADE

GRI: 403-9, 2-4 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 8

Nesta edição, as taxas passam a ser calculadas na base padrão GRI 403-9 (por milhão de horas-homem trabalhadas): 71,2 e 280,4 em 2024, sobre 224.678,66 horas-homem apuradas; 38,5 e 89,8 em 2025, sobre 233.834 horas-homem. A série de 2023 não é reportada por indisponibilidade de base de horas auditável. A publicação anterior (1,27 e 2,96) utilizava base de horas inconsistente e foi retificada; o "índice de acidentes" anteriormente divulgado foi descontinuado por ausência de definição metodológica documentada – este relatório adota exclusivamente as métricas GRI.

A cultura de segurança construída no período está alinhada à meta de materialidade de ao menos 5 kaizens de segurança e ergonomia por ano, com uso integral de EPIs em todas as etapas – da moldagem ao acabamento.

INDICADOR SST	2023	2024	2025
Acidentes (nº)	22	16	9
Dias de afastamento	439	63	21
Taxa de frequência (GRI 403-9)	—	71,2	38,5
Taxa de gravidade (GRI 403-9)	—	280,4	89,8

PROGRAMAS FORMAIS: PGR E PCMSO

GRI: 403-1 A 403-8, 403-10 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 8

A gestão de riscos ocupacionais é formalizada no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR, NR-01), elaborado pela Serplamed com vigência 01/01/2026 a 31/12/2026. O PGR mapeia perigos por função e setor — mecânicos, químicos, físicos (ruído, calor) e ergonômicos —, define o grau de risco da atividade (grau 04, típico da fundição) e estabelece medidas na ordem de prioridade da NR-01: eliminação, controle coletivo, medidas administrativas e proteção individual. Avalia ainda fatores de risco psicossociais por questionário eletrônico sigiloso aplicado a todos os colaboradores ativos (metodologia HSE-IT) e prevê capacitação periódica da Brigada de Emergência com simulados registrados por relatório fotográfico.

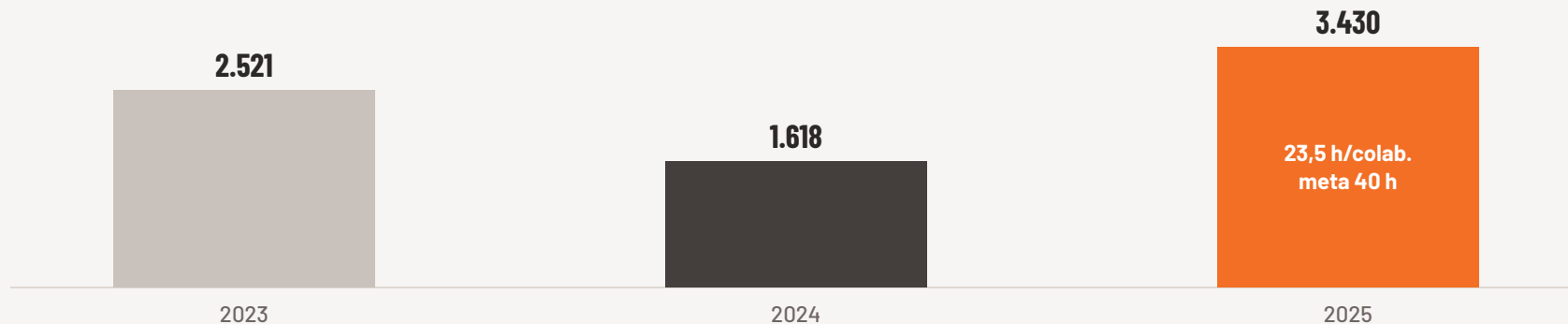
Em complemento, o PCMSO (NR-07), também da Serplamed para o mesmo período, formaliza exames admissional, periódico, de retorno, de mudança de risco e demissional, com complementares (audiometria, toxicológicos) definidos conforme o PGR, e estrutura ações de promoção da saúde — prevenção cardiovascular, tabagismo, doenças ocupacionais, saúde da mulher e vacinação. Ocorrências e queixas de SST, incluindo LER/DORT e exposição a ruído ou agentes químicos, podem ser reportadas pelo Canal de Ética e Integridade, com o mesmo compromisso de apuração.



HORAS DE TREINAMENTO FORMAL

GRI: 404-1, 404-2, 403-5 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – GESTÃO DE CARREIRAS E TREINAMENTO · TEMA MATERIAL: CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES · ODS: 4, 8

Em 2025, a Candeia ministrou ≈3.430 horas de treinamento formal — acima de 2023 (2.521 h) e mais que o dobro de 2024 (1.618 h) —, acompanhando a expansão do quadro de 111 (janeiro) para 146 colaboradores (a partir de junho). Em base per capita, equivale a 23,5 h/colaborador, frente à meta institucional de 40 h/ano (premissa de 20 h por colaborador/setor, com análise semestral) — lacuna reconhecida, com plano de intensificação acompanhado no Capítulo 10. Desde 2023, o treinamento de ESG integra o onboarding de todos os novos colaboradores.





Profissionais da Candeia
Fundição e Usinagem **se**
especializam em

**Engenharia
de Fundição**



FORMAÇÃO TÉCNICA DE LONGO CICLO

ESPECIALIZAÇÃO EM ENGENHARIA DE FUNDIÇÃO

GRI: 404-2 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – GESTÃO DE CARREIRAS E TREINAMENTO · TEMA MATERIAL: CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES · ODS: 4, 8, 9

Para além do volume de horas, a Candeia investe em formação especializada: em 2026, três profissionais das áreas técnicas ingressaram em especialização em Engenharia de Fundição – parte da estratégia de desenvolvimento técnico e aprimoramento contínuo no core do negócio, que retroalimenta diretamente os ganhos de eficiência de processo reportados no Capítulo 8.3.

JORNADA EXTRA: 1,69% EM MÉDIA

GRI: 2-30, 403-3 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA MATERIAL: CULTURA VOLTADA PARA SEGURANÇA DO TRABALHO · ODS: 3, 8

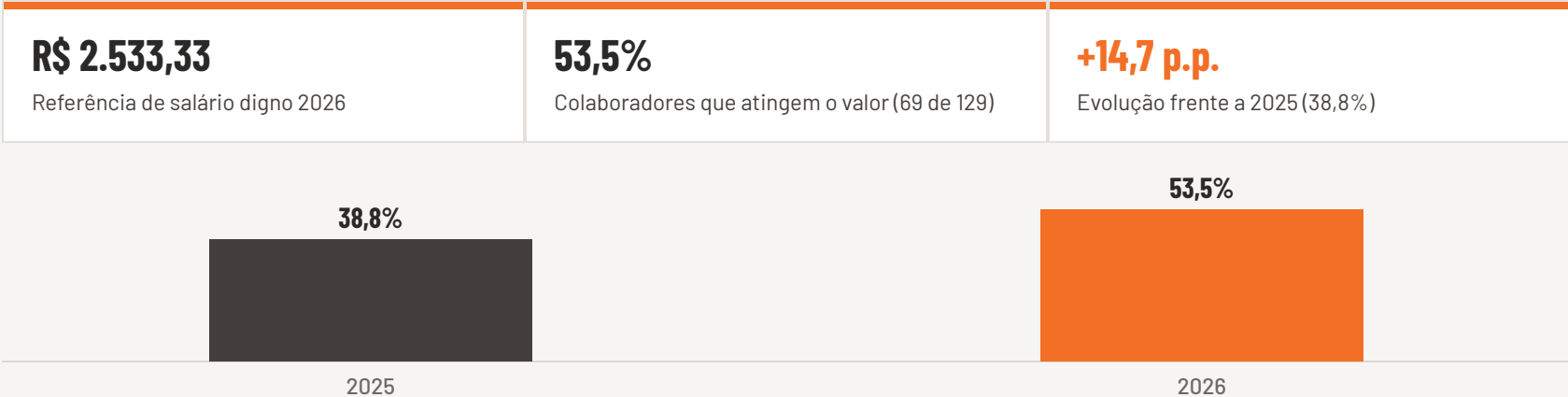
A proporção de horas extras sobre o total de horas trabalhadas fechou 2025 com média anual de 1,69% — bem abaixo da meta institucional de 10% —, com picos de 16,3% em maio e 19,4% em junho, período de forte aceleração de demanda que antecedeu a ampliação do quadro. A leitura conjunta com o crescimento do efetivo conta uma história de gestão responsável de capacidade: o pico absorveu o excesso de demanda enquanto as contratações estavam em curso e, assim que o quadro atingiu 146 colaboradores em junho, a jornada extra caiu imediatamente para menos de 2,5% em julho, mantendo-se abaixo de 0,5% no último quadrimestre — evidência de que a resposta estrutural ao volume foi o crescimento do quadro fixo, e não a sobrecarga persistente da equipe.

1,69% média anual 2025	19,4% pico em junho	<2,5% julho, após ampliação do quadro	<0,5% último quadrimestre
----------------------------------	-------------------------------	--	--

SALÁRIO DIGNO E REMUNERAÇÃO

GRI: 202-1, 401-2 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA MATERIAL: ERRADICAÇÃO DA POBREZA · ODS: 1, 8, 10

Em 2026, a Candeia deu continuidade ao estudo de salário digno iniciado em 2024, incorporando pela primeira vez pesquisa direta de gastos familiares junto a 38 colaboradores. A mediana per capita apurada internamente (R\$ 1.266,67) ficou a menos de 2% do valor do estudo independente Anker Research Institute & CEBRAP (2024) para a região Noroeste do RS – RS02 (R\$ 1.288,25). A referência adotada – R\$ 2.533,33 – corresponde à mediana per capita multiplicada pelo fator de composição familiar apurado na pesquisa (≈2,0), conforme a metodologia Anker.



GRI: 202-1, 401-2, 2-8 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA MATERIAL: ERRADICAÇÃO DA POBREZA · ODS: 1, 8, 10

A Candeia reconhece que 46,5% dos colaboradores (60 pessoas) ainda estão abaixo da referência completa. Todos os salários respeitam, no mínimo, o piso da CCT 2026/2027 (R\$ 2.104,00 a partir de 01/07/2026) – patamar mínimo legal, adicional à meta própria de salário digno. A força de trabalho é 100% contratada diretamente sob regime CLT, sem terceirizados ou temporários, o que simplifica o escopo de aplicação destas métricas.

7.6 · GRI 405, 406 · ÍNDICE DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS 5, 8, 10

DIVERSIDADE DE GÊNERO

GRI: 405-1, 406-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIVERSIDADE, DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 5, 8, 10

Em 2025, a força de trabalho foi composta, em média mensal, por 28,9 mulheres e 109,2 homens (20,9% e 79,1%). A participação feminina é maior na área administrativa (42,8% em média) e menor na Fundição (11,9%) – padrão típico do setor metalúrgico, monitorado como oportunidade de evolução. Em cargos de gestão, mulheres ocuparam 43,5% das posições de liderança – fatia superior à sua participação no quadro total, refletindo a concentração em áreas administrativas e de qualidade. A Diretoria (3 membros) é composta integralmente por homens – ausência de representatividade que a empresa reconhece como oportunidade de evolução.

20,9%

mulheres no quadro (média mensal)

42,8%

mulheres na área administrativa

11,9%

mulheres na Fundição

43,5%

mulheres em posições de liderança

RAÇA/COR, FAIXA ETÁRIA E ORIENTAÇÃO

GRI: 405-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS –
DIVERSIDADE, DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E
INCLUSÃO · ODS: 5, 8, 10

Raça/cor (autodeclarada, média mensal): 85,9% branca, 8,7% parda, 2,2% negra e 3,2% não declarada, com participação de pessoas negras e pardas proporcionalmente maior na Fundação e Usinagem que na área administrativa.

Faixa etária: maior concentração entre 35 e 50 anos (38,4%), seguida de 25 a 34 (29,4%); o programa Jovem Aprendiz representou 3,8% do quadro e colaboradores acima de 50 anos, 12,3%.

Orientação sexual: monitoramento agregado e autodeclarado desde 2023, reportado apenas em nível agregado em respeito à privacidade — a grande maioria autodeclara-se heterossexual, com participação minoritária de outras orientações; a empresa mantém sigilo e ambiente livre de discriminação, com 100% de apuração das denúncias relacionadas. O módulo de prevenção à discriminação e ao assédio é tratado anualmente no treinamento dos participantes da CIPA e abordado mensalmente nas reuniões da comissão, com registro em ata.



TRANSPARÊNCIA SALARIAL · BASE RAIS/ESOCIAL DEZ/2025

IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS

GRI: 405-2, 202-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIVERSIDADE, DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 5, 8, 10

A Candeia publica anualmente seu Relatório de Transparência e Igualdade Salarial: 22,0% do quadro eram mulheres (21,2% não negras, 0,8% negras), frente a 68,6% de homens não negros e 9,3% de homens negros. O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens – ausência de desvantagem mediana por gênero na comparação agregada; a remuneração média corresponde a 75,8%, diferença que a mediana isoladamente não captura. Por grupo ocupacional, a maior disparidade está em Serviços Administrativos (39,4% na média; 57,3% na mediana) e a menor em Atividades Operacionais (82,3% e 80,1%); Dirigentes/Gerentes e Nível Superior não apresentaram cálculo por não possuírem ao menos três colaboradores de cada sexo. Relatório completo: relatoriode transparencia salarial.trabalho.gov.br.

100,0%

salário mediano — mulheres vs.
homens

75,8%

remuneração média comparada

82,3%

Atividades Operacionais (média) —
menor disparidade

39,4%

Serviços Administrativos (média)
— maior disparidade



ESCUTA ATIVA

CAFÉ COM A DIREÇÃO — EDIÇÃO MULHERES

GRI: 2-29, 405-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS — DIÁLOGO SOCIAL · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 5, 8

Em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, a Candeia promoveu em março de 2026 edições especiais do Café com a Direção dedicadas às colaboradoras, com a participação dos três diretores — espaço estruturado de escuta sobre ambiente de trabalho, desenvolvimento e inclusão, cujos apontamentos alimentam as ações de diversidade e o plano de evolução do Capítulo 10. O formato Café com a Direção é um canal de diálogo recorrente entre Direção e equipes, complementar ao Canal de Ética.

INCLUSÃO E DIREITOS FUNDAMENTAIS

GRI: 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 2-30 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIREITOS HUMANOS FUNDAMENTAIS · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 8, 10

Pessoas com deficiência: a participação média de 0,12% do quadro está substancialmente abaixo da cota legal de 2% aplicável (Lei 8.213/91, art. 93). A Candeia assume publicamente o compromisso de regularização, com recrutamento ativo, parcerias com instituições especializadas e adaptação de funções.

Recrutamento, migração e liberdade de associação: a Candeia não cobra, em nenhuma hipótese, taxas de recrutamento — todo o processo seletivo e admissional é custeado pela empresa. Em 2025, o quadro contou com 5 trabalhadores migrantes em média (3,4%), com condições idênticas de contratação, remuneração e benefícios. Não há retenção de documentos de identificação; a idade mínima de admissão é respeitada (aprendizes a partir de 14 anos, conforme legislação); e a CCT 2026/2027 abrange 100% do quadro por força de lei, com plena liberdade de associação sindical (em média mensal, 1 colaborador formalmente associado — dado distinto da cobertura pela CCT, que é integral). O compromisso de erradicação do trabalho infantil, forçado e do tráfico humano estende-se à força de trabalho própria e à cadeia (Cap. 6), com o Canal de Ética disponível para denúncias e 100% de apuração.

ROTATIVIDADE, CLIMA E DESENVOLVIMENTO

GRI: 401-1, 404-3 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – GESTÃO DE CARREIRAS E TREINAMENTO · TEMA MATERIAL: RELACIONAMENTO COM COMUNIDADE, SOCIEDADE E FORNECEDORES · ODS: 8

A rotatividade acompanhou o crescimento acelerado da demanda: média mensal de 5,66% em 2025 (fórmula: menor valor entre admissões e desligamentos sobre o efetivo médio do mês), acima da meta de 5% e da taxa de 2024 (3,65%), com picos correlacionados a movimentos de mercado. O crescimento interno (promoções e movimentações) fechou em 3,02% — dentro da meta de 3% a.a. —, com destaque para junho (7,82%). As oscilações mensais, incluindo três meses sem movimentação, indicam vínculo maior com o ritmo de mercado do que com calendário estruturado — a empresa assume o compromisso de formalizar o ciclo de avaliação de desempenho, tornando o indicador auditável ano a ano (Cap. 10).

O absenteísmo médio foi de 3,02% (meta 3,5%), com atenção a Manutenção da Usinagem (8,93%) e Pintura (7,30%), associadas a afastamentos pontuais por doença. A satisfação dos colaboradores atingiu 74,4% (2024: 78% · meta: 80%). A adesão ao plano de saúde teve média de 7,5% do quadro, orientando ações de comunicação interna do benefício.

5,66% turnover médio (meta 5%)	3,02% crescimento interno (meta 3%)	3,02% absenteísmo (meta 3,5%)	74,4% satisfação interna (meta 80%)	7,5% adesão ao plano de saúde
--	---	---	---	---



SÉRIE PESSOAS CANDEIA · 7.8

GRI: 401-2, 404-2 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – GESTÃO DE CARREIRAS E TREINAMENTO · TEMA MATERIAL: CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES · ODS: 4, 8

A edição de 2026 contou a história de Leandro José Fernandes, Líder do Forno: admitido como ajudante em 2005, aos 22 anos, assumiu como forneiro em 2007 e tornou-se líder de forno em 2022 – 21 anos de crescimento dentro da operação.

"Na Candeia, conquistei estabilidade, realizei sonhos e vi de perto a evolução da empresa, da sua estrutura e dos seus processos. Relembrar essa trajetória é, para mim, revisitar a minha própria história."

LEANDRO JOSÉ FERNANDES

Líder do Forno · 21 anos de empresa

INTEGRAÇÃO E ENGAJAMENTO

GRI: 401-2, 404-3 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – CONDIÇÕES DE TRABALHO · TEMA MATERIAL: RELACIONAMENTO COM COMUNIDADE, SOCIEDADE E FORNECEDORES · ODS: 3, 8

Trajetórias como a de Leandro são a materialização do indicador de crescimento interno (3,02% em 2025) e da política de priorizar o desenvolvimento de quem já está dentro.

A Candeia mantém agenda regular de confraternização e convivência entre as equipes — em dezembro de 2025, o torneio interno de padel, realizado em parceria com clube local e com premiação personalizada da marca, reuniu colaboradores de todas as áreas; a confraternização de encerramento do ano celebrou os resultados com homenagens e sorteio de cestas natalinas. Momentos de descontração e integração importam porque cada desafio enfrentado durante o ano merece também espaço para leveza e conexão — princípio que sustenta os indicadores de clima e a construção de equipe que os capítulos anteriores medem em números.



CANDEIA SOLIDÁRIA

GRI: 413-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIREITOS HUMANOS
FUNDAMENTAIS · TEMA MATERIAL: RELACIONAMENTO COM COMUNIDADE, SOCIEDADE E FORNECEDORES ·
ODS: 1, 2, 3, 11, 17

O programa interno Candeia Solidária canaliza a mobilização voluntária de colaboradores e Direção em campanhas junto a entidades de Santa Rosa/RS, reforçando o compromisso da materialidade de fortalecer o relacionamento com a sociedade e contribuir para a erradicação da fome e da pobreza. Em 2025, três campanhas consolidaram o ciclo.

- **Arrecadação de alimentos – APAE Santa Rosa:** entrega de 11 sacolões de donativos, em visita na qual a equipe conheceu a estrutura da instituição;
- **Doação de sangue:** participação voluntária de colaboradores em apoio ao banco de sangue da região;
- **Campanha do agasalho – Cruz Vermelha Brasileira (filial Santa Rosa):** doação de roupas e agasalhos arrecadados internamente.

Para os próximos ciclos, a expectativa é ampliar a cadência de ações e reportar indicadores de participação de colaboradores e volume de doações por campanha.

AÇÕES SOLIDÁRIAS EM 2025

GRI: 413-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIREITOS HUMANOS FUNDAMENTAIS · TEMA MATERIAL: RELACIONAMENTO COM COMUNIDADE, SOCIEDADE E FORNECEDORES · ODS: 1, 2, 3, 11, 17



Entrega de 11 sacolões de alimentos à APAE de Santa Rosa.



Campanha voluntária de doação de sangue.



Campanha do agasalho — Cruz Vermelha Brasileira, filial Santa Rosa.

CAPACITAÇÃO, SEGURANÇA E REMUNERAÇÃO

GRI: 3-3, 403-9, 404-1, 202-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – SAÚDE E SEGURANÇA DO COLABORADOR ·
TEMA MATERIAL: CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES · ODS: 3, 4, 8

COMPROMISSO	MEDIDA ADOTADA	ONDE
Treinar a cadeia em sustentabilidade e temas estratégicos	3.430 h em 2025; ESG no onboarding desde 2023	Cap. 7.3
Ações de saúde e segurança no trabalho	PGR, PCMSO e kaizens de SST (meta ≥ 5 /ano)	Cap. 7.2
Medir engajamento e satisfação interna	Pesquisa de satisfação: 74,4% em 2025	Cap. 7.7
Remuneração justa para a erradicação da fome	Estudo de salário digno; 53,5% atingem a referência 2026	Cap. 7.5
Ambiente seguro para as operações	Dias perdidos por acidente: -96% entre 2023 e 2025	Cap. 7.2

INCLUSÃO, BENEFÍCIOS E MOVIMENTAÇÕES

GRI: 3-3, 401-2, 405-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS – DIVERSIDADE, DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 5, 8, 10

COMPROMISSO	MEDIDA ADOTADA	ONDE
Oportunidades para jovens e profissionais 50+	Jovem Aprendiz (3,8% do quadro); 12,3% acima de 50 anos	Cap. 7.6
Monitorar percentual de PCD	0,12% em 2025 – plano de regularização em curso	Cap. 7.6 / 10
Avaliar adesão ao plano médico	7,5% de adesão média – ações de comunicação previstas	Cap. 7.7
Funcionários abrangidos pelo acordo coletivo	CCT 2026/2027 aplicável a 100% do quadro	Cap. 5 / 7.6
Monitorar movimentações internas	3,02% em 2025 (meta: 3% a.a.)	Cap. 7.7

An aerial photograph of a rural landscape. In the foreground, there's a road and some buildings, including a large white one on the right. The middle ground is dominated by vast green agricultural fields. In the background, there are more fields and a line of trees under a clear sky.

08

MEIO AMBIENTE

GRI: 301, 302, 303, 304, 305, 306 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE · TEMA
MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 6, 7, 9, 12, 13, 15

GRI: 301, 302, 303, 305, 306 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 6, 7, 9, 12, 13, 15

Como fundição, a Candeia reconhece a gestão de energia, água, materiais, resíduos e emissões atmosféricas como materialidade central da operação — 4 dos 6 temas priorizados pertencem ao pilar Ambiental. Os indicadores são apresentados, sempre que possível, por tonelada de peças produzidas — métrica que distingue ganhos reais de eficiência de variações de volume entre os anos.

ENERGIA: MATRIZ RENOVÁVEL DESDE 2016

GRI: 302-1, 302-3, 2-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: CONSUMO DE ENERGIA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA · ODS: 7, 9, 13

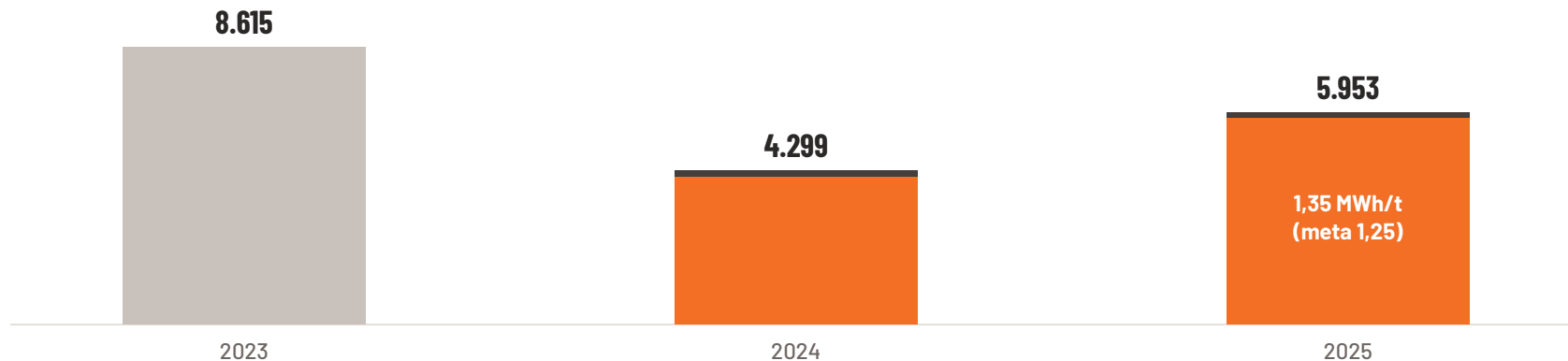
Desde 01/08/2016, 100% da energia elétrica consumida pela matriz é proveniente de fontes renováveis incentivadas (eólica, solar, biomassa, PCH e CGH), rastreada contratualmente e certificada anualmente pela Ludfor Energia (Certificado de Energia Renovável ecoLudfor, vigência 2026). Em 2025, essa escolha evitou 241,57 tCO₂e segundo o certificado — equivalente à preservação de 6.675 mudas de árvores por 20 anos, à destinação sustentável de 103 t de papel ou à retirada de circulação de 2.401 veículos leves a gasolina percorrendo 500 km. Desde o início do contrato, a empresa deixou de emitir 3.067,87 tCO₂e. A filial de pintura, conectada ao SIN, é reportada pelo fator de localização no inventário (Cap. 8.6).

5.953 MWh energia elétrica total consumida (2025)	1,35 MWh/t eficiência energética (meta: 1,25 até 2026; -5% a.a. após)	3.067,87 tCO₂e emissões evitadas acumuladas desde 2016
---	---	---

ENERGIA ELÉTRICA COMPRADA (MWH)

GRI: 302-1, 302-3 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: CONSUMO DE ENERGIA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA · ODS: 7, 9, 13

■ Total 2023 (não segregado) ■ Matriz – renovável rastreada ■ Filial pintura – SIN



Desde 2023, o treinamento de ESG do onboarding inclui módulo sobre consumo de energia, energia renovável, pegada de carbono e resíduos.

8.2 · GRI 303 · CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS 6, 12

ÁGUA: CONSUMO E REUSO

GRI: 303-1, 303-3, 303-5 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — ÁGUA · TEMA MATERIAL:
CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS: 6, 12

A água é utilizada principalmente no tratamento de preparação de superfície e na preparação de areia. O consumo nas trocas de banho totalizou 6.871,5 m³ em 2025 — 1,56 m³/t frente à meta interna de 1,4 m³/t — com 1.335,6 m³ (19,4%) tratados na ETE própria, provenientes dos banhos de pré-tratamento da linha de pintura. O pico de dezembro (7,46 m³/t) reflete a queda sazonal de produção, evidenciando a importância da leitura relativizada. O indicador refere-se ao consumo de processo; a consolidação da captação total da planta integra o plano de evolução (Cap. 10).

6.871,5 m³

consumo 2025

1,56 m³/t

intensidade (meta 1,4)

1.335,6 m³

efluente tratado na ETE
(19,4%)



QUALIDADE DA ÁGUA SUBTERRÂNEA

GRI: 303-1, 303-2 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ÁGUA · TEMA MATERIAL: CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS: 6

Análises laboratoriais independentes (Mérieux NutriSciences/Bioagri, set/2025), com amostragem em três pontos e 22 parâmetros físico-químicos e microbiológicos – dureza, condutividade, pH, metais (ferro, manganês, chumbo, alumínio, cromo, zinco), cloreto, nitrato, nitrito, fluoreto, coliformes, fósforo, cálcio, magnésio, sílica, sulfato e óleos e graxas.

PARÂMETRO	RESULTADO (POÇO GERAL)	REFERÊNCIA DE POTABILIDADE
pH	5,89	6,0 a 9,5 (tolerância)
Dureza total	57,9 mg/L	≤ 500 mg/L
Ferro	< 0,001 mg/L	≤ 0,3 mg/L
Chumbo	< 0,0005 mg/L	≤ 0,01 mg/L
Nitrato (como N)	1,48 mg/L	≤ 10 mg/L

Os resultados indicam água dentro dos padrões de referência de potabilidade nos parâmetros centrais monitorados.

ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

GRI: 303-2, 303-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – POLUIÇÃO LOCAL E ACIDENTAL · TEMA MATERIAL: CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS: 6, 12

A pintura opera ETE própria (IT-088, Rev. 02), com tratamento por bateladas – ajuste de pH (faixa 4 a 11), agente bioativo, neutralizante, floculante e decantação; a água tratada é liberada somente após a decantação dos sólidos, e o lodo é encaminhado a destinação licenciada (Cap. 8.4), com registro de cada batelada na planilha ER-234.

PARÂMETRO	RESULTADO	PADRÃO CONSEMA 355	ATENDIMENTO
pH (a 25°C)	5,74	6,0 a 9,0	Ver nota*
DBO	< 2 mg/L	Conforme vazão (art. 15)	SIM
DQO	16,1 mg/L	Conforme vazão (art. 15)	SIM
Cianeto total	< 0,01 mg/L	0,2 mg/L	SIM
Cobre total	0,045 mg/L	0,5 mg/L	SIM
Cromo total	< 0,01 mg/L	0,5 mg/L	SIM

METAIS, FENÓIS E ÓLEOS NO EFLUENTE

GRI: 303-2, 303-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – POLUIÇÃO LOCAL E ACIDENTAL · TEMA MATERIAL: CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS: 6, 12

PARÂMETRO	RESULTADO	PADRÃO CONSEMA 355	ATENDIMENTO
Estanho total	< 0,01 mg/L	4,0 mg/L	SIM
Zinco total	0,356 mg/L	5,0 mg/L	SIM
Cádmio total	< 0,001 mg/L	0,1 mg/L	SIM
Fenóis totais	< 0,02 mg/L	0,1 mg/L	SIM
Óleos e graxas minerais	< 5 mg/L	10 mg/L	SIM

*Único registro fora da faixa (pH 5,74), sinalizado no próprio laudo como medido fora do holding time recomendado para o parâmetro, o que compromete sua precisão; o controle de pH por batelada é registrado internamente.

8.3 · GRI 301 · ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS 8, 9, 12

MATERIAIS E ECONOMIA CIRCULAR

GRI: 301-1, 301-2 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 8, 9, 12

A sucata metálica é a principal matéria-prima do processo de fusão — a operação reinsere materiais no ciclo produtivo por natureza. O índice de refugo fechou 2025 em torno de 4,5% na Fundição (meta 3,5%) e consistentemente abaixo de 1% na Usinagem (meta 0,9%). O reuso de areia na moldagem mantém-se acima de 99%, com projeto ativo de eliminação do descarte de escória em aterro até 2027.

>99%

reuso de areia na moldagem

4,5%

refugo na Fundição (meta 3,5%)

<1%

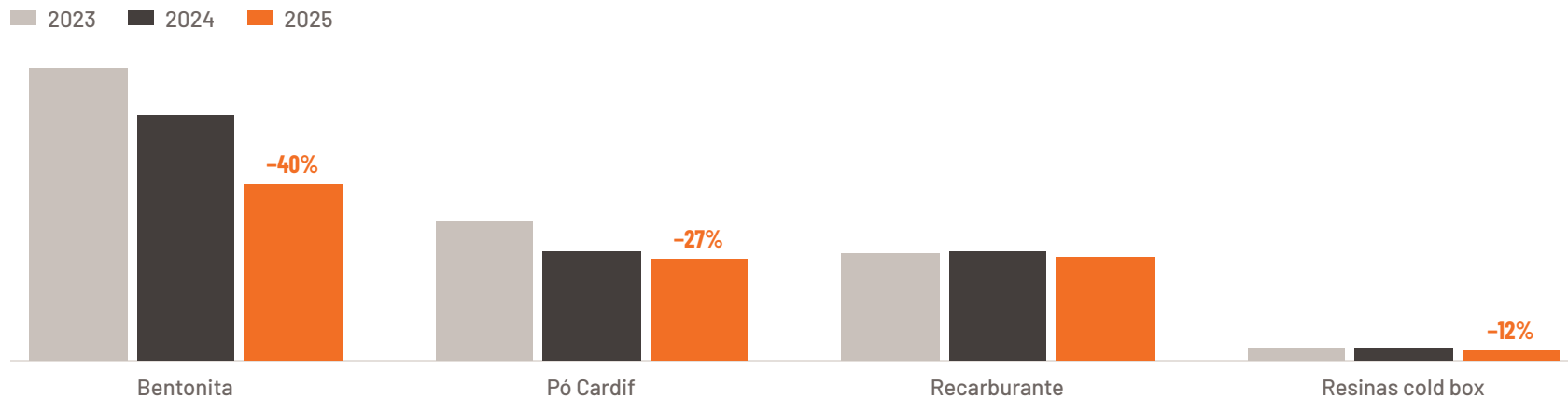
refugo na Usinagem (meta 0,9%)

2027

meta de eliminar descarte de escória

INSUMOS DE PROCESSO POR TONELADA FUNDIDA (KG/T)

GRI: 301-1 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 8, 9, 12



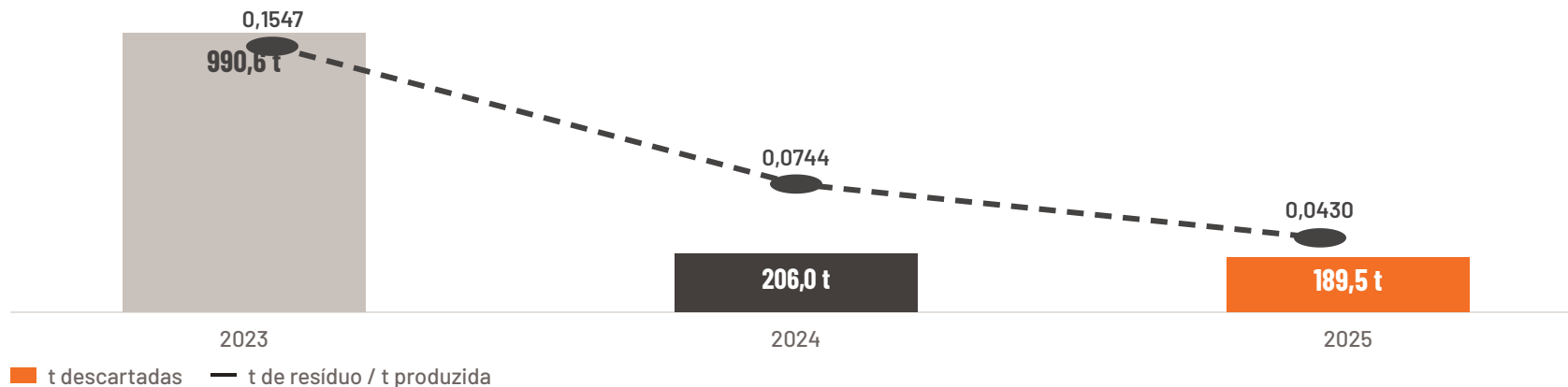
GRI: 301-1, 301-2 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 8, 9, 12

A queda simultânea de bentonita (–40%) e carvão de areia verde (–27%) por tonelada, com recarburante estável (exigência metalúrgica fixa) e resinas em queda (–12%), é a assinatura de um circuito de areia mais eficiente e do projeto de sucata com melhor compactação – que reduz tempo de fusão e geração de escória. O consumo de gusa, ligas e areias segue acompanhado mensalmente por tonelada; a correlação mês a mês confirma a proporcionalidade do processo (sucata $r = +0,97$; areia de macharia $r = +0,96$; ligas $r = +0,95$), enquanto gusa ($r = +0,64$) e areia de moldagem ($r = +0,56$) oscilam com o mix de peças – comportamento monitorado junto ao mix de produção.

RESÍDUOS: -72% DE INTENSIDADE DESDE 2023

GRI: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS · ODS: 3, 6, 12

A empresa monitora seis categorias de resíduos classificados: borra de tinta, embalagens contaminadas, escória de fundição, óleo de corte da usinagem, lodo de ETE e areia de fundição. Em 2025, o descarte total somou 189,5 t – redução de 8,0% frente a 2024 (206,0 t) e de 80,9% frente a 2023 (990,6 t). Em intensidade, o indicador caiu de 0,1547 t/t (2023) para 0,0430 t/t (2025) – queda de 72,2%, superior à do volume absoluto: a melhoria é estrutural, não efeito de menor produção. A escória responde por 88,9% do total (168,4 t) e é o foco da meta de eliminação do descarte em aterro até 2027.



CLASSIFICAÇÃO E DESTINAÇÃO – PGRS DG-37

GRI: 306-2, 306-4, 306-5, 2-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – POLUIÇÃO LOCAL E ACIDENTAL · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS · ODS: 3, 6, 12

RESÍDUO	CLASSE NBR 10.004	GERAÇÃO ANUAL LICENCIADA*	DESTINO FINAL LICENCIADO
Escórias do forno (100903)	II	500 t*	CRVR – Riograndense Valorização de Resíduos (aterro industrial)
Areia de fundição não recuperável (100908)	II	150 t*	CETRIC – Central de Tratamento de Resíduos (aterro industrial)
Sucata metálica (200140)	II	450 t*	Londero, Dorneles & Cia (reciclagem externa)
EPIs e materiais contaminados (150202*)	I – perigoso	50 t*	CETRIC (aterro industrial Classe I)
Resíduos de coleta municipal	II	1 t*	Coleta municipal (reciclagem/aterro sanitário)

* Volumes declarados na Licença de Operação e no PGRS DG-37, dimensionados sobre a capacidade máxima instalada de produção. A geração efetiva de 2025 foi de 189,5 t (Cap. 8.4), equivalente a 16,5% do volume licenciado.

O manuseio de produtos químicos (tintas, solventes, neutralizantes) segue as FISPQ do almoxarifado e o PGR; cenários de vazamento seguem o Plano de Contingência DG-15 (Rev. 05, mai/2026) – papéis definidos, kits de mitigação, contenção, acondicionamento como Resíduo Perigoso e destinação licenciada, com treinamento anual, simulados e análise crítica pós-emergência.

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS DO FORNO

GRI: 305-7 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – POLUIÇÃO LOCAL E ACIDENTAL · TEMA MATERIAL: POLUIÇÃO DO AR – EMISSIONES ATMOSFÉRICAS · ODS: 3, 13

PARÂMETRO	RESULTADO MEDIDO	PADRÃO FEPAM 01/2018	ATENDIMENTO
CO (monóxido de carbono)	4 mg/Nm ³	N.A.*	SIM
NOx (óxidos de nitrogênio)	< 3 mg/Nm ³	N.A.*	SIM
O ₂ (referência)	17,81%	N.A.*	N.A.
Material Particulado (3 amostragens)	11,52–16,53 mg/Nm ³ (média 13,30)	N.A.*	SIM
Taxa de emissão de MP	0,06–0,08 kg/h (média ≈0,067)	—	—

*O processo de fundição não possui padrão de emissão específico na Diretriz Técnica FEPAM nº 01/2018 para o parâmetro; ainda assim, a medição é realizada e registrada. As emissões médias registradas próximas de zero evidenciam a eficácia do sistema de filtro-manga instalado. Meta: repetição anual do ensaio com 100% de atendimento (Cap. 10).

8.6 · GRI 305 · MUDANÇAS CLIMÁTICAS · ODS 13

INVENTÁRIO DE GEE — REVISÃO 01

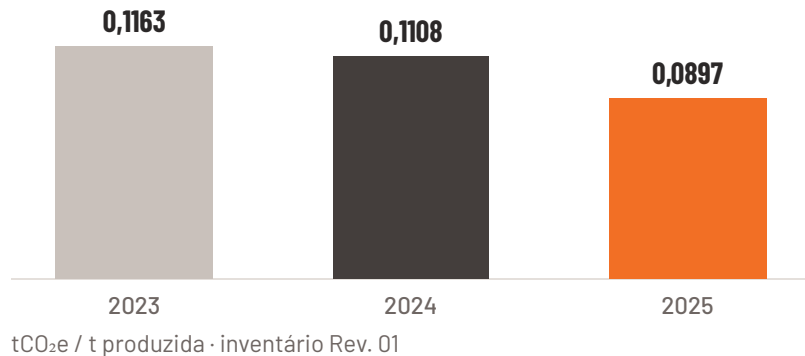
GRI: 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 2-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EVENTOS EXTREMOS · ODS: 13

A Candeia elabora inventário corporativo anual desde 2023 (GHG Protocol Brasil, abordagem bottom-up · ISO 14064-1:2018), com validação da Direção registrada em página de aprovação. Em agosto de 2026, o inventário do ano-base 2025 passou pela Revisão 01, que ampliou o limite operacional para incluir as emissões de processo da fundição — oxidação do carvão de areia verde, fração oxidada do recarburante, ativação da bentonita e pirólise das resinas cold box —, recalculadas retroativamente para toda a série 2023–2025 por balanço de massa de carbono a partir do ERP, com premissas declaradas. A revisão instituiu ainda o reporte dual do Escopo 2 e apartou o CO₂ biogênico da intensidade, em conformidade estrita com o GHG Protocol.

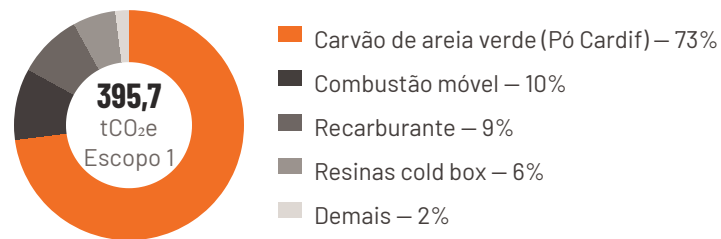
INTENSIDADE DE CARBONO E COMPOSIÇÃO

GRI: 305-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EVENTOS EXTREMOS · ODS: 13

ESCOPO 1 POR TONELADA **-22,9%**



COMPOSIÇÃO DO ESCOPO 1 – 2025



SÉRIE DE EMISSÕES 2023-2025

GRI: 305-1, 305-2, 305-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EVENTOS EXTREMOS · ODS: 13

INDICADOR (TCO ₂ E)	2023	2024	2025
Escopo 1 – inclui processo	744,9	306,7	395,7
Escopo 2 – escolha de compra	331,76*	6,37	7,47
Escopo 2 – localização	—	—	≈274
CO ₂ biogênico (apartado, não somado)	8,59	10,74	6,65
Produção (t)	6.404,09	2.767,23	4.409,03
Intensidade Escopo 1 (tCO ₂ e/t)	0,1163	0,1108	0,0897
Intensidade total E1+E2 (tCO ₂ e/t)	0,1681*	0,1132	0,0914

*2023 conforme reportado; a rastreabilidade contratual da energia, vigente desde 2016, não havia sido incorporada ao cálculo daquele ciclo – retificação retroativa recomendada na Rev. 01 do inventário.

LEITURA DOS RESULTADOS

GRI: 305-3, 305-5 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS E EVENTOS EXTREMOS · ODS: 13

A intensidade operacional (Escopo 1/t) caiu 22,9% em dois anos — ganho real, contínuo e fisicamente explicado pela eficiência dos insumos de processo (Cap. 8.3). A intensidade total caiu 45,6% frente ao valor reportado de 2023, parte por rastreabilidade do Escopo 2, parte por operação — decomposição apresentada com transparência. Com o inventário completo, a Candeia opera a 0,0914 tCO₂e/t — três a sete vezes abaixo da faixa típica do setor de fundição de ferro (0,30–0,60 tCO₂e/t). O principal vetor é o carvão de areia verde (73% do Escopo 1), cuja intensidade já caiu 27% — alinhando gestão climática e redução de custo no mesmo projeto de engenharia.

Meta pública: reduzir a intensidade de Escopo 1 em pelo menos 15% até 2028 (base 2025: 0,0897 tCO₂e/t). O Escopo 3 ainda não foi inventariado; o mapeamento das categorias relevantes, com interface de ACV, está previsto para o ciclo 2027 — priorizando matérias-primas metálicas, fretes e resíduos. Verificação por terceira parte (ISO 14064-3) e resposta ao CDP são avaliadas como evolução a partir de 2027. Recomendações técnicas do inventário incluem ainda investigar o aumento do diesel de empilhadeiras (+17,1% em 2025), avaliando eletrificação da frota.



8.7 · GRI 304 (DECLARATIVO) · BIODIVERSIDADE · ODS 15

BIODIVERSIDADE, LOCALIZAÇÃO E RISCO HÍDRICO

GRI: 304-1, 304-2, 201-2, 303-1 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — BIODIVERSIDADE · TEMA MATERIAL: PRESERVAÇÃO E CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE · ODS: 15

A planta situa-se na Estrada Pastor Georg Albert Ziegler, nº 380, Santa Rosa/RS — fora de unidades de conservação, APPs cadastradas ou áreas legalmente sensíveis à biodiversidade, condição considerada nas Licenças de Operação vigentes. Compromisso formal: toda ampliação ou nova operação é avaliada quanto ao impacto sobre fauna e flora antes da implantação. Em agosto de 2026, a Candeia realizou sua primeira avaliação formal de risco climático físico e hídrico (WRI Aqueduct Water Risk Atlas): bacia La Plata, sub-bacia Uruguay 3, sobre o Sistema Aquífero Guarani — estresse e depleção hídrica basal baixos (<10% e <5%), risco de inundação fluvial baixo, risco de seca médio e risco regulatório/reputacional hídrico alto. Ponderado para o setor de Metais e Mineração, o risco hídrico geral é médio-alto — resultado que reforça a meta de redução do consumo por tonelada e será incorporado à próxima revisão do Estudo de Materialidade.

MÉTRICAS AMBIENTAIS CONSOLIDADAS – 2025

GRI: 302-1, 303-3, 303-5, 305-7, 306-3 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 6, 7, 12, 13

MÉTRICA	2025	ONDE
Energia elétrica total consumida	5.953,04 MWh – 100% renovável certificada na matriz	Cap. 8.1
Água consumida (trocas de banho)	6.871,5 m³	Cap. 8.2
Efluente tratado na ETE	1.335,6 m³ (19,4% do volume consumido)	Cap. 8.2
Poluentes atmosféricos (MP)	≈0,067 kg/h em média (ensaio a 96% da capacidade)	Cap. 8.5
Resíduos Classe II – não perigosos	168,4 t (88,9% – majoritariamente escória)	Cap. 8.4
Resíduos Classe I – perigosos	21,1 t (11,1% – borra de tinta, óleo de corte e afins)	Cap. 8.4
Total de resíduos descartados	189,5 t	Cap. 8.4
Emissões fósseis E1+E2 (market)	403,2 tCO ₂ e · 0,0914 tCO ₂ e/t	Cap. 8.6

RECURSOS E PROCESSO

GRI: 3-3, 301-1, 302-1, 303-5 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ÁGUA · TEMA MATERIAL: CONSUMO E REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA · ODS: 6, 7, 12

COMPROMISSO	MEDIDA ADOTADA	ONDE
Monitorar a proporção de água na produção	1,56 m³/t em 2025	Cap. 8.2
Monitorar gusa, areia, canais e sucata	Acompanhamento mensal por t; correlações publicadas	Cap. 8.3
Monitorar energia x produção	1,35 MWh/t; meta 1,25 MWh/t até 2026	Cap. 8.1
Monitorar peças pintadas com tintas com solvente	Meta de 0% até 2026	Cap. 10
Monitorar descarte em relação ao produzido	0,0430 t/t (-72,2% vs 2023)	Cap. 8.4

CIRCULARIDADE, BIODIVERSIDADE E EMISSÕES

GRI: 3-3, 304-2, 305-5, 306-2 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – BIODIVERSIDADE · TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS · ODS: 12, 13, 15

COMPROMISSO	MEDIDA ADOTADA	ONDE
Estudos de reutilização/eliminação de resíduos com universidades	Projeto de eliminação do descarte de escória até 2027	Cap. 8.4
Ampliações alinhadas à biodiversidade	Planta fora de áreas sensíveis; avaliação prévia obrigatória	Cap. 8.7
Conscientização ambiental por ações solidárias	Programa Candeia Solidária	Cap. 7.9
Monitorar partículas e emissões	Inventário GEE anual (Rev. 01); ensaio de chaminé anual	Cap. 8.5 / 8.6



09

GOVERNANÇA E DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI: 201-1, 201-2 · ECOVADIS: ÉTICA — CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL:
DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

GRI: 201-1 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

A sustentabilidade econômica é tratada pela Candeia como base estrutural da governança — é a geração consistente de resultados que viabiliza investimentos em eficiência, redução de impactos ambientais e avanço da agenda social. Este capítulo apresenta a reorganização financeira concluída no último exercício, a estrutura comercial que sustenta o crescimento, os ganhos de eficiência derivados dos investimentos ambientais e de processo, e os objetivos econômicos que a Companhia estabeleceu para 2028.

RECOMPOSIÇÃO DA LIQUIDEZ – 2024 → 2025

GRI: 201-1 · ECOVADIS: GERAL – GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

INDICADOR	2024	2025
Liquidez corrente	0,82	2,11
Liquidez seca	0,46	1,04
Capital circulante líquido	–R\$ 4,74 milhões	+R\$ 9,85 milhões
Dívida concentrada no curto prazo	50,4%	17,3%

A liquidez corrente saltou de 0,82 para 2,11 — a Companhia passou de uma posição em que as obrigações de curto prazo superavam os recursos disponíveis para outra em que os cobre com folga de mais de duas vezes. A liquidez seca, que desconsidera os estoques, ultrapassou 1,0 e sinaliza capacidade de honrar compromissos correntes sem depender da realização de inventário.

CAPITAL CIRCULANTE E PERFIL DA DÍVIDA

GRI: 201-1 · ECOVADIS: GERAL – GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO (R\$ MI)



Recomposição de R\$ 14,6 milhões

DÍVIDA CONCENTRADA NO CURTO PRAZO



Devolveu à Companhia o horizonte de planejamento que a pressão de caixa havia suprimido.

GRI: 201-1, 2-12 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: CULTURA MADURA DE GOVERNANÇA · ODS: 8, 16

Esses números traduzem uma mudança de natureza, não de grau: a Candeia deixou de administrar urgência para voltar a administrar estratégia — a mesma governança profissionalizada descrita na Seção 4.6 é o que permitiu conduzir esse processo mantendo integralmente a operação, a base de clientes e o corpo técnico.

PROSPECÇÃO E INTEGRAÇÃO VERTICAL

GRI: 2-6, 201-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS – PRÁTICAS AMBIENTAIS DE FORNECEDORES · TEMA MATERIAL: SATISFAÇÃO DO CLIENTE EM QUALIDADE, ENTREGA E CUSTOS · ODS: 8, 9, 17

O fortalecimento da área comercial foi a resposta estruturada à concentração setorial. Ao longo do último exercício, a Companhia processou 384 cotações, com taxa de conversão de 29% entre as oportunidades resolvidas – indicador que reflete tanto a intensidade da prospecção quanto a seletividade técnica na formação de preço.

A base histórica está no segmento de máquinas agrícolas, mercado cíclico e sensível a variáveis macroeconômicas. A resposta foi ampliar o alcance: a prospecção avançou sobre o segmento automotivo e sobre aplicações industriais que valorizam a combinação de fundição, usinagem e pintura em um mesmo site.

Essa integração vertical é o principal ativo comercial da Companhia. Mais de 85% dos produtos são entregues já usinados, montados e prontos para a linha de montagem do cliente, eliminando etapas logísticas intermediárias. Frente a concorrentes que operam apenas fundição, a vantagem de custo é da ordem de 3% a 5% – margem decisiva em um mercado sob pressão de importações. A Candeia manteve avaliação crescente junto aos clientes-âncora e obteve, em dois dos três últimos exercícios, a classificação máxima de fornecedor no programa de qualificação de seu maior cliente – reconhecimento formalizado, em 2026, como Partner da John Deere (Cap. 6).

384 cotações processadas	29% taxa de conversão	>85% entregues usinados e montados
------------------------------------	---------------------------------	---



A photograph of an industrial paint booth. The booth has a long, narrow structure with a yellow safety mesh covering the sides. The interior is white and appears to be a controlled environment for painting. The floor is polished and reflects the overhead lights. The background shows more of the industrial facility, including structural beams and other equipment.

9.3 · EFICIÊNCIA, INOVAÇÃO E INVESTIMENTOS AMBIENTAIS

PINTURA PRÓPRIA: GANHO AMBIENTAL E DE CUSTO

GRI: 302-4, 305-5, 306-2 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE — MATERIAIS, QUÍMICOS E RESÍDUOS · TEMA MATERIAL: POLUIÇÃO DO AR — EMISSÕES ATMOSFÉRICAS · ODS: 9, 12, 13

Os investimentos em sustentabilidade e em tecnologia de processo produziram ganho competitivo direto, e não apenas conformidade regulatória. A implantação do processo próprio de pintura eliminou o transporte de peças para terceiros, reduzindo emissões associadas à logística intermediária e o consumo de embalagem de trânsito. O controle interno da aplicação permitiu padronizar consumo de tinta e reduzir retrabalho — ganho ambiental e ganho de custo pela mesma via, complementar à meta de eliminação de tintas com solvente até 2026 (Cap. 8.4 e 10).



ENGENHARIA DE PROCESSO

GRI: 301-1, 302-4 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE – ENERGIA E EMISSÕES DE GEE · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 9, 12

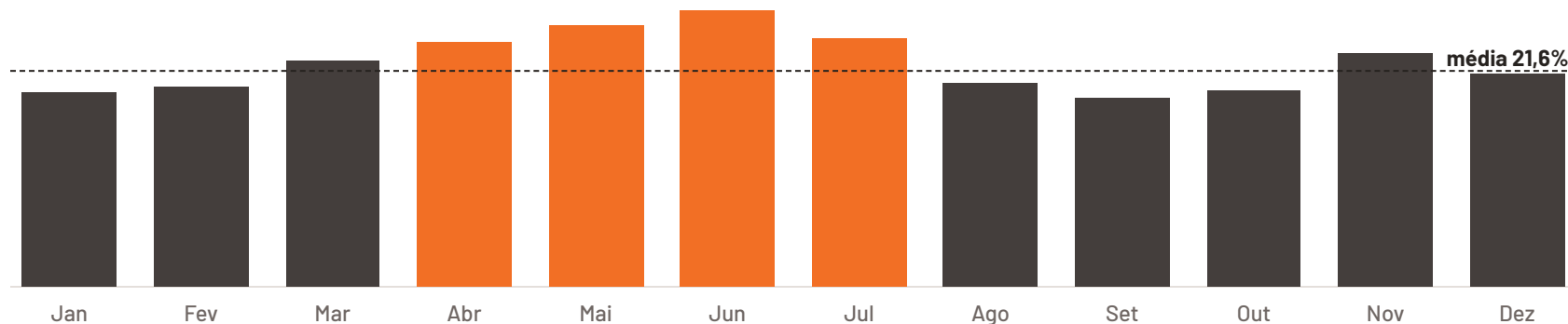
A adoção de simulação computacional de fundição e de programação assistida para usinagem transformou o desenvolvimento de produto. Simular o preenchimento e a solidificação antes de vaziar significa acertar o processo no ambiente digital em vez de acertá-lo na fábrica – menos vazamentos de prova, menos sucata, menos energia consumida por peça aprovada. Este é o vetor de engenharia que sustenta a queda de intensidade de insumos de processo reportada no Capítulo 8.3.

9.4 · DESEMPENHO ECONÔMICO E ALAVANCAGEM OPERACIONAL

MARGEM BRUTA MENSAL 2025

GRI: 201-1 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8

Em laranja, os meses acima do ponto de equilíbrio operacional, quando a margem situou-se entre 24% e 28% — contra média acumulada de 21,6% no exercício.



OCIOSIDADE É A PRINCIPAL OPORTUNIDADE

GRI: 201-1 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

A Companhia opera hoje com estrutura de custo fixo dimensionada para volume superior ao que o mercado tem demandado. Essa ociosidade é a principal explicação para o resultado dos últimos exercícios — e é também a principal oportunidade. O comportamento mensal de 2025 demonstra o ponto: nos meses em que a demanda superou o ponto de equilíbrio operacional, a margem bruta situou-se na faixa de 24% a 28%. A diferença não veio de mudança de processo, de preço ou de mix: veio exclusivamente da diluição do custo fixo já instalado e já pago.

A estrutura produtiva da Candeia — fundição, usinagem, pintura e engenharia integradas — está montada, qualificada e certificada. Cada incremento de volume acima do ponto de equilíbrio converte-se em resultado com eficiência muito superior à média do setor, porque não exige investimento adicional em capacidade. É sobre essa constatação que se assenta o plano de crescimento da Companhia: não sobre a promessa de eficiência futura, mas sobre a capacidade instalada e comprovada de converter volume em resultado sempre que o mercado o permitiu.

9.5 · OBJETIVOS ECONÔMICOS PARA 2028

METAS DE GESTÃO DA ADMINISTRAÇÃO

GRI: 201-1, 3-3 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

A Candeia estabeleceu como horizonte de gestão o exercício de 2028, para o qual definiu quatro objetivos econômicos encadeados. Não são projeções de mercado: são metas de desempenho que a Companhia se propõe a perseguir e pelas quais responderá perante seus públicos.

R\$ 95 mi

Receita bruta

28%

Margem bruta

14%

Margem líquida

8%

Caixa livre pós-dívida

RECEITA E MARGEM BRUTA

GRI: 201-1 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 9

RECEITA: OCUPAÇÃO DA CAPACIDADE INSTALADA

O parque produtivo da Candeia foi dimensionado para volume substancialmente superior ao praticado nos últimos exercícios. Alcançar R\$ 95 milhões não requer investimento em nova capacidade — requer conversão do pipeline comercial já em prospecção (Seção 9.2) e ampliação da participação nos segmentos automotivo e industrial, que complementam a base agrícola e reduzem a exposição ao ciclo de um único setor.

MARGEM BRUTA: DILUIÇÃO DO CUSTO FIXO

A estrutura de custo contém um bloco fixo relevante — depreciação, custos indiretos de fabricação e mão de obra estrutural — que não cresce na proporção do volume. É essa característica que explica por que, nos meses de 2025 em que a demanda superou o ponto de equilíbrio, a margem bruta alcançou de 24% a 28% contra média acumulada de 21,6%. A meta de 28% em 2028 não pressupõe ganho de eficiência inédito: pressupõe operar com regularidade no patamar de volume que a estrutura já demonstrou saber converter em resultado. Como compromisso de resiliência, a Companhia estabelece ainda margem bruta não inferior a 24% em qualquer cenário de volume acima do ponto de equilíbrio operacional.

MARGEM LÍQUIDA E CAIXA LIVRE

GRI: 201-1 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 16

MARGEM LÍQUIDA: CUSTO FINANCEIRO

O resultado dos últimos exercícios foi fortemente pressionado pela despesa financeira associada ao passivo tributário. A reorganização financeira em curso, incluindo a proposta de transação individual junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional, tem como efeito direto a redução dessa despesa. É a alavanca que converte margem operacional em resultado líquido, e responde por parcela decisiva da meta de 14%.

CAIXA LIVRE: DISCIPLINA DE GIRO E INVESTIMENTO

A meta de 8% de geração de caixa livre após o serviço da dívida pressupõe a normalização do ciclo operacional — redução dos estoques sem giro, recomposição dos prazos de fornecimento e manutenção do investimento em nível compatível com a preservação do ativo produtivo. É a meta mais exigente do conjunto, porque depende simultaneamente de resultado e de gestão do giro.

Os quatro objetivos formam um sistema: o volume dilui o custo fixo e produz a margem bruta; a margem bruta, somada à redução do custo financeiro, produz o resultado líquido; e o resultado líquido, disciplinado pela gestão do capital de giro, produz o caixa. Nenhum deles se sustenta isoladamente — e é por isso que a Companhia os publica em conjunto.

NOTAS E RESSALVAS

GRI: 2-5, 201-1 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

Os indicadores financeiros históricos apresentados neste capítulo têm como base os balanços patrimoniais da Metalúrgica Candeia Ltda., encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2025, assinados pela contadora responsável e pela administração da Companhia.

Os objetivos econômicos para 2028 constituem metas de gestão estabelecidas pela administração e não configuram garantia, promessa ou projeção assegurada de resultado. Seu alcance depende de condições de mercado, do comportamento do setor de máquinas agrícolas e industriais, da evolução do processo de reorganização financeira e de outros fatores que escapam ao controle da Companhia. Tais objetivos não foram submetidos a procedimentos de auditoria ou assecuração independente.



10

METAS 2026-2030

GRI: 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL:
TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: TRANSVERSAL

METAS AMBIENTAIS

GRI: 3-3, 302-3, 303-5, 305-4, 306-3 · ECOVADIS: MEIO AMBIENTE · TEMA MATERIAL: ESCASSEZ DE RECURSOS NATURAIS · ODS: 6, 7, 12, 13

META	LINHA DE BASE	ALVO	PRAZO	RESP.
Reduzir intensidade de GEE – Escopo 1	0,0897 tCO ₂ e/t (2025)	-15%	2028	Operações
Eficiência energética da produção	1,35 MWh/t (2025)	1,25 MWh/t; -5% a.a. após	2026	Engenharia
Eliminar descarte de escória em aterro	168,4 t (2025)	0	2027	Operações
Eliminar tintas com solvente em uso	—	0%	2026	Manufatura
Certificação ISO 14001	—	certificar	2028	Qualidade
Consumo de água por tonelada	1,56 m ³ /t (2025)	1,4 m ³ /t	contínuo	Engenharia
Consolidar captação total de água	trocias de banho	captação total reportada	2027	Engenharia
Mapeamento do Escopo 3 (com ACV)	não inventariado	categorias priorizadas	2027	Qualidade
Ensaio anual da chaminé – atendimento	100% (2026)	100% ao ano	anual	Qualidade
Verificação externa do inventário (ISO 14064-3)	—	verificação limitada	2027+	Qualidade

METAS DE PESSOAS E DIREITOS HUMANOS

GRI: 3-3, 403-9, 404-1, 405-1, 202-1 · ECOVADIS: PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS · TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE E INCLUSÃO · ODS: 3, 4, 5, 8, 10

META	LINHA DE BASE	ALVO	PRAZO	RESP.
Kaizens de SST	—	≥ 5/ano	anual	SESMT
Treinamento por colaborador	23,5 h (2025)	40 h/ano	2027	RH
Satisfação dos colaboradores	74,4% (2025)	≥ 80%	2027	RH
Progressão de salário digno	53,5% atingem (2026)	ampliar cobertura	contínuo	Direção
Inclusão de PCD (cota legal 2%)	0,12% (2025)	atingir a cota legal	contínuo	Direção/RH
Módulo de prevenção a discriminação e assédio	CIPA — treinamento anual e pauta mensal, com ata	estender a 100% do quadro	2027	RH
Ciclo formal de avaliação de desempenho	promoções por mercado	calendário estruturado	2027	RH
Crescimento interno	3,02% (2025)	3% a.a.	anual	RH
Jornada extra	1,69% (2025)	< 10%	anual	RH/PCP

METAS DE CADEIA E INTEGRIDADE

GRI: 3-3, 205-1, 308-1, 414-1 · ECOVADIS: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · TEMA MATERIAL: COMPRAS SUSTENTÁVEIS · ODS: 8, 12, 16

META	LINHA DE BASE	ALVO	PRAZO	RESP.
Fornecedores auditados (ética/legal)	0 (2026 parcial)	5% em 2026; +5% a.a.	anual	Suprimentos
Fornecedores com critérios ESG	—	≥ 50%	contínuo	Suprimentos
Declaração contra trabalho escravo/infantil	—	100% dos fornecedores	2027	Suprimentos
Treinamento em compras sustentáveis	1 pessoa (2026)	100% da equipe	2026	Suprimentos
CMRT — minerais de conflito	PR-17 c/ RMI	formulário adotado	2027	Suprimentos
Apuração de denúncias	100%	100% em ≤ 15 dias úteis	contínuo	Comitê de Ética
Canal de denúncias em plataforma de terceiro	formulário eletrônico	plataforma dedicada	2027	Comitê de Ética
Reuniões do Comitê de Ética com ata	em estruturação	trimestral	2026	Comitê de Ética
Código de Conduta no onboarding	em estruturação	100% dos admitidos	2026	RH
Treinamento em segurança da informação	—	programa ativo + plano de resposta	2027	TI/Direção

METAS DE GOVERNANÇA E ECONÔMICAS

GRI: 3-3, 201-1, 2-9 · ECOVADIS: ÉTICA – CORRUPÇÃO · TEMA MATERIAL: DESEMPENHO ECONÔMICO · ODS: 8, 16

META	LINHA DE BASE	ALVO	PRAZO	RESP.
Autoavaliação de governança (IBGC)	em estruturação	linha de base	2027	Direção
Adesão formal ao Pacto Global da ONU	alinhamento no Código	signatária	2027	Direção
Políticas autônomas (Ambiental, SST, Antiassédio, SegInfo, Compras)	—	publicadas e assinadas	2026-27	Direção
Margem bruta	21,6% média 2025	28% (mín. 24% acima do ponto de equilíbrio)	2028	Direção
Margem líquida	—	14% da receita líquida	2028	Direção
Receita bruta	—	R\$ 95 milhões	2028	Direção
Geração de caixa livre pós-divida	—	8% da receita líquida	2028	Direção
Taxa de conversão comercial	29% (384 cotações)	ampliar diversificação setorial	contínuo	Comercial



11

ANEXOS

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES ·
TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

11.1 · DECLARAÇÃO DE USO

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

A Metalúrgica Candeia Ltda. relatou as informações citadas neste Índice de Conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com atualizações complementares de 2026 rotuladas como parciais (corte: agosto/2026), **com referência às Normas GRI.**

GRI 1 UTILIZADO GRI 1 – Fundamentos 2021.	NORMA SETORIAL Não há, até a presente data, Norma Setorial GRI publicada para fundição e usinagem de metais. A seleção de temas considerou, de forma complementar, o mapa setorial SASB de Metais e Mineração (2021).
ENTIDADES INCLUÍDAS · GRI 2-2 Unidade matriz (fundição, Santa Rosa/RS, LO Fepam nº 04124/2024) e unidade filial (usinagem e pintura, Santa Rosa/RS, LO Municipal nº 021/2024). Não há outras entidades controladas ou coligadas no perímetro de relato.	VERIFICAÇÃO EXTERNA · GRI 2-5 Este relatório e o Inventário de GEE não foram submetidos a asseguração independente neste ciclo. A verificação por terceira parte conforme ISO 14064-3 integra o plano de evolução (Cap. 10, prazo 2027+).

DIVULGAÇÕES GERAIS (GRI 2) – PARTE 1

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
2-1	Detalhes organizacionais	Cap. 3 · 11.4	—
2-2	Entidades incluídas no relato	Cap. 3, 5 · 11.1	—
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Cap. 3 · 11.4	—
2-4	Reformulações de informação	Cap. 7.2 · 8.1 · 8.4 · 8.6	—
2-5	Verificação externa	Anexo 11.1 · Cap. 10	—
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	Cap. 3, 6, 9.2	—
2-7	Empregados	Cap. 2, 7.1, 7.6	—
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Cap. 7.5	—
2-9	Estrutura de governança e composição	Cap. 4.5, 4.6	—
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	Cap. 4.5, 4.6	—
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Cap. 4.5	—
2-14	Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Cap. 3 · 11.4	—

GERAIS (GRI 2) – PARTE 2 E TEMAS MATERIAIS (GRI 3)

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Cap. 1	—
2-23	Compromissos de política	Cap. 3, 5	—
2-24	Incorporação dos compromissos de política	Cap. 3, 5, 6	—
2-25	Processos para reparar impactos negativos	Cap. 5	—
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Cap. 5	—
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Cap. 5	—
2-28	Participação em associações	—	Informação incompleta
2-29	Abordagem para engajamento de partes interessadas	Cap. 3, 4.1, 7.6	—
2-30	Acordos de negociação coletiva	Cap. 5, 7.6	—
3-1	Processo de determinação dos temas materiais	Cap. 4.1	—
3-2	Lista de temas materiais	Cap. 4.2	—
3-3	Gestão dos temas materiais	Cap. 4.4, 5, 6, 7, 8, 10	—

ECONÔMICO E CADEIA DE FORNECIMENTO

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Cap. 9.1, 9.4, 9.5	Informação incompleta — parcial
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Cap. 4.3, 8.7	—
202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local	Cap. 7.5	—
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Cap. 5	—
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Cap. 5	—
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Cap. 5	—
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Cap. 5	—
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Cap. 6	—
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Cap. 6	—
418-1	Reclamações comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Cap. 5	—

AMBIENTAL – MATERIAIS, ENERGIA E ÁGUA

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Cap. 8.3	—
301-2	Materiais reciclados utilizados	Cap. 8.3	—
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Cap. 8.1, 8.8	—
302-2	Consumo de energia fora da organização	—	Não aplicável
302-3	Intensidade energética	Cap. 8.1	—
302-4	Redução do consumo de energia	Cap. 9.3	—
303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	Cap. 8.2, 8.7	—
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Cap. 8.2	—
303-3	Captação de água	Cap. 8.2, 8.8	—
303-4	Descarte de água	Cap. 8.2	—
303-5	Consumo de água	Cap. 8.2, 8.8	—
304-1	Unidades operacionais em ou adjacentes a áreas de alto valor de biodiversidade	Cap. 8.7	—
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	Cap. 8.7	—

AMBIENTAL — EMISSÕES E RESÍDUOS

GRI: 1 — FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	Cap. 8.6	—
305-2	Emissões indiretas de GEE provenientes de energia (Escopo 2)	Cap. 8.6	—
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	—	Informação incompleta
305-4	Intensidade de emissões de GEE	Cap. 2, 8.6	—
305-5	Redução de emissões de GEE	Cap. 8.6, 9.3	—
305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio	—	Não aplicável
305-7	NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Cap. 8.5	—
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	Cap. 5, 8.4	—
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Cap. 8.4	—
306-3	Resíduos gerados	Cap. 8.4, 8.8	—
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	Cap. 8.4	—
306-5	Resíduos destinados para disposição final	Cap. 8.4	—

SOCIAL – EMPREGO E SAÚDE E SEGURANÇA

GRI: 1 – FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Cap. 7.7	—
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral	Cap. 7.5, 7.7	—
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Cap. 7.2	—
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Cap. 7.2	—
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Cap. 7.2	—
403-4	Participação e comunicação dos trabalhadores em SST	Cap. 5, 7.2	—
403-5	Capacitação de trabalhadores em SST	Cap. 7.2, 7.3	—
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Cap. 7.2	—
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de SST vinculados a relações de negócio	Cap. 7.2	—
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de SST	Cap. 7.1, 7.2, 7.6	—
403-9	Acidentes de trabalho	Cap. 7.2	—
403-10	Doenças ocupacionais	Cap. 7.2	Informação incompleta

SOCIAL — CAPACITAÇÃO, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS

GRI: 1 — FUNDAMENTOS 2021 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	TÍTULO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Cap. 2, 7.3	—
404-2	Programas para aperfeiçoamento de competências e assistência à transição de carreira	Cap. 7.3, 7.8	—
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho	Cap. 7.7	Informação incompleta
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Cap. 7.6	—
405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração de mulheres e homens	Cap. 7.6	—
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Cap. 5, 7.6	—
407-1	Operações e fornecedores em que a liberdade sindical possa estar em risco	Cap. 7.6	—
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho infantil	Cap. 3, 6, 7.6	—
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Cap. 3, 6, 7.6	—
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento da comunidade local	Cap. 7.9	—

OMISSÕES DECLARADAS

GRI: 2-4, 3-3 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

Toda omissão é declarada com o disclosure omitido, a razão (dentre as permitidas pela norma) e a explicação.

DISCLOSURE	REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
2-19, 2-20, 2-21	Políticas de remuneração, processo de determinação e proporção da remuneração total anual	Restrição de confidencialidade	Sociedade limitada de capital fechado; a remuneração da administração não é divulgada. A remuneração da força de trabalho é reportada em 202-1 e 405-2
2-28	Participação em associações	Informação incompleta	O levantamento formal de associações setoriais e iniciativas externas não foi consolidado neste ciclo. Consolidação prevista para o ciclo 2027
201-1	Tabela completa de valor econômico direto gerado e distribuído	Restrição de confidencialidade	Reportam-se indicadores de liquidez, capital circulante, perfil de endividamento e margens, extraídos de balanços patrimoniais assinados (Cap. 9). A abertura integral do EVG&D não é publicada por se tratar de sociedade de capital fechado
302-2	Consumo de energia fora da organização	Não aplicável	Vinculado ao Escopo 3, não inventariado neste ciclo
305-3	Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	Informação incompleta	Não inventariado. Mapeamento das categorias relevantes, com interface de ACV, previsto para o ciclo 2027, priorizando matérias-primas metálicas, fretes e resíduos (Cap. 10)

OMISSÕES E NOTAS DE ESCOPO

GRI: 2-4, 3-3 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

DISCLOSURE	REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio	Não aplicável	O processo produtivo não utiliza nem emite SDO
403-10	Doenças ocupacionais	Informação incompleta	O PCMSO (NR-07) mantém exames e monitoramento por função; a consolidação estatística de doenças ocupacionais registradas não está estruturada. Estruturação prevista para 2027
404-3	Percentual de empregados com avaliação regular de desempenho	Informação incompleta	O ciclo formal de avaliação de desempenho está em estruturação (meta 2027, Cap. 10). Reporta-se o indicador de crescimento interno (3,02% em 2025) como proxy
2-5	Verificação externa	Informação incompleta	Relatório e inventário não submetidos a asseguração independente neste ciclo. Verificação ISO 14064-3 avaliada para 2027+

Notas complementares de escopo: dados de 2026 correspondem a período parcial do ano (corte agosto/2026), sempre rotulados como tal · a série de SST de 2023 não é reportada por indisponibilidade de base de horas-homem auditável (Cap. 7.2); os valores de 2024 e 2025 estão na base GRI 403-9 · reuniões formais do Comitê de Ética com ata e percentual de onboarding com o Código de Conduta são indicadores em estruturação (metas no Cap. 10).

PILAR MEIO AMBIENTE – RECURSOS E EMISSÕES

GRI: 2-5, 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

CRITÉRIO	POLÍTICA	AÇÃO	RESULTADO	CERTIFICAÇÃO / DOCUMENTO
Energia e emissões de GEE	Política de Sustentabilidade (Cap. 3) · meta –15% intensidade Escopo 1 até 2028 (Cap. 10)	Contrato de energia renovável rastreada desde 2016 · inventário anual bottom-up desde 2023	1,35 MWh/t · 0,0914 tCO ₂ e/t · –22,9% em dois anos	Inventário GEE Rev. 01 · Certificado ecoLudfor mar/2026
Água	Meta 1,4 m³/t (Cap. 10)	ETE própria por batelada · recirculação de banhos	1,56 m³/t · 19,4% tratado em ETE própria · laudos em conformidade	Laudos Mérieux NutriSciences/Bioagri 2025
Biodiversidade	Compromisso de avaliação prévia em toda ampliação (Cap. 8.7)	Avaliação WRI Aqueduct (ago/2026) · planta fora de UC e APP	Risco hídrico geral médio-alto declarado	LOs Fepam nº 04124/2024 e Municipal nº 021/2024
Poluição local e acidental	PGRS DG-37 · Plano de Contingência DG-15 rev. 05	Filtro-manga no forno · ensaio anual de chaminé · simulados registrados	MP ≈0,067 kg/h · CO 4 mg/Nm³ · NOx <3 mg/Nm³	Ensaio LL Ambiental mai/2026 · FEPAM 01/2018
Materiais, químicos e resíduos	PGRS DG-37 rev. 01 · meta de eliminar descarte de escória até 2027	FISPQ no almoxarifado · destinação licenciada por fluxo · reuso de areia	189,5 t · 0,0430 t/t (–72,2% desde 2023) · reuso de areia >99%	PGRS DG-37 (ILV Assessoria Técnica Ambiental)

PILAR MEIO AMBIENTE — PRODUTO E CLIENTE

GRI: 2-5, 3-3 · ECOVADIS: GERAL — TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

CRITÉRIO	POLÍTICA	AÇÃO	RESULTADO	CERTIFICAÇÃO / DOCUMENTO
Uso do produto	—	—	—	Não aplicável — componentes fundidos e usinados integrados a máquinas de terceiros; não há uso direto pelo consumidor final
Fim de vida do produto	—	—	—	Não aplicável — o ferro fundido é integralmente reciclável e retorna à cadeia de sucata; a Candeia não controla o fim de vida do equipamento montador
Saúde e segurança do cliente	Sistema de gestão ISO 9001:2015	Controle de qualidade · simulação computacional de fundição	PPM 795 · entrega no prazo 96,7% · satisfação de clientes 81,3%	Certificação ISO 9001:2015 · Partner John Deere mar/2026
Advocacia ambiental do consumidor	—	—	—	Não aplicável — operação exclusivamente B2B, sem comunicação ambiental dirigida ao consumidor final

PILAR COMPRAS SUSTENTÁVEIS

GRI: 2-5, 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

CRITÉRIO	POLÍTICA	AÇÃO	RESULTADO	CERTIFICAÇÃO / DOCUMENTO
Práticas ambientais de fornecedores	Manual de Fornecedores rev. 06 · PR-17 rev. 10	IDF com critério socioambiental · exigência RMI para estanho	96,39% qualificados · 0 desqualificados · 3TG não utilizados	Manual de Fornecedores rev. 06 · PR-17 rev. 10
Práticas sociais de fornecedores	Pilar Social do Manual – equidade, condições justas, inclusão, direitos humanos	Código de Conduta enviado à base · capacitação Sebrae (mar/2026)	69 assinaturas do Manual (82,1%) · 49 do Código (58,3%) · 38,20% de mulheres na sociedade dos fornecedores · nenhum caso de trabalho infantil ou forçado	Análise IDF/IQF 2025–2026 · certificado Sebrae

PILAR PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS

GRI: 2-5, 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

CRITÉRIO	POLÍTICA	AÇÃO	RESULTADO	CERTIFICAÇÃO / DOCUMENTO
Saúde e segurança do colaborador	PGR (NR-01) · PCMSO (NR-07) · meta ≥5 kaizens de SST/ano	Mapeamento de risco por função · brigada de emergência com simulados · avaliação psicossocial HSE-IT · EPIs gratuitos	9 acidentes · 21 dias perdidos (-96% em dois anos) · frequência 38,5 · gravidade 89,8	PGR e PCMSO Serplamed, vigência 2026
Condições de trabalho	CCT 2026/2027 · estudo de salário digno	Ampliação do quadro de 111 para 146 em resposta a pico de demanda	Jornada extra 1,69% (meta 10%) · absenteísmo 3,02% · 100% CLT sem terceirizados	CCT 2026/2027 · Relatório de Salário Digno 2026
Diálogo social	CCT · CIPA com eleição coordenada · Café com a Direção	Edições dedicadas às colaboradoras (mar/2026) com os três diretores	100% do quadro coberto pela CCT	CCT 2026/2027, cláusulas 15ª–22ª
Gestão de carreiras e treinamento	Meta de 40 h/colaborador/ano	ESG no onboarding desde 2023 · especialização em Engenharia de Fundição para três profissionais	3.430 h em 2025 (23,5 h/colab.) · crescimento interno 3,02%	Planilha de Indicadores ESG 2025

DIREITOS HUMANOS E PILAR ÉTICA

GRI: 2-5, 3-3 · ECOVADIS: GERAL — TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

CRITÉRIO	POLÍTICA	AÇÃO	RESULTADO	CERTIFICAÇÃO / DOCUMENTO
Trabalho infantil, forçado e tráfico humano	Política de Sustentabilidade · Código DG-033 cap. 7 · Manual de Fornecedores	Zero taxas de recrutamento · sem retenção de documentos · idade mínima respeitada	Nenhum caso na operação própria nem na cadeia	Código DG-033 v5 · Manual rev. 06
Diversidade, discriminação e assédio	Código DG-033 · Canal de Ética com anonimato	Relatório de Transparência Salarial · monitoramento de raça/cor, idade e orientação	Mediana salarial feminina 100% da masculina · 43,5% de mulheres em liderança · 0 casos de discriminação	Relatório de Transparência e Igualdade Salarial 1º sem. 2026 (MTE)
Direitos humanos fundamentais	Alinhamento aos quatro eixos do Pacto Global (Cap. 5)	Programa Candeia Solidária · liberdade sindical plena	Três campanhas comunitárias em 2025	Código DG-033 v5, cap. 7
Corrupção	Código DG-033 v5, cap. 8 · Lei nº 12.846/2013 · política de brindes	Matriz de Risco de Corrupção (2026) · cotação com 3 fornecedores · aprovação por alçada · Canal de Ética	0 casos confirmados · 117 de 130 colaboradores treinados (90%) · 0 multas ou sanções	Código DG-033 v5 · Matriz de Risco de Corrupção 2026
Práticas anticompetitivas	Código DG-033, caps. 8 e 11 — vedação a propina para vencer concorrências e a registros contábeis falsos	Treinamento anual da equipe comercial	0 ações judiciais por concorrência desleal	Código DG-033 v5, caps. 8 e 11
Gestão responsável da informação	Conformidade LGPD (Lei nº 13.709/2018) · Termo de Confidencialidade padrão	DPO designado · relação de 43 terceiros com acesso a dados pessoais · notificação de violação em 1 dia útil	0 incidentes confirmados · 0 reclamações substanciadas	Declaração de Conformidade LGPD (DPO Rodrigo Neitzke)

ODS 1 A 9

GRI: 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: TRANSVERSAL

ODS	TÍTULO	COMO A CANDEIA CONTRIBUI	ONDE
1	Erradicação da pobreza	Estudo de salário digno (metodologia Anker); 53,5% do quadro atinge a referência de R\$ 2.533,33	Cap. 7.5
2	Fome zero e agricultura sustentável	Propósito declarado: componentes que reduzem custo e elevam a eficiência da produção agrícola	Cap. 1-3
3	Saúde e bem-estar	PGR e PCMSO; -96% em dias perdidos por acidente; promoção da saúde e vacinação	Cap. 7.2
4	Educação de qualidade	3.430 h de treinamento formal; especialização em Engenharia de Fundição; auxílio-educação na CCT	Cap. 7.3
5	Igualdade de gênero	Mediana salarial feminina em 100% da masculina; 43,5% de mulheres em liderança; Café com a Direção – Edição Mulheres	Cap. 7.6
6	Água potável e saneamento	19,4% do consumo tratado em ETE própria; ETE por batelada em conformidade CONSEMA 355; laudos de potabilidade	Cap. 8.2
7	Energia limpa e acessível	100% de energia renovável certificada na matriz desde 2016; meta de 1,25 MWh/t	Cap. 8.1
8	Trabalho decente e crescimento econômico	146 colaboradores, 100% CLT; jornada extra em 1,69%; reorganização financeira concluída	Cap. 7.1, 7.4 · 9.1
9	Indústria, inovação e infraestrutura	Simulação computacional de fundição; integração vertical com mais de 85% dos produtos usinados e montados	Cap. 9.2, 9.3

ODS 10 A 17

GRI: 3-3 · ECOVADIS: GERAL – TODOS OS PILARES · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: TRANSVERSAL

ODS	TÍTULO	COMO A CANDEIA CONTRIBUI	ONDE
10	Redução das desigualdades	Monitoramento de raça/cor, idade, migração e PCD; compromisso público de regularização da cota	Cap. 7.6
11	Cidades e comunidades sustentáveis	Candeia Solidária – APAE, doação de sangue, campanha do agasalho com a Cruz Vermelha	Cap. 7.9
12	Consumo e produção responsáveis	Intensidade de resíduos –72,2% desde 2023; reuso de areia acima de 99%; sucata como matéria-prima principal	Cap. 8.3, 8.4
13	Ação contra a mudança global do clima	Inventário GEE Rev. 01 com emissões de processo; 0,0914 tCO ₂ e/t; avaliação de risco climático WRI Aqueduct	Cap. 8.6, 8.7
14	Vida na água	Não endereçado – operação sem interface com ambientes marinhos ou costeiros	—
15	Vida terrestre	Planta fora de unidades de conservação e APPs; avaliação prévia de biodiversidade obrigatória em toda ampliação	Cap. 8.7
16	Paz, justiça e instituições eficazes	Código de Conduta DG-033 v5; Matriz de Risco de Corrupção; Canal de Ética; conformidade LGPD	Cap. 5
17	Parcerias e meios de implementação	Alinhamento aos quatro eixos do Pacto Global; reconhecimento Partner da John Deere; engajamento formal de stakeholders	Cap. 3 · 5 · 6

ESTUDOS, INDICADORES E LAUDOS

GRI: 2-4, 2-5 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

FONTE	SUSTENTA
Estudo de Materialidade (ER-214, rev. 01), atualização mai/2025, com pesquisa junto a stakeholders e análises PESTEL/SWOT	3-1, 3-2, 3-3, 2-29
Planilhas internas de Indicadores ESG 2025 e Indicadores de Desempenho 2025	2-7, 302, 303, 306, 401, 403, 404
Inventário de GEE 2025 – Revisão 01(ago/2026), GHG Protocol Brasil e ISO 14064-1:2018; extratos ERP de insumos	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 2-4
Relatório de Ensaio Ambiental de gases e material particulado (LL Ambiental, mai/2026)	305-7
Laudos de qualidade da água subterrânea e de efluentes (Mérieux NutriSciences/Bioagri, 2025)	303-1, 303-2, 303-4
Certificado de Energia Renovável e Panorama Sustentável (ecoLudfor/Ludfor Energia, mar/2026)	302-1, 305-2
Licença de Operação Fepam nº 04124/2024 e LO Municipal nº 021/2024	2-2, 2-27, 304-1
PGRS – DG-37, rev. 01, abr/2025 (ILV Assessoria Técnica Ambiental)	306-1 a 306-5
Relatório de Salário Digno 2026, com pesquisa direta e comparação com as Estimativas Anker Subnacionais (Anker Research Institute & CEBRAP, 2024)	202-1, 401-2
Código de Conduta e Integridade DG-033 (v5, fev/2026)	2-23, 2-24, 205-2, 406-1, 408-1, 409-1
Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027 – sindicatos patronal e laboral de Santa Rosa/RS	2-30, 402-1, 403-4
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial – 1º semestre 2026 (MTE, eSocial/RAIS dez/2025)	405-1, 405-2

GOVERNANÇA, SST E REGISTROS CONTÁBEIS

GRI: 2-4, 2-5 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

FONTE	SUSTENTA
Matriz de Avaliação de Risco de Corrupção Candeia (2026), elaborada com o Comitê de Ética e Integridade	205-1
Indicadores de Governança — denúncias, compliance, compras sustentáveis e treinamento em ética (planilha interna, 2026)	205-2, 205-3, 206-1, 2-26
Fornecedores Avaliados 2025 e 2026 — Análise de Desempenho de Fornecedor por Critério (IDF/IQF)	308-1, 414-1
Declaração de Conformidade LGPD (DPO Rodrigo Neitzke, 2025/2026)	418-1
PCMSO e PGR (Serplamed, vigência 2026, laudos emitidos em 28/07/2026)	403-1 a 403-8
Plano de Contingência para Cenários de Potenciais Riscos (DG-15, Rev. 05, mai/2026)	306-2
Balancos Patrimoniais encerrados em 31/12/2024 e 31/12/2025, assinados pela contadora responsável e pela administração	201-1
Indicadores comerciais (cotações e conversão) e de qualidade/produtividade (PPM e kg/colaborador/mês) — planilhas internas, série de 11 anos	2-6
Acervo de comunicação institucional e redes sociais Candeia (@candeia.fundicao, 2025-2026)	404-2, 413-1

11.8 · CONTATO E VALIDAÇÃO

CONTATO, APROVAÇÃO E FREQUÊNCIA DE RELATO

GRI: 2-3, 2-14 · ECOVADIS: GERAL · TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS · ODS: 17

PONTO DE CONTATO · GRI 2-3

www.metalcandeia.com.br

RELATOS DE IRREGULARIDADES

Canal de Ética e Integridade (Cap. 5), com opção de anonimato.

APROVAÇÃO · GRI 2-14

Este relatório foi submetido à análise crítica da Direção da Metalúrgica Candeia Ltda. — o mais alto órgão de governança da organização —, que revisou e aprovou as informações relatadas, incluindo a lista de temas materiais, em agosto de 2026. A aprovação está registrada em ata de reunião de Direção.

FREQUÊNCIA DE RELATO · GRI 2-3

Anual. Ano-base 2025, com atualizações complementares de 2026 rotuladas como parciais (corte: agosto/2026). Próxima edição prevista para o ano-base 2026.



METALÚRGICA CANDEIA LTDA.

Estrada Pastor Georg Albert Ziegler, 380 · Santa Rosa/RS

FUNDIÇÃO | USINAGEM | PINTURA

www.metalcandeia.com.br